

**Inequidad del pobre o voluntariado: una aproximación a escenarios de supervivencia
producidos por la falta de reconocimiento de las líderes sociales en los barrios El
Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta**

Por:

Nubia Zharelly Steba Arias

Diplomado de Género, políticas y participación de la mujer

Tutora: Andrea Llinás

Programa de Antropología

Universidad del Magdalena

Santa Marta

2021

Inequidad del pobre o voluntariado: una aproximación a escenarios de supervivencia producidos por la falta de reconocimiento de las líderes sociales en los barrios El Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta

***Nubia Zharely Steba Arias**

Introducción

En el siguiente informe se analizará sobre la situación cotidiana que viven las líderes sociales no reconocidas y como esa falta de apoyo a sus actividades y gestión por sus comunidades les genera una situación de vulnerabilidad en condiciones de vida.

Asimismo, comprender que el reconocimiento, es manifestado de distintas maneras: una de ellas es el reconocimiento laboral del cual hablaremos un poco más adelante suscitando que es una de las mayores fuentes de satisfacción de la vida del ser humano, visto como la recompensa al realizar una actividad que requiere compromiso con uno mismo y con los demás.

En muchas ocasiones el reconocimiento, es una forma de identificación de un líder, pero en este informe visibilizaremos las capacidades que tienen las líderes de los barrios El Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta, para gestionar, ayudar, promover e incentivar, las oportunidades de desarrollo para sus comunidades. Otra forma de reconocimiento es la institucional, es decir, la que posee una certificación de lo que tú puedes llegar a hacer como persona profesional en el ambiente laboral, cabe resaltar que te informen también posee un fin de criticar y analizar el reconocimiento lucrativo que no posee las mujeres como líderes sociales.

Sin dejar de lado, el propósito de generar conciencia de la aportación de las líderes sociales a sus comunidades, debido a que son mujeres que promueven las iniciativas de progreso, son generadoras de proyectos, mantienen una disposición positiva y colaboradora, se preocupan siempre por el bienestar común del barrio al que pertenecen, poseen un compromiso y autonomía que vela por los demás a partir de una vocación autónoma de apoyar el crecimiento de los jóvenes en su camino para el alcance del reconocimiento en sus diversas perspectivas.

Por ello se presentarán de antemano algunos relatos de las experiencias e historias de vida de estas lideresas sociales que son afectadas económicamente por su labor como líderes comunales y voluntarias, siendo esta su única forma de demostrar o poner sobre la mesa la inconformidad de vivir bajo una lucha diaria sostenida al cambio, pero humillada por trabajar en la precariedad del olvido de las instituciones públicas.

Justificación

Los motivos que me llevaron a investigar los efectos sociales producidos por la falta de reconocimiento de las lideresas sociales de los barrios El Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta, y más que analizar comprender la labor comunitaria no remunerada que ejercen estas lideresas sociales con tanto esfuerzo y dedicación, sin olvidar la situación diaria que enfrentan bajo condiciones de vulnerabilidad, es decir, desventaja por factores de orden histórico, económico, cultural, político, que les genere una incapacidad sostenibilidad por medio de su labor no asalariada, y como luchan por acceder a mejores condiciones de bienestar, tomando en cuenta que esta labor es realizada por vocación de ayuda o aporte a la comunidad.

Asimismo, visibilizar las injusticias, desigualdad, exclusión, y el camuflaje de la inclusión no reconocida vista como participación de una ciudadana o líderesa, he impulsado a crear políticas públicas en donde las instituciones sociales y políticas reconozcan el trabajo que ejerce una voluntaria, una líder social, una líder comunal, que a diario recuerda que recibe es gratitud de sus vecinos y satisfacción visual del progreso de su comunidad.

A nivel disciplinar, permite comprender la cobertura mediática de como el reconocimiento permite identificar relaciones entre la forma en la que las lideresas comunales viven su marginación y vulneración de abstención de la gestión para el desarrollo de sus comunidades sin un reconocimiento económico por su trabajo y los resultados de estudios y teorías realizados sobre el tema que presentan como en muchas ocasiones las instituciones públicas ofrecen un reconocimiento a partir de trueques de aporte social.

