

**INFORME DE PRÁCTICAS PROFESIONALES PARA OPTAR EL TÍTULO EN
INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA EN MODALIDAD DE PRE-GRADO**



**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS
GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE
HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ**

PRESENTADO POR:

MARIA PIEDAD MAESTRE VEGA
Estudiante de Ingeniería Ambiental y Sanitaria
Código: 2015117010

PRESENTADO A:

ING. LINO TORREGROSA MONSALVE
Tutor de prácticas profesionales

ING. YASSER OTERO MOHREZ
Tutor empresarial

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD DE INGENIERÍA
PROGRAMA DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA**

**SANTA MARTA D.T.C.H., MAGDALENA, COLOMBIA
Septiembre, 2021**

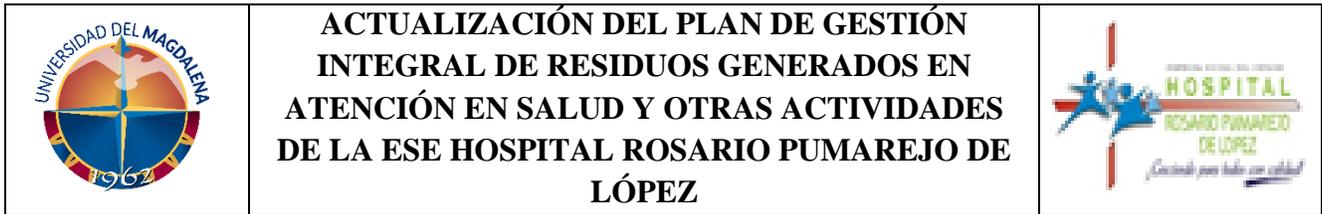


**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN
INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN
ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES
DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE
LÓPEZ**



TABLA DE CONTENIDO

1. PRESENTACIÓN.....	3
2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES	5
2.1 Objetivo General.....	5
2.2 Objetivos Específicos	5
2.3 Funciones del Practicante	5
3. JUSTIFICACIÓN.....	6
4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA	7
4.1 DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA	7
4.2 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	8
4.3 MISIÓN	9
4.4 VISIÓN	9
4.5 PRINCIPIOS CORPORATIVOS	9
4.6 POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL.....	10
5. SITUACIÓN ACTUAL	11
6. BASES TEÓRICAS APLICADAS	12
7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES	13
8. ACTIVIDADES CONCERNIENTES A LA PROPUESTA DE GRADO	18
8.1 Revisión y análisis del PGIRASA actual conforme al Manual para la Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención a la Salud y otras Actividades dado por la Resolución 1164 de 2002 y la resolución sin número del 2020 que la actualiza	18
8.2 Recopilación de información primaria	19
8.3 Solicitud de información complementaria	19
8.4 Análisis y corrección de procesos establecidos en el documento.....	20
8.5 Actualización del PGIRASA	20
8.6 Primera entrega del PGIRASA	21
8.7 Ajustes, entrega final y socialización del PGIRASA.....	21
9. CRONOGRAMA	22
10. CONCLUSIONES.....	23
11. ANEXOS.....	24



LISTADO DE FIGURAS

Figure 1 Estructura Organizacional de la ESE	8
Figure 2 Cronograma de actividades durante el proceso de practicas.....	22

LISTADO DE EVIDENCIAS

Evidencia 1 Socialización de procesos a estudiantes residentes	16
Evidencia 2 Socialización de procesos en áreas de servicio	16
Evidencia 3 Conmemoración del día del medio ambiente	17
Evidencia 4 Jornada de siembra, actividad de hospital verde	17

LISTADO DE ANEXOS

ANEXO 1 PGIRASA HRPL.....	24
---------------------------	----

1. PRESENTACIÓN



La ESE Hospital Rosario Pumarejo de López es un centro hospitalario con influencia ambiental de orden público y problemas sociales, ubicado en la ciudad de Valledupar con una influencia amplia en diversos departamentos, cuenta con una capacidad amplia de atención de usuarios y con personal capacitado para brindar un servicio de alta calidad.

