

TITULO DE INFORME:

DIAGNOSTICO Y ACCIONES DE MEJORA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO EN LA EMPRESA INVERSORA DEL MAGDALENA & CIA S.A.

PRESENTADO POR:

DANIELA PAOLA SALINAS PINEDO

PRESENTADO A:

ING. JONATHAN FERNANDEZ DE CASTRO GALLEG0

TUTOR DE PRACTICAS PROFESIONALES

CECILIA ANDREA PALLARES GARCIA

JEFE INMEDIATO

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA

FACULTAD DE INGENIERIA

PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL

CONTENIDO

1.RESUMEN	4
2.INTRODUCCIÓN.....	5
2.JUSTIFICACIÓN	6
4.OBJETIVOS.....	7
4.1 OBJETIVO GENERAL.....	7
4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	7
5. FUNCIONES DEL PRACTICANTE EN LA ORGANIZACIÓN	8,9,10, 11
6. PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	12
6.1 RAZÓN SOCIAL.....	12
6.2 LOGO	12
6.3 DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA	12, 13
6.4 MISIÓN Y VISIÓN	14
6.5 UBICACIÓN GEOGRAFICA	15
6.6 RESPONSABILIDAD SOCIAL	16, 17
6.7 ORGANIGRAMA ÁREA DE TALENTO HUMANO.....	18
6.8 ORGANIGRAMA ÁREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	19
7. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	20
8. DIAGNOSTICO.....	21, 22
9. DESARROLLO DE ACTIVIDADES	
9.1 PLAN DE TRABAJO	23
9.2 CRONOGRAMA DE TRABAJO	24
9.3 IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA	25
9.3.1 INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS EN EL ÁREA DE ARCHIVOS.....	25
9.3.2 INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS EN LA ZONA DE PATIOS.....	26
9.3.3 CAMBIO DE COLOR EN LOS GABINETES CONTRA INCEDIOS.....	26
9.3.4 RETIRO DE OBJETOS QUE OBSTACULIZABAN LOS GABINETES CONTRA INCENDIOS	27

9.3.5 IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL	28, 29
9.3.6 CONFORMACIÓN DEL COPASST, COMITÉ DE CONVIVENCIA Y BRIGADISTAS	30
10. PRESUPUESTO	29
11. IMPACTO DEL TRABAJO.....	30
12. CONCLUSIONES	31
13. RECOMENDACIONES	32
14. REFERENCIAS.....	33
15. ANEXOS	34

RESUMEN

Este proyecto consiste en realizar un análisis para determinar la situación actual de la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A. En cuanto al cumplimiento de algunos aspectos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Una vez finalizado el diagnóstico, la empresa deberá ejecutar actividades enfocadas a la reducción, mitigación y prevención de riesgos, accidentes y enfermedades de origen laboral con el propósito de obtener una mejoría significativa en el bienestar social, la seguridad y salud del empleado, de esta manera, la implementación de medidas sustentables orientadas a la viabilidad de las condiciones laborales en la empresa, bajo parámetros seguros de trabajo, logrará incrementar la productividad y la satisfacción del equipo de colaboradores.

INTRODUCCIÓN

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo promueve a la productividad de las empresas, a su vez, está relacionada con la calidad de las condiciones laborales que le ofrecen a cada uno de los trabajadores. Es por ello, que reconocer al recurso humano como base de toda organización y brindarles la adecuada importancia a temas como motivación, satisfacción y condiciones óptimas de los empleados, es pieza fundamental que destaca una organización frente su competencia.

Los programas de salud ocupacional aportan a la organización un acompañamiento técnico que permiten planificar, identificar y controlar de manera oportuna todo lo que pueda afectar de manera directa e indirecta al trabajador, por esta razón es necesario llevar a cabo un plan de acción que determine las políticas y normas que faciliten el cumplimiento, evaluación y el desarrollo del mismo.

Actualmente, las organizaciones se han visto en la obligación de dar cumplimiento a la normatividad vigente del SG-SST gracias a los requerimientos del Ministerio de Trabajo y realizar los cambios normativos que sean pertinentes. La empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A., ha ejecutado tareas que tienen como objetivo la implementación SG-SST, sin embargo, no se registran seguimientos y evaluaciones que puedan proporcionar un porcentaje desempeño acorde a los estándares mínimos del Decreto, por lo anterior, es imprescindible realizar un proyecto en el cual se defina la situación presente frente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, a través de un diagnóstico, además efectuar acciones de mejora para alcanzar una máxima adecuación al reglamento.

JUSTIFICACIÓN

El Ministerio de trabajo está comprometido con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con la finalidad de brindar cuidado ocupacional a los trabajadores colombianos por medio de acciones que prevengan potencialmente cualquier tipo de accidente e incidente que pueda acontecer a los empleados.

“Artículo 1.1.1.1. El Ministerio del Trabajo. El Ministerio del Trabajo es la cabeza del Sector del Trabajo. Son objetivos del Ministerio del Trabajo la formulación y adopción de las políticas, planes generales, programas y proyectos para el trabajo, el respeto por los derechos fundamentales, las garantías de los trabajadores, el fortalecimiento, promoción y protección de las actividades de la economía solidaria y el trabajo decente, a través un sistema efectivo de vigilancia, información, registro, inspección y control; así como del entendimiento y diálogo social para el buen desarrollo de las relaciones laborales. El Ministerio de Trabajo fomenta políticas y estrategias para la generación de empleo estable, la formalización laboral, la protección a los desempleados, la formación de los trabajadores, la movilidad laboral, las pensiones y otras prestaciones” (Ministerio del Trabajo, 2016).