A nivel interdisciplinar, permite identificar uno de los puntos en los que la gestión social, la política, la economía y la psicología se relacionan, en tanto a afectaciones directas y/o indirectamente por falta de políticas públicas inclusivas sin maquillaje político.

Planteamiento del problema

El reconocimiento social en actividades de participación política se complejiza a partir de la lucha de las sujetas al momento de alcanzar metas colectivas olvidando las individuales, estos procesos de relaciones sociales se basan en el “que es suficiente” para una supervivencia y subsistencia. Ser líder es una habilidad de apropiación personal que ha existido desde antes de los tiempos de conquista y colonización, siendo una tarea que guía un orden normativo y ayuda al progreso de las poblaciones. La mujer imparte un discurso diario entrelazado con dinámicas sociales y económicas no reconocidas que impactan su vida de forma negativa, pero que al mismo tiempo poseen una capacidad propia de subjetividad que produce una vocación implícita de dar ayuda a la comunidad. La asignación de líderes a formado una organización política han generado un conjunto de asociaciones locales reconocidas a partir de la democracia, asignando un líder para la gestión de necesidades de las comunidades o barrios de una ciudad, no obstante, las aplicaciones lucrativas para los líderes comunales son reconocimientos no validos que incrementaron la inequidad bajo parámetros del trabajo. Durante las décadas de los setenta y ochenta los países latinoamericano o poseían una democracia que diera orden y ayuda sin un endeudamiento económico (CLAD, 2010), motivo por el cual se sugirió la implementación de una visión comunitaria para reconocer en las localidades los determinados activos sociales de los pobres, es decir, personas que se asociaran con la comunidad y al mismo tiempo que actuaran como la red de seguridad en las dificultades, sin embargo carecen de conexiones o ayudantías por parte del gobierno o alcaldía, sino se mantiene una conexión o solicitud activa (Arriagada, 2006).

Dicho lo anterior, es necesario problematizar este suceso desde la antropología, puesto que, los individuos buscan una supervivencia a partir del reconocimiento, según (Roces & Guerra, 2003), supone como condición de una reciprocidad implícita, es decir, se mantiene en una estructura social como dispositivo de poder que se vuelve puro en el momento y el acto de darlo. Sin embargo, el conflicto se da cuando no existe la capacidad económica de ayudantía o reconocimiento por parte de las instituciones políticas y funcionarios que optaron por un sistema de voluntariado local, para evitar la mezcla de los usuarios excluidos con los llamados nombrados o académicos (aquellos que poseen títulos). Por lo tanto, la amenaza a la supervivencia social, solo quebranta la inversión significativa de tiempo, asimismo,

desgasta en el acto de la apropiación del poder, trayendo como consecuencia el riesgo de la estabilidad de un sujeto que brinda un resguardo y apoyo a la comunidad a la que pertenece, en donde los problemas del sistema capitalista son montados políticamente como el fracaso personal, del proceso individual que nunca tuvo beneficio para el progreso de la unidad operativa benefactora, bajo la norma de un trabajo no reconocible (Voria, 2014) . Además de los niveles de violencia a la que se exponen los líderes sociales es en una medida alta, ya que el líder posee una capacidad de afrontar y sostener las problemáticas y hacerlas visibles, lo cual puede terminar con su vida y ocasiona el detenimiento de la vida de otras personas (Voria et al., 2014, p.15), siendo conscientes de la expresión coloquial, “El que destapa hoyas, sale quemado”

En Colombia, no se necesita un soporte para entender que hay una desconfianza por parte de las promesas de los funcionarios asignados a partidos políticos al momento de la generación de beneficios, la explotación del trabajo de la mujer y el hombre se evidencian bajo las obras voluntarias locales y la falta del nivel de remuneración. Las realidades de las comunidades son venderse en tiempos de campaña para sacar provecho por periodos cortos de tiempo y el examinar esta realidad en particular que viven los líderes sociales y comunales quiénes son los que acompañan estos procesos populistas, nos llevan a reflexionar sobre las coyunturas económicas y sociales que caracterizan a una población que exige una demanda para sostenimientos familiares y de trabajo, sin importar el género de quién ejerza la labor, debido a que por mover multitudes no les aseguran un sostenimiento ante cualquier crisis.