Atendiendo a lo anterior la ESE se encuentra en la obligación de realizar la actualización del PGIRASA para el año 2021 conforme lo estipulen las normativas vigentes con el objetivo de darle cumplimientos a las mismas. De manera concomitante la dependencia de docencia y servicio junto con el área de Gestión ambiental de la institución de la institución han dispuesto que como estudiante de prácticas de la universidad del magdalena realice la actualización del documento antes mencionado ofreciendo los recursos y entera disposición para el éxito de su elaboración.

Por consiguiente, el presente informe contiene las evidencias de las actividades desarrolladas en la ESE Hospital Rosario Pumarejo de López durante el periodo comprendido entre el mes de marzo de 2021 y el mes septiembre de 2021, como requisito de grado para optar al título de Ingeniera Ambiental y Sanitaria de la Universidad del Magdalena.

	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES

2.1 Objetivo General

Realizar las prácticas profesionales en la ESE Hospital Rosario Pumarejo López en la ciudad de Valledupar - Colombia, como practicante ambiental en el área de Gestión Ambiental, para optar por el título de Ingeniera Ambiental y Sanitario del programa de Ingeniería Ambiental y Sanitaria de la Universidad de Magdalena.

2.2 Objetivos Específicos

- Desarrollar las actividades y demás funciones establecidas en el acta de legalización y convenio con la entidad hospitalaria acordes a las capacidades y conocimientos adquiridos durante mi periodo académico en la Universidad del Magdalena.
- Actualizar el Plan de Gestión Integral de Residuos Peligrosos en Atención A la Salud y otras Actividades, de la ESE Hospital Rosario Pumarejo de López
- Adquirir nuevos conocimientos en el área ambiental durante la estancia de prácticas, que permitan al estudiante a fortalecer su desenvolvimiento en las actividades laborales dentro de una organización.

2.3 Funciones del Practicante

- Apoyo en la formulación del sistema de gestión ambiental del Hospital Rosario Pumarejo de López.

	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

- Apoyo en las socializaciones y capacitaciones de planes y programas efectuados por el área de gestión ambiental como parte de la educación ambiental
- Apoyo en la actualización de documentos concernientes al área de gestión ambiental y afines.
- Acompañamiento de inspecciones de área dentro de la institución
- Apoyo en el desarrollo de acciones de mitigación de aspectos sociales generado por el componente ambiente en las áreas de servicios.

3. JUSTIFICACIÓN

La ESE Hospital Rosario Pumarejo de López de la ciudad de Valledupar, es una institución prestadora de servicios de salud que da garantías de alta calidad y alta calidez humana bajo un ámbito de respeto y tolerancia para con los usuarios y empleados de la entidad.

La institución al abarcar un área de influencia amplia, es conocedora de que porta una responsabilidad grande para con el medio ambiente puesto que representa un foco de impacto ambiental extenso por la generación de residuos peligrosos y por ellos debe disponer de herramientas que permitan un adecuado tratamiento de los mismos. Para esto se emplea la elaboración de un PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES dentro del cual se conoce de manera clara los procesos de tratamiento de residuos, su disposición final y demás protocolos que conciernen a los mismos ciñéndose a la normativa ambiental vigente.

	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA

4.1 DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

La ESE Hospital Rosario Pumarejo de López es un centro hospitalario con influencia ambiental de orden público y problemas sociales, ubicado en la ciudad de Valledupar en la calle 11 N° 17-141 del barrio Santana en la avenida de la Popa, tiene dos vías de acceso una por la calle 16 y otra por la transversal 18 con calle 20. Su área de influencia se extiende por los departamentos de la Guajira, Magdalena, Bolívar y Santander, prestando servicios de segundo nivel y actividades de tercer y cuarto nivel de atención.