En consideración a lo anterior, la dirección de toda compañía debe asumir su responsabilidad en adoptar medidas conformes a las necesidades de la organización, que contribuyan al aumento de la eficiencia en las operaciones. Además, preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Realizar un análisis del estado actual de algunos aspectos del SG-SST de la empresa “Inversora del Magdalena & CIA S.A.”, de tal manera que permita mejorar todas las necesidades identificadas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar y evaluar los riesgos perjudiciales que atenten en contra la salud y seguridad de los trabajadores.
- Conocer la situación actual de la empresa con el fin de adaptarla a los requisitos básicos del SG-SST.
- Crear un ambiente de trabajo seguro en las diferentes áreas que conforman la empresa Inversora & CIA S.A.
- Planear y ejecutar eventos de capacitación que brinden una formación integral de medidas que aguarde su salud y seguridad ocupacional, además, promueva la activa participación de los trabajadores a las distintas tareas del SG-SST que sean llevadas a cabo en la organización.

FUNCIONES DEL PRACTICANTE EN LA ORGANIZACIÓN

1. Apoyo y seguimiento al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (copasst). Citación a reunión, Llevar archivo de actas de las reuniones, elaboración de formatos requeridos para seguimiento de la gestión realizada por los miembros del COPASST. (AZ)
2. Elaboración de informes mediante índices estadísticos de incidentes que permitan llevar a la medición y evaluación de las metodologías para reducir el número de accidentalidad.
3. Apoyo al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas por la organización, realizar de capacitaciones y liderar programas que contribuyan a la enseñanza, aplicación del Sistema de Seguridad y salud en el trabajo.
4. Elaboración de informes de desempeño, resultados, mejoras y avances del SG – SST obtenido durante el periodo de prácticas.
5. Elaboración de Informe de proyecto de prácticas profesionales que contribuya a la estandarización y mejoramiento en los procesos relacionados con el departamento de talento humano & SST.

6. Participación en la elaboración, ejecución y seguimiento de los planes de acción, proyectos y actividades de la dependencia Talento Humano & SST.
7. Llevar el archivo (AZ) de los accidentes reportados por las auxiliares de SST en el formato diseñado para tal fin.
8. Apoyo y seguimiento a la brigada de emergencias.
9. Reportar los accidentes laborales a la ARL correspondiente, diligenciar el **FURAT**.
10. Reclutamiento e Ingreso del personal.
11. Elaboración de cartas de exámenes de ingreso y carta de apertura de cuenta bancaria para el pago de nómina.
12. Verificación de EPS Y AFP.

13. Elaboración de contratos y acuerdos de confidencialidad del personal contratado, envío a correspondencia en caso tal de que el trabajador labore en otra sede.
14. Comunicación con representantes legales de cada empresa para tramitar firma de contratos y requisición de personal.
15. Realizar carta de ingreso a la empresa.
16. Tramitar todas las afiliaciones requeridas para el ingreso de los nuevos empleados a la empresa, tales como EPS, ARL, Caja de compensación, fondo de pensiones.
17. Apertura, elaboración y marcación de la carpeta de verificación con los documentos completos solicitados en el proceso: cédula, requisición, hoja de vida, pruebas psicológicas, formato de inducción, contrato, actualización de datos, aviso de tratamiento de datos, pacto colectivo, certificado BBVA, carta para exámenes ingreso recibida, resultados de exámenes, formulario Cajamag, consulta ADRES, Radicado afiliación a salud, certificado afiliación a pensión, certificado afiliación a ARL.
18. Proporcionar al director de talento humano la hoja de vida completa para el posterior ingreso a la plataforma de nómina. Relacionar en formato hoja de vida entregada para registro (AZ).

19. Transferir la hoja de vida al auxiliar de archivo una vez se registre en la plataforma INFOS y tenga la documentación completa. Relacionar en formato las hojas de vida entregadas para archivo (AZ).
20. Administrar las hojas de vida enviando a archivo documentos como: historias clínicas, incapacidades, permisos, llamados de atención, reporte de accidentes, para la constante actualización de la hoja de vida del trabajador.
21. Recibir, distribuir y relacionar correspondencia relacionada con permisos, liquidación, retiro de cesantías, vacaciones, formato de novedades, formatos para registros de turno, liquidación de horas extras, incapacidades, entre otros.
22. Encargarse de la correspondencia para la comunicación interna de la organización.

PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN

RAZÓN SOCIAL:

INVERSORA DEL MAGDALENA & CIA S.A.

LOGO:



DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA:

Es una empresa perteneciente al grupo empresarial COLOMBIANO Dávila & Dávila, encargada de la parte administrativa de todo el gremio. Esta organización cuenta con liderazgo en los distintos sectores en los que opera. Se maneja con altos estándares que le permiten competir internacionalmente. Su profesionalización le ha permitido hoy ser reconocido como uno de los grupos económicos más importantes, sólidos y prestigiosos.

Está conformado por empresas competitivas y rentables dedicadas a diversos sectores AGRICOLAS E INDUSTRIALES, las cuales son líderes gracias al empuje y visión con las que son dirigidas. Las empresas del Grupo tienen confianza y están comprometidas con el desarrollo del país, contribuyendo al progreso de las comunidades en las que están insertas ya que son fuentes de trabajo, innovación y oportunidades.