El impacto de este fenómeno devasta diariamente a la ciudad de Santa Marta, el empobrecimiento de la población disminuye las oportunidades de trabajo, enfatizando en el trabajo informal de muchos líderes sociales que guían a sus comunidades al progreso y a la gestión de solucionar problemas locales sin un determinado salario, a pesar de que el gobierno busca programas que ayuden a los barrios pobres de los distintos sectores de Santa Marta, genera un desgaste emocional y físico de aquellas personas que poseen un reconocimiento político, pero que al mismo tiempo se sumergen bajo condiciones de pobreza.

Santa Marta, es un Distrito Turístico, Cultural e Histórico, el cual mantiene indicadores de calidad de vida que no superan los promedios nacionales, y alrededor del 30% de la población registra Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) (Roca et al., 2018, p.76); además de ser una

de las principales ciudades receptoras de población en condición de desplazamiento del país, y condiciones de alcantarillado pésimas, las cuales generan diversas inundaciones en determinados sectores de la ciudad, asimismo en tiempos de sequía se presenta una escases de agua, sin embargo durante el año se presenta un sistema de dispersión de agua a algunos barrios que no han logrado evadir dicha escases, por falta de fluido continuo en las tuberías (González et al., 2016, p. 76).

En este sentido surgió el interés por indagar en los barrios el Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta, la forma de gestión y solución a diversas necesidades que poseen estas comunidades y el beneficio que posee la líder comunitaria frente a las condiciones de vulnerabilidad, es decir grupos sociales en condiciones de desventaja por factores de orden histórico, económico, cultural, político, que les genere una incapacidad que impida incorporarse al reconocimiento y trabajo asalariado formal para acceder a mejores condiciones de bienestar, tomando en cuenta que estos cargos son ocupados por personas con bajo nivel de escolaridad, no poseen empleo fijo y poseen conocimientos para la resolución de problemas.

Además, al momento de realizar la entrevista a Mayerlin Nieto¹ sustentó que:

“yo soy una ama de casa que es feliz, desde muy joven a mis 15 años me envolvió todas aquellas actividades y por andar pendiente aprendí a gestionar, ser líder es una responsabilidad muy grande, pero la responsabilidad más grande que tengo es con mi familia, aunque aquí estoy gorreándole comida al marido mío, que es quien trabaja para el sustento económico de nuestra casa y su trabajo no es fijo él es pescador, yo tengo tanto trabajo pero no trabajo, porque no me pagan por esto, por ayudar a la comunidad, no es poco el tiempo que llevo en esta labor son años, y me canso, pero esto es de levantarse temprano todos los días”(M. Nieto, comunicación personal, 18 de octubre del 2021).

¹ Presidenta de acción comunal del corregimiento de Taganga (legal desde el 1ro de julio del 2016 hasta el 30 de julio del 2020 por cuestiones de pandemia extendida hasta el 28 de noviembre del 2021). Realiza su labor en Corregimiento de Taganga en los barrios: Dumbira, Dunkarinka, Oasis 1, Oasis 2, Biyuca, Media luna, parte centro, Piecerro, Playa, El Campi, San tropel, las calles de la 9 hasta la 18. Entrevista hecha el 18/10/2021

En efecto, se puede analizar una realidad de la vida del líder social y líder comunitario, no importa si existe un reconocimiento por parte de un título universitario, estos denominados voluntarios recaen en la vulneración la diferencia y la desigualdad social que no aplica en la norma del reconocimiento por parte de las instituciones y funcionarios políticos que rigen las ciudades, en donde se pone en cuestión la vida del sujeto que lucha diariamente para tener una autonomía económica que le ayude a su supervivencia y que al mismo tiempo mantenga una estabilidad que genere orden dentro de la localidad a la que pertenece, exponiéndose asimismo y a su familia a la humillación de trabajar en estado de precariedad y explotación sin ningún beneficio futuro que le ayude en su diario vivir, puesto que cualquier beneficio traído a futuro para la comunidad solo será válido a partir de la gestión diaria, para no recaer en el olvido del poder sujeto de las instituciones.