La institución tiene por objetivo social prestar Servicios de atención en Salud de Mediana Complejidad en concordancia con su capacidad tecnológica-científica. Incluyendo la investigación, adiestramiento y formación como Centro Docente- Asistencial. De igual forma busca prestar servicios de Salud con Calidad, lograr posicionamiento regional, reflejado en productividad, rentabilidad social y económica, alcanzar la Auto sostenibilidad financiera, apoyados en la autonomía como Empresa Social del Estado y brindar campos de investigación, adiestramiento y formación a estudiantes de pregrado y postgrado en las áreas afines a la E.S.E.

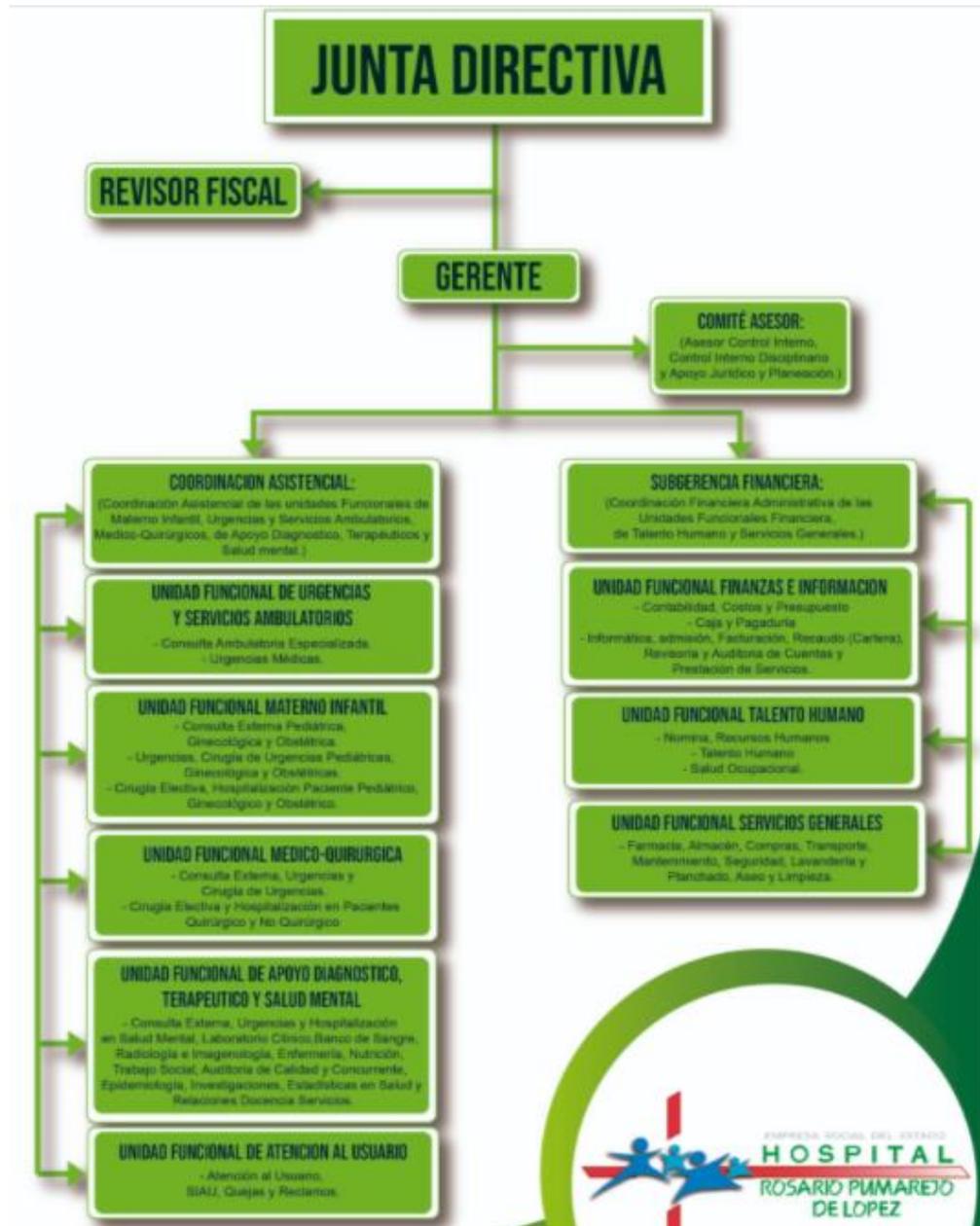


ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ



4.2 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Figure 1 Estructura Organizacional de la ESE