El Grupo Dávila Dávila, se ha dedicado desde la década de los 70, al cultivo y explotación industrial de la PALMA AFRICANA que contribuye permanentemente con el desarrollo tecnológico del sector agropecuario colombiano y con el desarrollo del país.

Hoy en día, El Grupo Dávila Dávila, cuenta con plantaciones propias de PALMA AFRICANA, una fábrica extractora de Aceite de Palma, una Planta de Extracción de Aceite de Palmiste y una refinería de aceite.

MISION

Somos una empresa agroindustrial, con un talento humano competente, calificado, dedicado al cultivo de palma africana, extracción y comercialización de aceite y torta de palmiste; comprometido con la excelencia del proceso agroindustrial, la calidad del producto terminado, la seguridad y salud ocupacional, la protección del medio ambiente y el uso racional de los recursos naturales, para satisfacer las expectativas de los clientes nacionales e internacionales.

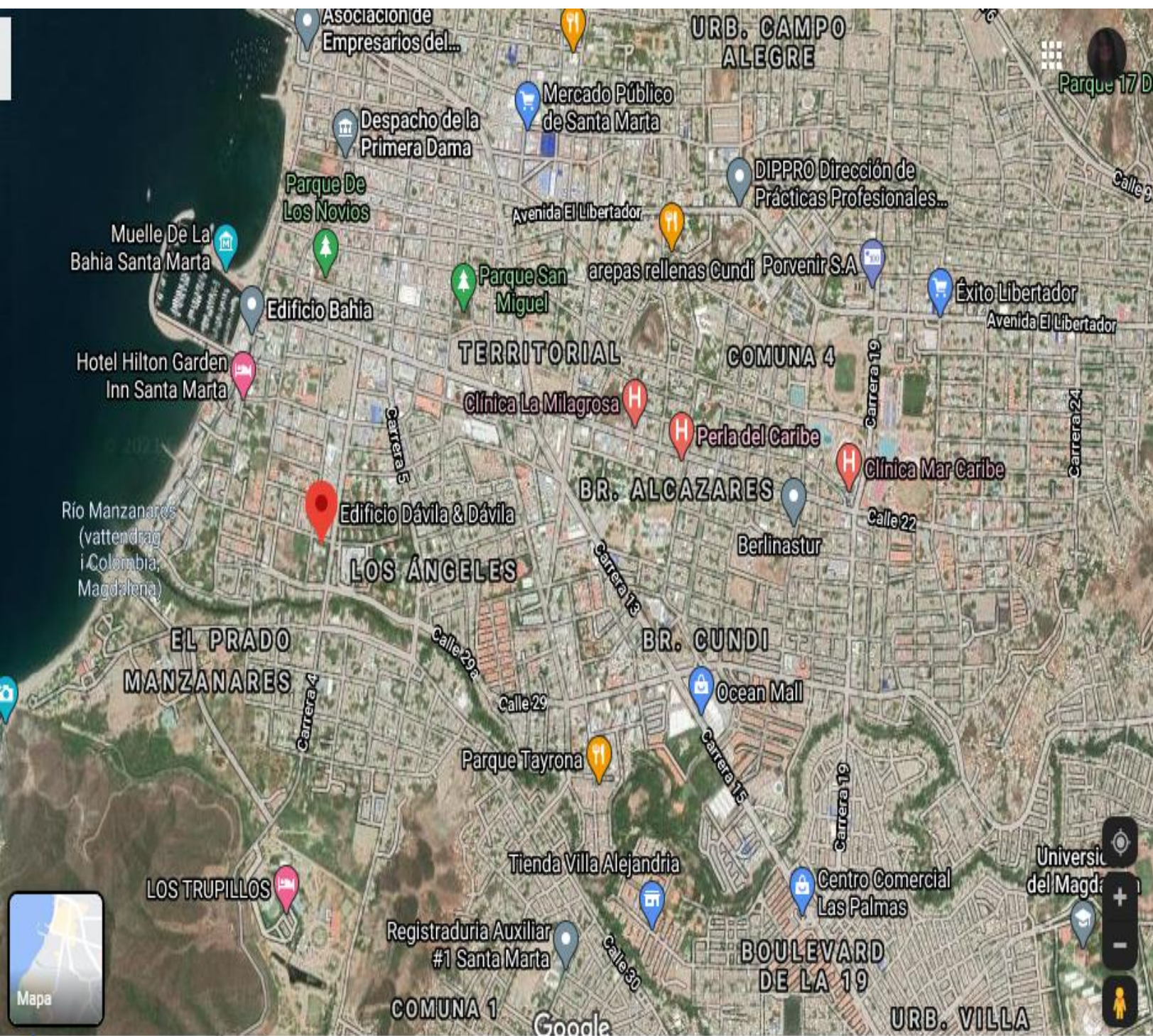
Todo ello mediante modelos de gestión que generan rentabilidad para sus accionistas, beneficios y calidad de vida para sus colaboradores, proveedores y la comunidad de su zona de influencia.

VISION

En el año 2022 nuestra empresa espera ser un gestor y transformador de la economía agraria de la zona bananera y de todo el Departamento del Magdalena con participación en los mercados mundiales con miras a preservar y aumentar su rentabilidad, permanencia cumpliendo con sus clientes, la comunidad y accionistas.