Por lo tanto, las mujeres: Diana Contreras Dávila líder social de barrio María Eugenia y Pastrana, Mayerlin Nieto líder comunal del corregimiento de Taganga y Nelys María Rincón Jiménez vicepresidenta de acción comunal de urbanización el Bosque, presentan su inconformidad relatando sus experiencias e historias de vida manifestando ser directas afectados del amor a la vocación del liderazgo y al trabajo no reconocido, porque se les vulnera la supervivencia lucrativa a pesar de su contribución laboral gratuito o voluntario al apoyo de las comunidades a las que pertenecen siendo benefactoras al crecimiento de prácticas económicas, sociales y culturales de dichas localidades. Situación que, aunque sea puesta en el marco de la negociación no será reconocido por ser un cargo inferior ante la normativa, generando la pérdida al interés de las visiones de progreso para las comunidades pobres, que aportan culturalmente su 100% al cambio como forma de superación para una Santa Marta sostenible. Por esta razón, la pregunta central de esta investigación es: ¿Cuáles son los impactos sociales producidos por la falta de reconocimiento de las líderes sociales en los barrios El Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta?

Antecedentes

Cuando se decide plantear un marco de antecedentes sobre los impactos sociales que ocasionan la falta de reconocimiento a la vida de los líderes sociales y a la comunidad que pertenecen y ayudan, debemos tener en cuenta que este es un suceso que se articula a la crisis económica que presenta cada país y las políticas públicas que regulan el sistema de ayuda comunitaria, pero que limita un reconocimiento lucrativo, por lo cual se buscan voluntarios para encontrar un orden local y solución de algunas necesidades del colectivo (en lo global-nacional-regional-local), asimismo, se reproduce la autonomía y eclosiona la búsqueda de un reconocimiento ante la inconformidad que se evidencia, por medio de las condiciones a las que se expone la comunidad como lo son las desventajas por factores de orden histórico, económico, cultural, político (lo que desata el turismo fracturado, el acceso limitado al agua, ideas de sentido social detenidas y cambios e incidencias sobre lo local, etc.) por lo tanto, fue necesario cimentar esta idea bajo propuestas de la implementación en donde se evidencian trueques de acceso limitado a los recursos de necesidades generales que deben ayudar a las mejoras de las poblaciones -que tienen características similares- para entender mucho más las particularidades de los impactos sociales que se producen en las comunidades.

Dicho lo anterior, comencemos esta aventura de estudios previos con (Álvarez et al., 2015) *Capacitación de líderes comunitarios como gestores sociales en Ciudad de Juárez, Chihuahua*, parte de la realización de análisis cualitativos y cuantitativos de las problemáticas de crisis económica que afectaron en gran magnitud a la población Mexicana y por lo cual fue requerida la realización de espacios de capacitación a líderes y a diversas personas de la ciudad de Juárez, asimismo, mesas de diálogo para identificar problemas comunitarios y promover la profesionalización a la comunidad como gestores sociales que a su vez contribuyeran con el desarrollo de la comunidad, no obstante, presenta la inclusión y exclusión de estos líderes capacitados dentro de la burbuja del reconocimiento, puesto que, los dimensiono bajo el papel que deben cumplir como gobiernos locales comunitarios, haciendo énfasis en las políticas públicas de participación en pro al desarrollo enlazando ciudadanos en una cadena de enseñanza entre la misma comunidad, sin el respaldo de una supervisión de un académico o incentivo al líder encargado, sino que se le hace un llamado de manera autónoma y moral debido a que entrecomillas como ya recibió una capacitación

por el estado este debe guiar a la comunidad, criticando la violencia llamada quehacer social y sentido de pertenencia sin reconocimiento.