	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

4.3 MISIÓN

“Somos una empresa social del estado prestadora de servicios de salud de mediana y alta complejidad en el departamento del Cesar y su área de influencia, incluyente, participativa para satisfacción de las necesidades del usuario y su familia, comprometida con la seguridad paciente, humanización, protección del medio ambiente y la formación del capital humano fundamentado en la relación docencia servicio”.

4.4 VISIÓN

“Ser en el 2025 un hospital reconocido en el Cesar y área de influencia por crecer en servicios de salud integrales de mediana y alta complejidad enfocados en el mejoramiento continuo con calidad, promoviendo seguridad paciente, humanización y reducción de la huella ecológica; fortaleciendo avances académicos y científicos”.

4.5 PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Con la conexión de los principios y valores institucionales, se pretende en este Portafolio de Servicios mantener la parte ética, integral y rectora de las actuaciones y actitudes que se espera articular entre los diferentes funcionarios y procesos de la E.S.E, en su interacción con los usuarios, sus familias, la comunidad, los proveedores, y demás partes interesadas.

- Humanización: Trato con calidez y dignidad.
- Pertinencia: Atención científica con el mínimo de riesgo de acuerdo a la necesidad.
- Oportunidad: Garantizar los servicios requeridos sin retrasos.
- Integralidad: Cobertura de las necesidades de salud y satisfacción del usuario.

	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

- Trabajo en equipo: Cooperación y armonía para el logro de objetivos.

4.6 POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL

La ESE Hospital Rosario Pumarejo de López se compromete a cumplir los requisitos legales vigentes y demás directrices de Autoridades Ambientales y diferentes entes de control y vigilancia para la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, adoptando para ello modelos proactivos, Generando responsabilidad social Institucional en el desarrollo de sus actividades orientándonos a todos los grupos de interés.

Esta política incluye medidas de promoción, prevención, corrección y control en sus diferentes procesos asistenciales y administrativos con mejoras continuas y acciones que ayuden al aprovechamiento en el ahorro y uso eficiente de los recursos, manejo y disposición final adecuada de los residuos, tratamiento de las aguas residuales que favorezcan al sistema. En aras de brindar un servicio integral de salud a los pacientes y su familia, nos comprometemos a:

- Desarrollar nuestras actividades con las mejores prácticas ambientales.
- Implementar medidas de prevención, reducción y control de la contaminación por los impactos generados en los residuos hospitalarios, vertimientos y emisiones.
- Practicar una gestión integral de residuos generados en la institución, que sea respetuosa con el medio ambiente, implicando una buena segregación, manejo interno, almacenamiento y disposición final de residuos.



**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN
INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN
ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES
DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE
LÓPEZ**



- Fortalecer las practicas del reciclaje generando conciencia para el cuidado y el desarrollo sostenible del medio ambiente
- Capacitar a los trabajadores y usuarios de la institución sobre los aspectos relacionados con nuestra actividad y razón social, promoviendo concientización ante la preservación del medio ambiente.