UBICACIÓN GEOGRAFICA

La empresa se encuentra ubicada en la ciudad de Santa Marta, en la dirección Calle 27 # 3 – 36. Edificio Dávila & Dávila.



REPONSABILIDAD SOCIAL

Las empresas del Grupo Dávila Dávila., siempre han estado comprometidas con el bienestar de sus trabajadores y con el entorno que lo rodea, han contribuido directamente en el desarrollo de la región a través de la generación de empleos, creación de espacios de educación, y servicios de salud, entre otros.

A continuación, se hace una breve descripción de las actividades coherentes a la responsabilidad social que desarrolla en las empresas del Grupo Dávila Dávila.

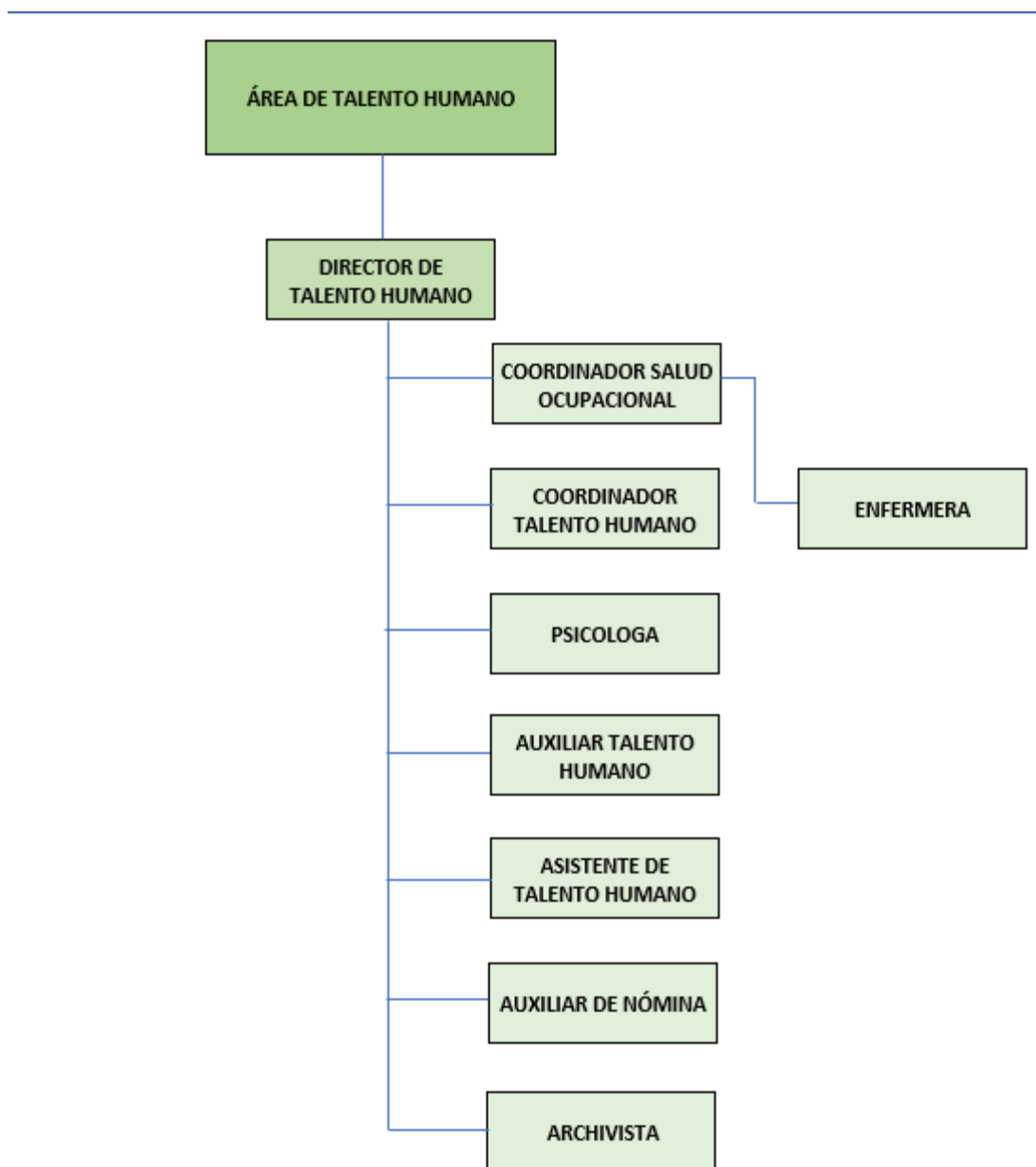
- **Asistencia médica:** Actualmente se cuenta con una enfermería, ubicada en el corregimiento de Guamachito, la cual tiene como fin prestar la asistencia médica inicial a los trabajadores y personas de la comunidad, así como la ejecución de actividades de control prenatal, control de hipertensos y control del crecimiento entre otras.
- **Educación Básica:** Teniendo en cuenta que para las empresas del Grupo Dávila & Dávila, la educación es uno de los pilares fundamentales para el desarrollo del país y de su organización, ha puesto a disposición de sus trabajadores y de la comunidad, dos escuelas de educación básica primaria, la primera (ESCUELA PADELMA) está ubicada en el corregimiento de Guamachito y a través de convenios gubernamentales en la actualidad cuenta con 2 profesores de planta y brinda sus servicios a más de 60 niños, la Segunda (ESCUELA LOS ACHIOTES) está

ubicada en la vereda Matecaña del municipio de Pivijay; cuenta con un profesor de planta y cubre una población de 20 niños aproximadamente.