5. SITUACIÓN ACTUAL

Actualmente el Hospital Rosario Pumarejo de López , para ofrecer un mejor servicio cuenta con proyectos para la dotación de Equipos médicos y muebles hospitalarios para los servicios materno infantil incluido unidad de cuidados intensivos neonatal, Ampliación de la Unidad de Salud Mental, Ampliación de la Unidad de Cuidados Intensivos adultos, Neonatal y Pediátricos y la ampliación del servicio de Urgencias, ya que compite con un alto número de Instituciones prestadoras de servicios de salud privadas. La ESE busca verse como una institución reorganizada y fortalecida en sus áreas asistenciales y administrativa diseñando planes y programas que respondan a las necesidades y expectativas de sus usuarios por ser el principal centro de referencia y contra referencia en el norte Departamento del Cesar y además destacada por ofrecer servicios de calidad en forma oportuna, segura y pertinente, eficiente y eficaz; sin embargo no es ajena a la difícil situación financiera propio de las Empresas Sociales del Estado del país, no obstante lo anterior de acuerdo con los criterios del Ministerio de Salud y Protección Social Resolución 2249 de 2018, se encuentra sin riesgos. De igual forma la institución cuenta con planes y programas que han contribuido a que esta sea más amigable con el ambiente, además se encuentra en pro de la creación del



plan de desarrollo institucional 2020-2023, dentro del cual se tiene previsto la incorporación del contexto de sector salud y el diagnóstico situacional del establecimiento con sus debilidades y fortalezas.

6. BASES TEÓRICAS APLICADAS

El marco académico en general fue de crucial importancia para el desarrollo exitoso de las prácticas, pero algunos de sus componentes fueron clave para la realización de los procesos que se llevaron a cabo

Tabla 1 Formación académica aplicada

Área: Formación General		
Componente	Asignatura	Aporte
Formación General	Expresión oral y argumentativa	Manejo de público al realizar capacitaciones y capacidad de redacción ordenada y coherente para la emisión de documentos
Área: Ingeniería Aplicada		
Componente	Asignatura	Aporte
Gestión ambiental	Legislación ambiental	Comprensión de normativas requeridas y correcta aplicación de las mismas
Gestión ambiental	Monitoreo ambiental	Apoyo significativo en el seguimiento de los programas y planes elaborados



ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ



Gestión ambiental	Residuos solidos	Base fundamental para el desarrollo y comprensión en la actualización del PGIRASA de la institución
Gestión ambiental	Sistema de Gestión ambiental	Comprensión de la NTC ISO 14001, la cual fue base central para la elaboración del sistema de gestión ambiental
Área: Formación optativa		
Componente	Asignatura	Aporte
Profundización profesional	Epidemiología	Aporte significativo para la formulación del programa de manejo de plagas elaborado

7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

▪ FORMULACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Al iniciar el periodo de prácticas la primera función asignada fue la formulación del SGA de la entidad para la cual se contó con el apoyo del grupo en general de la dependencia de gestión ambiental, esta dependencia cuenta con un técnico en gestión ambiental, dos ingenieros ambientales, un técnico en seguridad y salud en el trabajo y la practicante en cuestión. A lo largo de dos meses y en el mes de finalización de prácticas, se realizaron mesas de trabajo en las cuales se socializó la información que finalmente se plasmaría en el documento oficial del SGA elaborado por la practicante.



**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN
INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN
ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES
DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE
LÓPEZ**



▪ **ACTUALIZACIÓN DEL PGIRASA**

En compañía del tutor de la empresa se realizó la revisión del Plan de manejo de residuos hospitalarios y similares que ya existía en la entidad y se pusieron en consideración las mejoras que se debían establecer en el mismo, de tal forma que esta nueva versión cumpliera con la normativa vigente. Por situaciones internas de la ESE, parte del proceso de la elaboración del documento la practicante lo realizó en casa, pero con asesorías virtuales del tutor encargado. Pasado un tiempo se realizó la primera entrega la cual fue sometida a revisión y corrección, lo que procedió a esto fue una corrección de los procesos que no estaban debidamente adecuados a la entidad y detalles finales del documento. Finalmente se hizo la entrega del documento el cual fue archivado y codificado según correspondía.

▪ **ACTUALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE AHORRO DE AGUA Y ENERGÍA, PROTOCOLO DE MANTENIMIENTO DE TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE Y PROGRAMA DE MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS**

La entidad hospitalaria contaba con estos procesos dichos procesos eran muy antiguos y requerían de una actualización por lo cual se le asignaron a la practicante, se puso a disposición toda la información requerida para la actualización de los mismos y se contó con el apoyo del tutor empresarial, el cual la guio en el proceso de reajuste de programas.



**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN
INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN
ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES
DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE
LÓPEZ**



▪ **FORMULACIÓN DE UN PROGRAMA DE MANEJO DE VERTIMIENTOS**

El Hospital Rosario Pumarejo de López cuenta con una planta de tratamientos de aguas residuales semi-compacta, la cual es capaz de tratar 2 lps y garantiza una remoción hasta del 90% de la materia orgánica generada; cuenta con un manual muy detallado de procesos y funcionamiento. A pesar de contar con todo lo antes mencionado, la institución no tenía implementado un debido programa del manejo de sus vertientes por lo que a la practicante durante su estancia se le asignó la función de formular un programa de manejo de vertimientos líquidos y sólidos para la ESE.

▪ **CAPITACIONES AL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN SOBRE EL
MANEJO AMBIENTAL**

Durante la elaboración de los procesos concernientes a la actualización del PGIRASA y la formulación del SGA, la practicante lideró actividades de capacitaciones; en las cuales debía informar al personal de la ESE los programas y actividades que se llevaban a cabo dentro de la institución y estaban relacionados estos de manera directa con sus áreas de trabajo y además hacerles conocer las debidas pautas para algunas actividades contempladas en los mismos.



ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ



Evidencia 1 Socialización de procesos a estudiantes residentes



Evidencia 2 Socialización de procesos en áreas de servicio



▪ **ACTIVIDADES DE HOSPITAL VERDE: REFORESTACIÓN DE ZONAS VERDES EN CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL MEDIO AMBIENTE**

La institución Hospitalaria en pro de mejorar sus prácticas ambientales cuenta con un manual de hospital verde y sostenible en el cual se plasman objetivos, actividades y programas que ayudan a la disminución de impactos ambientales de la institución. Este documento al igual que el resto se puso a disposición de la practicante para que elaborara



ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ



los ajustes que considerara pertinentes y a su vez se le encomendó el liderazgo del desarrollo de actividades propuestas como lo fue la jornada de siembra conmemorando el día del medio ambiente; jornada de la cual participaron funcionarios de la institución y practicantes de diversas áreas de la misma.

Evidencia 3 Conmemoración del día del medio ambiente



Evidencia 4 Jornada de siembra, actividad de hospital verde



	ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ	
---	---	---

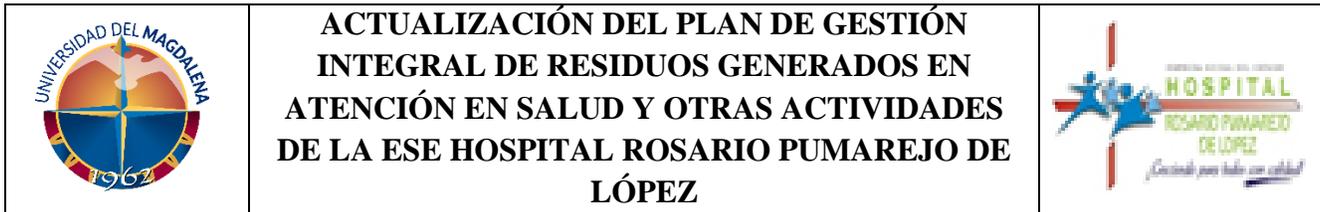
8. ACTIVIDADES CONCERNIENTES A LA PROPUESTA DE GRADO

8.1 Revisión y análisis del PGIRASA actual conforme al Manual para la Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención a la Salud y otras Actividades dado por la Resolución 1164 de 2002 y la resolución sin número del 2020 que la actualiza

Inicialmente se hizo la presentación y el detalle del documento con el que contaba la entidad, el tutor empresarial explico a detalle la información plasmada en el documento y brindó documentos complementarios para la comprensión del mismo.