- Mantenimiento y adecuación de las vías públicas del sector para permitir la movilidad no solo de sus vehículos sino del paso de los trabajadores y de la comunidad en general.
- La consolidación del Fondo de Empleados de las empresas del grupo Dávila (FONDAVI) mediante préstamos, capacitación y recreación hace su aporte en la calidad de vida de sus beneficiarios.
- Las empresas del Grupo Dávila contribuyen con el bienestar de sus trabajadores a través de la entrega de viviendas para el uso de sus trabajadores y familias.
- Comunicación abierta con los trabajadores, la comunidad y los grupos de interés, para dar atención a quejas, sugerencias y/o reclamos, para mantener una buena convivencia y desarrollo sostenible de la organización y del sector.

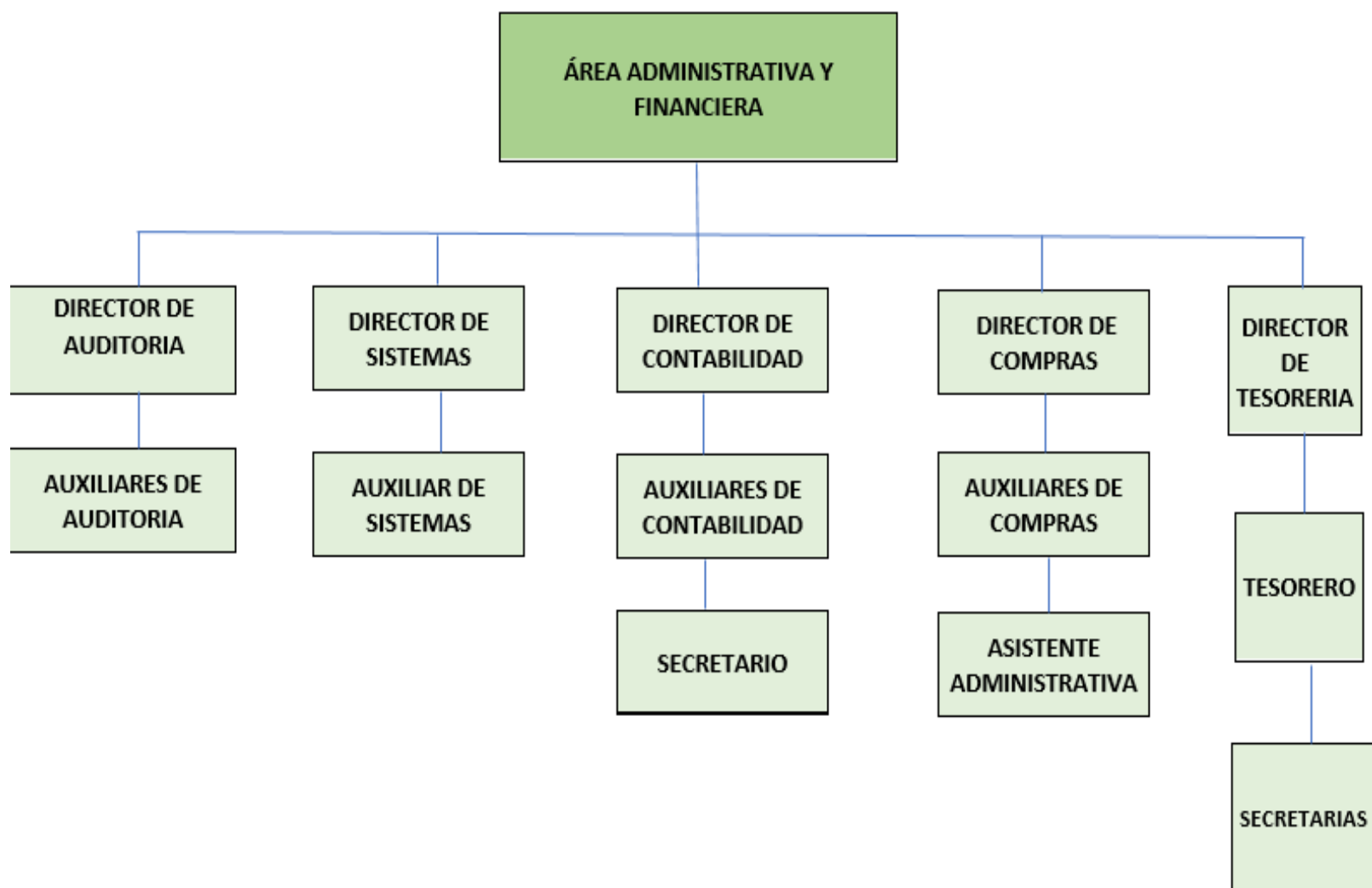
ORGANIGRAMA

- ORGANIGRAMA TALENTO HUMANO



ORGANIGRAMA

- ORGANIGRAMA AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El Ministerio de trabajo exige que todas las empresas deben diseñar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), con el propósito de incentivar un seguro y saludable dentro de las organizaciones.

La empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A. tiene implementado el SG-SST, pero se encuentra con muchas falencias en el cumplimiento de los requisitos que exige la norma. Por consiguiente, se desencadena una serie de problemáticas en cuanto a la falta de conocimiento sobre los requisitos que deben cumplir, la responsabilidad que conlleva, las sanciones que podrían imponer en caso de incumplimiento, la presentación de demandas civiles y/o penales, además, la empresa obtendría pérdida de prestigio, clientes, disminución en su utilidad e incrementos de gastos.

Debido a esto, es importante realizar un diagnóstico de las insuficiencias en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa en estudio, asimismo, dar informe de la condición que maneja, sus consecuencias y las medidas de control que deben implementar para evitar cualquier tipo de contratiempo e inconvenientes. Lo anteriormente mencionado, encaminaría a la mejora de los procesos y sus resultados; disminuyendo notoriamente algún tipo de riesgo o enfermedad que pueda desencadenarse en medio de las actividades y brindando un ambiente sano y seguro.

DIAGNOSTICO

Se realizo un análisis e identificación de riesgos en las instalaciones de la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A., en las cuales se logró evidenciar:

- ✓ El SG-SST implementado en la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A. no cumple con los estándares mínimos expedidos por el ministerio de trabajo.
- ✓ La empresa no cuenta con el personal de apoyo suficiente para gestionar las actividades de implementación.
- ✓ Debido que la empresa pertenece a un grupo empresarial, a la persona líder del SG-SST, se le dificulta la movilización a las distintas sedes, entre ellas a la empresa en estudio.
- ✓ Los trabajadores de la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A. desconocen los protocolos de emergencia.
- ✓ La empresa no cuenta con equipo de brigadistas
- ✓ La empresa cuenta con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) desactualizado, en el cual están incluidas personas que actualmente no pertenecen a la organización, y lleva una duración de mas de 2 años.
- ✓ Los trabajadores de la organización no conocen que es y cuáles son las funciones del COPASST, tampoco quienes son los integrantes que lo conforman.

- ✓ El presupuesto asignado por la alta gerencia organización es escaso para poder dar cumplimiento a los requerimientos mínimos exigidos por la norma.
- ✓ La empresa cuenta con Plan de Emergencias, pero los empleados no conocen de la información establecida.
- ✓ Hace mucho tiempo no se realiza simulacros de evacuación
- ✓ No existe un plan de capacitación mensual.
- ✓ El personal notifica que no se les ha divulgado la política del SG-SST.
- ✓ Los elementos en el botiquín del área de Talento Humano se encuentran vencidos.
- ✓ No hay presencia de extintor, manual de uso y señalizaciones de ruta de evacuación en el departamento de archivos.
- ✓ No hay presencia de extintor, manual de uso y señalizaciones de ruta de evacuación en los patios.
- ✓ Los gabinetes de incendio se encuentran pintados de color negro, estos deben ir de color rojo.
- ✓ Falta de señalizaciones de ruta de evacuación en las 3 plantas de la empresa.
- ✓ Presencia de objetos que obstaculizan gabinetes de incendio.
- ✓ Mangueras contra incendio dañadas.
- ✓ Lámparas sin protectores.
- ✓ Cielo raso en amenaza de caer.

DESARROLLO DE ACTIVIDADES.

PLAN DE TRABAJO.

OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	TIEMPO	RESPONSABLE
ANALIZAR EL ESTADO ACTUAL DE LA EMPRESA EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	REALIZAR ENCUESTAS E INSPECCIONES	REALIZAR ENCUESTAS, AGENDAR UN PROGRAMA DE INSPECCIÓN	OCTUBRE Y NOVIEMBRE	DANIELA SALINAS PINEDO
IDENTIFICAR FACTORES DE RIESGO	APLICAR LAS HERRAMIENTAS ADECUADAS PARA LA IDENTIFICACIÓN	APLICAR HERRAMIENTAS Y ANALIZAR SUS RESULTADOS	DICIEMBRE	
IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS NORMATIVOS Y ADMINISTRATIVOS	ELABORAR ACCIONES DE MEJORA Y GESTIONAR ADMINISTRATIVAMENTE SU EJECUCIÓN	ENERO Y FEBRERO	
REALIZAR RECOMENDACIONES	PRESENTAR UN INFORME	SOCIALIZAR LAS RECOMENDACIONES POR MEDIO DE UN INFORME DETALLADO.	MARZO	

CRONOGRAMA DE TRABAJO

FASES	ACTIVIDADES	SEMANAS																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
IDENTIFICACIÓN	RECONOCER SITUACIÓN ACTUAL SST																				
	VERIFICAR POSIBLES FALTAS ACTUALES																				
	REVISIÓN DE DOCUMENTACIÓN DE SST EN LAS EMPRESA																				
ANALISIS	TOMA Y ANALISIS DE LOS DATOS OBTENIDOS																				
	RECOPILAR DETALLES DE INSPECCIÓN Y RECONOCIMIENTO DE LAS FALTAS																				
	FORMULACION DE ACCIONES CORRECTIVAS																				
DESARROLLO	REALIZACIÓN DE INFORMES REFERENTES A LA EJECUCION DE MEJORAS																				
	ELABORACIÓN DE FORMATOS DE INSPECCIONES PLANEADAS																				
	REVISION Y APROBACIÓN POR PARTE DE GERENCIA PARA SU APLICACIÓN																				
SEGUIMIENTO	VERIFICACIÓN Y GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO DE ESTANDARES MINIMOS.																				
	CAPACITACIONES Y SOCIALIZACIÓN																				
	ENTREGA DE RESULTADOS																				

IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA

El proceso de implementación se realizó de acuerdo a los riesgos encontrados a través del diagnóstico de la empresa. Durante el desarrollo de las actividades de mejora se tomó como base los lineamientos y requisitos mínimos exigidos para la correcta implementación del SG-SST en la organización Inversora del Magdalena & CIA S.A.

Se realizaron inspecciones en las instalaciones de la empresa, se encontraron falencias dentro y fuera de las oficinas, (se muestran en fotografías adjuntas en anexos), de las cuales se lograron llevar a cabo siguientes mejoras:

✓ INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS DENTRO DEL ÁREA DE ARCHIVOS.

En el departamento archivos se encontró una deficiencia, esta fue la falta de presencia de un extintor multipropósitos. Al haber columnas aglomeradas de papeles, se hace necesario la existencia de un agente matafuegos, ya que en caso de haber una contingencia podría atender contra la seguridad del coordinador de archivos y su auxiliar. Asimismo, fueron colocadas las señalizaciones de ruta de evacuación y el manual de uso del extintor.

FOTOGRAFÍAS DE INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS ADJUNTA EN ANEXOS.

✓ **INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS EN ZONA DE PATIOS.**

La zona de patios es un lugar dedicado al cargue y descargue de material utilizado en la empresa, ya sea clasificado como papel, plástico, aluminio, hierro, metales, entre otros. Además, entradas y salidas de vehículos, los cuales no están exentos de presentar fallas mecánicas que involucren una emergencia de incendios. Dicho diagnóstico realizado, arrojo como resultado la necesidad de contar con un extintor multipropósitos en esta área. De igual manera, fueron colocados las señalizaciones de ruta de evacuación y el manual de uso del extintor.

FOTOGRAFIAS DE INSTALACIÓN DE EXTINTOR MULTIPROPOSITOS ADJUNTAS EN ANEXOS.

✓ **CAMBIO DE COLOR EN LOS GABINETES CONTRA INCENDIOS.**

Se observo que los gabinetes contra incendio se encontraban de color gris, lo cual es una falla, debido que estos deben ser de color rojo para indicar acto inmediato, además simboliza la prevención de incendios, lo cual es útil para su mayor visibilidad ante una emergencia y así poder actuar con mayor rapidez. Se procedió a pintar los gabinetes con pintura base anticorrosiva color rojo.

FOTOGRAFIAS DE GABINETES CONTRA INCENDIOS PINTADOS DE COLOR ROJO ADJUNTAS EN ANEXOS.

✓ **RETIRO DE OBJETOS QUE OBSTACULIZABAN LOS GABINETES
CONTRA INCENDIOS.**

Se evidenciaron objetos que obstaculizaban el área en el que se encontraban ubicados los gabinetes contra incendios, lo cual es un error garrafal ya que estos deben estar colocados en lugares accesibles y visibles. Se dio paso a mover dichos objetos y así mantener la zona despejada y libre para facilitar el acceso a los gabinetes ante cualquier emergencia.

FOTOGRAFIAS DE ÁREAS DE GABINETES CONTRA INCENDIOS DESPEJADAS ADJUNTAS EN ANEXOS.

✓ **IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL**

La empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A. no contaba con un plan de capacitación anual para sus trabajadores. Por tal motivo, los empleados carecían de información importante acerca temas de seguridad y salud ocupacional.

Se procedió a realizar un plan de capacitación anual en el cual se ven comprometidos diferentes personales dentro de la empresa en la realización de cada una de las formaciones programadas.

En el mes de enero fue llevada a cabo la primera capacitación: **FUNCIONES DEL COPASST**, la cual fue presenciada por dichos integrantes y dirigida por el Ingeniero Industrial Jonathan Fernández de Castro.

A continuación, se presentará el Plan de Capacitación Anual:

CAPACITACIÓN	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	PERIODICIDAD
FUNCIONES DEL COPASST E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	ASESOR EXTERNO	MIEMBROS DEL COPASST	ANUAL
FUNCIONES A LOS BRIGADISTAS	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	BRIGADISTAS	ANUAL
PRIMEROS AUXILIOS	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	BRIGADISTAS	ANUAL
MANEJO DE ESTRÉS	PSICOLOGA	TODO EL PERSONAL	ANUAL
INDUCCIÓN AL SG-SST	COORDINADOR SST	TODO EL PERSONAL	ANUAL
ACOSO LABORAL	ABOGADO LABORAL	TODO EL PERSONAL	ANUAL
LIDERAZGO EN EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	LIDER DE TALENTO HUMANO	COMITÉ DE CONVIVENCIA	ANUAL
ETICA Y CONTROL	LIDER DE TALENTO HUMANO	TODO EL PERSONAL	ANUAL
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	LIDER DE TALENTO HUMANO	TODO EL PERSONAL	ANUAL
COMUNICACIÓN ASERTIVA ORGANIZACIONAL	LIDER DE TALENTO HUMANO	TODO EL PERSONAL	ANUAL
COMO ATENDER UNA EMERGENCIA	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	TODO EL PERSONAL	ANUAL
MANEJO DEL TIEMPO	LIDER DE TALENTO HUMANO	TODO EL PERSONAL	ANUAL

FOTOGRAFIAS DE CAPACITACIONES REALIZADAS ADJUNTAS EN ANEXOS.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

A continuación, se presenta el cronograma de actividades.