Al revisar el PGIRASA actual de la institución se pudo evidenciar lo siguiente:

- Información mal redactada
- Marco legal desactualizado
- Política ambiental desactualizada
- Información insuficiente del grupo de gestión de residuos
- Faltantes en el proceso de gestión interna
- No estaba estipulado el régimen de colorimetría de residuos actual
- Matriz de incompatibilidad RESPEL no entendible
- Información desorganizada
- Faltantes en el proceso de gestión externa
- Faltante de anexos en rutas de recolección de residuos interna



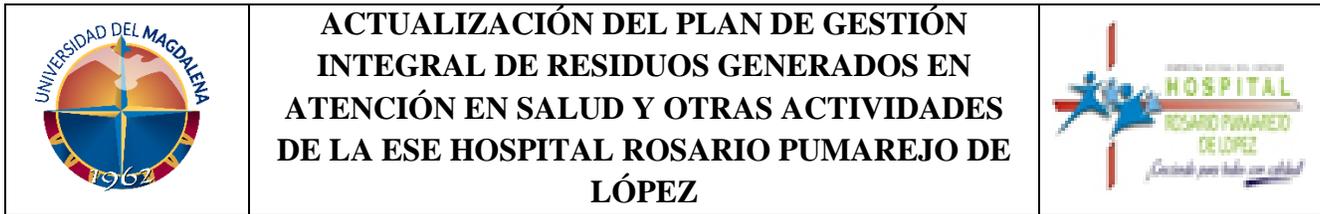
Partiendo de esto se realizó un pequeño paso a paso de la información que se necesitaba para adaptar la información que ya se tenía a lo que la normativa exigía y para formular la información faltante.

8.2 Recopilación de información primaria

Se realizó una pesquisa de la información que se necesitaba para la actualización del PGIRASA, para esta primera recopilación de información se estableció un horario de seguimiento de residuos y se programaron varios encuentros con el personal que se encarga de la recolección de los mismos; los cuales brindaron información que fue de mucha utilidad para la realización del documento, además de esto se le hizo un seguimiento a la cantidad de residuos generados por día, se llevó un control de residuos generados (peso) junto con la empresa que se encargaba de la recolección de estos, se identificó si se hacía un adecuado uso de los contenedores de residuos, se verificaron los residuos generados por área y la disposición que se les daban y se le hizo un seguimiento a los procedimientos que estaban establecidos en el Manual que estaba en proceso de actualización para corroborar su correcta implementación.

8.3 Solicitud de información complementaria

Para la información complementaria fue crucial conocer la ruta de residuos interna, los procesos que se llevan a cabo en la disposición de residuos por parte del personal de la ESE, el cronograma de las actividades que se tenían propuestas para el año en curso, el tratamiento interno de residuos, los protocolos de los tratamientos, las nuevas medidas que deseaban



implementar y los acuerdos que se habían establecido con anterioridad con la empresa prestadora del servicio de recolección de residuos peligrosos.

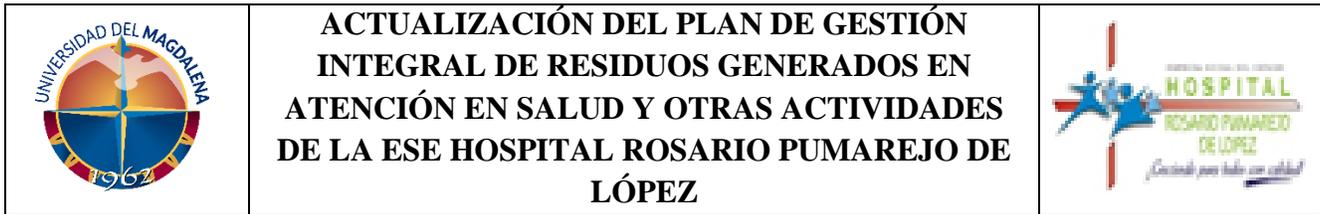
8.4 Análisis y corrección de procesos establecidos en el documento

Para la corrección de los procesos fue necesario hacer una comparación con lo estipulado en la normativa en la cual se estaba basando para realizar la actualización, se eliminaron algunos procesos que ya no se realizaban dentro de la institución y acorde a la norma se reestablecieron algunos.

8.5 Actualización del PGIRASA

En la redacción y empalme de la información obtenida se implementó de manera exacta el precepto de la norma guía, cabe resaltar que se omitieron algunos ítems de la misma puesto que la institución no realiza alguno de estas actividades y estos no aplicaban para ella. Dentro de la actualización del PGIRASA se incluyó el nuevo código de colores que se implementó a nivel nacional y se hicieron ciertas salvedades, de igual forma para el manejo interno de los RESPEL se detalló de manera clara como deben tratarse y disponerse y además se incluyó una tabla de incompatibilidad de residuos peligrosos.

En la actualización de dicho documento la cual se podrá ver en el ANEXOS se encuentran párrafos y oraciones subrayadas que necesitan de aprobación y/o de firmas y debido a que la entidad presenta problemas internos; en estos momentos no se encuentra una gerente que realice el aval de la información plasmada; asimismo la resolución por la cual se actualiza el



PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES no cuenta con número por ende donde esta se hace mención de esta se subraya de igual forma.

8.6 Primera entrega del PGIRASA

La entrega del PGIRASA se hizo aproximadamente en la semana 21 del desarrollo de prácticas, en la cual el tutor empresarial contando con apoyo del equipo de trabajo realizó la revisión del documento entregado y estableció que se debía realizar algunas correcciones y se necesitaba agregar información con respecto a la gestión externa de residuos. Por lo que se estableció una nueva fecha de entrega para mejorar el contenido del documento.

8.7 Ajustes, entrega final y socialización del PGIRASA

Una vez recibido el documento se realizaron los ajustes requeridos, como lo fueron la actualización de indicadores de seguimiento, la inclusión de normativas, ítems del componente externo faltantes, organización de anexos e inclusión de cronogramas. Al finalizar y concretar el documento se realizó la entrega por segunda vez, siendo esta un éxito. Se socializó el documento con el tutor empresarial y se codificó y rotuló debidamente.

	<p>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LÓPEZ</p>	
---	--	---

10. CONCLUSIONES

Durante el periodo de prácticas profesionales realizadas en la institución hospitalaria, se desarrollaron en su totalidad todas las actividades programadas en el acta de legalización y sumado a esto se encomendaron algunas otras funciones las cuales permitieron una profundización del conocimiento adquirido en la institución universitaria. Todas las tareas realizadas siempre fueron ejecutadas con los debidos protocolos de seguridad respetando las medidas establecidas para la crisis sanitaria.

El desarrollo específico de la propuesta de grado se dio mediante la comprensión de los procesos de tratamiento de residuos peligrosos; Esta práctica representa solo el principio de la materialización de los conocimientos venideros Y resulto ser una experiencia gratificante la cual permitió la profundización y la aplicación de conocimientos obtenidos durante los años de estudio de la carrera.



**ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN
INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN
ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES
DE LA ESE HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE
LÓPEZ**



11. ANEXOS

ANEXO 1 PGIRASA HRPL

	PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES. (P.G.I.R.A.S.A)	CÓDIGO	PN-GH-GA-03
		VERSIÓN	
		FECHA	MAYO/2021
		HOJA	1/152



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL
ROSARIO PUMAREJO
DE LÓPEZ
¡Creciendo para todos con calidad!

DOCUMENTO.		REVISADO	APROBADO
Nombre:	YASSER OTERO MOHREZ	MARÍA DOLORES FRANCO BEDOYA	
Cargo:	Líder de Gestión Ambiental- Coordinador. SST	Procedimiento de Gestión por Procesos.	
Firma:		