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
FUNCIONES DEL COPASST E IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	ASESOR EXTERNO	ene-21
FUNCIONES A LOS BRIGADISTAS	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	ene-21
PRIMEROS AUXILIOS	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	feb-21
MANEJO DE ESTRÉS	PSICOLOGA	mar-21
MANEJO DEL TIEMPO	LIDER DE TALENTO HUMANO	abr-21
ACOSO LABORAL	ABOGADO LABORAL	may-21
LIDERAZGO EN EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	LIDER DE TALENTO HUMANO	jun-21
ETICA Y CONTROL	LIDER DE TALENTO HUMANO	jul-21
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	LIDER DE TALENTO HUMANO	ago-21
COMUNICACIÓN ASERTIVA ORGANIZACIONAL	LIDER DE TALENTO HUMANO	sep-21
COMO ATENDER UNA EMERGENCIA	PERSONAL IDONEO ASIGNADO POR LA ARL	oct-21
INDUCCIÓN AL SG-SST	COORDINADOR SST	nov-21

**✓ CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO, COMITÉ DE CONVIVENCIA Y BRIGADISTAS.**

Fue evidenciado que el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (copasst) de la organización, no se encontraba con el debido proceso de selección de los candidatos desde hace más de 2 años. El copasst es el encargado de la promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, por lo tanto, el no tener dicho comité conformado es perjudicial para la organización y sus empleados. Se procedió a ejecutar todo el proceso pertinente para la elección de los aspirantes. Asimismo, se encontró que no existía comité de convivencia y equipo brigadistas hace mucho tiempo, lo cual es un motivo de afectación dentro de las condiciones laborales de los empleados, su sana convivencia y la nula formación en prevención y atención de emergencias al personal. Fueron escogidos trabajadores de distintos niveles jerárquicos para la conformación del comité de convivencia y el equipo de brigadistas.

EVIDENCIA DE EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS ADJUNTA EN ANEXOS.

PRESUPUESTO

Propuesta del presupuesto

PRESUPUESTO				
CONCEPTO	REFERENCIA	VALOR UNITARIO	CANTIDAD	VALOR TOTAL
DPTO DE ARCHIVOS	EXTINTOR MULTIPROPOSITO	\$ 75.000	1	\$ 75.000
ZONA DE PATIOS	EXTINTOR MULTIPROPOSITO	\$ 75.000	1	\$ 75.000
CAPACITACIONES	REFRIGERIOS	\$ 50.000	12	\$ 600.000
INSTALACIONES DE LA EMPRESA	SEÑALIZACIONES Y MANUALES DE USO	\$ 5.000	10	\$ 50.000
GABINETES CONTRA INCENDIOS	PINTURAS	\$ 45.000	1	\$ 45.000
OFICINAS	PROTECTORES DE LAMPARAS	\$ 20.000	25	\$ 500.000
GABINETES CONTRA INCENDIOS	MANGUERAS CONTRA INCENDIOS	\$ 280.000	3	\$ 840.000
OFICINAS	CIELO RASO	\$ 30.000	4	120000
TOTAL				\$ 2.305.000

IMPACTO DEL TRABAJO

TEMA	IMPACTO
SOCIAL	GENERAR AMBIENTES DE TRABAJO QUE CONTRIBUYAN A LA SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJADOR. MEJORAR EL GRADO DE FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO.
ECONÓMICO	MAYOR PRODUCTIVIDAD. AHORRO DE DINERO EN LA PREVENCIÓN DE SANCIONES

CONCLUSIONES

Al elaborar el diagnostico se pudo evidenciar que la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A., no ha dado cumplimientos a los estándares mínimos de la norma, debido a la falta de conocimiento e interés en cuanto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esto se probó con los siguientes resultados arrojados por el análisis:

- ✓ Hallazgo de numerosos déficits en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ✓ Desconocimiento del SG-SST por parte de los trabajadores de la empresa.
- ✓ Falta de iniciativa de la correcta implementación del SG-SST por parte del personal encargado.
- ✓ Negligencia por parte de la ARL a la empresa.
- ✓ Falta de personal calificado para el apoyo de actividades de prevención de riesgos en el ambiente ocupacional.
- ✓ No hay un seguimiento del cumplimiento del SG-SST en la organización.
- ✓ Insuficiencia de presupuesto destinado a la implementación del SG-SST.

RECOMENDACIONES

Es importante realizar sugerencias para la toma de acciones de mejora en materia de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Inversora del Magdalena & CIA S.A., de esta manera poder alcanzar los requisitos mínimos exigidos por la norma.

- ✓ Brindarle a la empresa todos los recursos necesarios como lo son: Personal capacitado y presupuesto, de este modo poder ejecutar una implementación total del SG-SST.
- ✓ Efectuar capacitaciones en las que se pueda brindar asesorías y formación adecuadas, ya sea por parte de personal perteneciente a la organización, equipo técnico de la ARL o asesores externos, con el fin de que el personal conozca con claridad lo necesario sobre su salud y seguridad ocupacional.
- ✓ Se recomienda hacer visible información importante acerca el SG-SST, eso puede ser: La política, el copasst, comité de convivencia, equipo de brigadistas y planes de emergencia. Esto es con el objetivo de generar cultura.