El tema de los beneficios que adquieren los líderes sociales es fundamental para entender la vulneración de derechos a la que se expone este representante y su comunidad, debido a que los beneficios de la comunidad local se logran a partir de la gestión de su líder social o comunitario, sin embargo, esta tarea se ve afectada por la falta de reconocimiento a los verdaderos personajes que en su voz de lucha buscan el apoyo para promover ideas que garanticen el desarrollo local de la comunidad. Por este motivo, la investigación de (Rodríguez et al. 2020) *La capacitación a líderes locales para la inclusión social de personas con necesidades educativas especiales*, hecho a partir el trabajo de campo en donde se utiliza la estrategia de capacitación de proyectos como una estrategia de inclusión social para mantener como objetivo, el desarrollo de la educación especial rural del municipio de Ciego de Ávila (Cuba). Este trabajo nos permite reconocer las condiciones reales de los líderes sociales de una comunidad y como se ofrecen como voluntarios para ser actos y brindar una educación digna a los niños con incapacidades, estableciendo que los proyectos que generan cambios no serían de gran visibilizados sin el complemento de la misma comunidad, puesto que el compromiso de los líderes sociales va más allá de los beneficios personales, ya que se enfocan en las dinámicas transformadoras de inclusión social dentro de la misma comunidad, dejando claro que sin la gestión de los líderes sociales, el gobierno no sabría si la comunidad requiere suplir una necesidad y deja a la claridad la exclusión del sistema capitalista.

Presentado este panorama global, vayamos a Colombia y conozcamos un poco las estrategias que impulsaron a las comunidades a aportar al desarrollo local a largo plazo. Partiremos con (Bucheli, 2008), este afirma: *El desarrollo local y las organizaciones solidarias; diversas estrategias para afrontar el desarrollo: un caso colombiano*, es un estudio de caso basado en la experiencia de la fundación de San Isidro ubicada en el municipio de Duitama, departamento de Boyacá, en donde la problemática giro en torno a ¿Cómo se formulan y se sostienen las prácticas para el desarrollo local en una comunidad?, analizado y sosteniendo que el desarrollo local de una comunidad se sostiene de ella misma y su búsqueda de la inclusión en la exclusión del gobierno en donde al no hacerse notar no poseerían un reconocimiento ante las necesidades, por ello se realizó: 1) la formulación sistémica y la

gestión permanente de estrategias de desarrollo a largo plazo, 2) la ejecución de las estrategias por parte de líderes locales y de organizaciones solidarias gestadas localmente, 3) la generación de conceptos propios (Bucheli, 2008, pp. 113-114). La fundación es gerenciada por campesinos para campesinos, asimismo cada día a partir de una planeación y gestión de actividades logran ser apoyados por empresas comunitarias, reconociendo ese sentido de pertenencia ciudadana como total ayuda al desarrollo local sin ánimo de lucro, sosteniendo que las comunidades locales trabajan de manera voluntaria para exigir derechos fundamentales y ver la superación a largo plazo a través de proyectos que garanticen su misión de mantener un control sobre las distintas afectaciones sobre la vida de los campesinos, enfatizando que, el problema gira en torno a la participación voluntaria que afecta la economía del campesinado, pero al mismo tiempo la experiencia y capacidad de ayudar que poseen estos participantes que no generan un desarrollo personal por falta de apoyo en capacitaciones.

El observar otras realidades nos ayuda a cuestionarnos que tan importante es el trabajo de los voluntarios locales, sabiendo que son trabajadores no reconocidos y al mismo tiempo líderes sin ánimo de lucro que poseen un gran conglomerado de personas que lo siguen por sus capacidades de gestionar y amor al desarrollo integral general de su comunidad. Cabe resaltar que, esta problemática es analizada desde distintos campos de estudio como lo son: la antropología, la economía, la sociología, la política, etc. Entendiendo que, los líderes saben cuál es la metodología de gestión, basada en organizar, comunicar y educar, pero lo que en verdad hay que preguntarnos es ¿Qué impulsa a un líder a trabajar como voluntario?

En este orden de ideas, me gustaría destacar un trabajo de la Universidad Nacional de Colombia que después de leerlo me pareció muy pertinente para responder el interrogante anterior, la investigación (Puyana y Barreto, 1990) *Historias de vida de las madres comunitarias, Una investigación para la formación*, fue realizada con el apoyo del convenio ICFES-UNIEF y del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- Regional Bogotá, principalmente en ciudad Bolívar al sur de Bogotá, presenta una realidad de la vida cotidiana de mujeres que se incorporaron a un programa estatal de atención a la infancia -el programa hogares de bienestar-, estas mujeres fueron un pilar fundamental en el crecimiento y desarrollo de estos niños, sin embargo las madres comunitarias eran de origen rural y urbano,

algunas no poseían niveles educativos, otras solo lograron cursar primaria y secundaria, mujeres con esposo o compañeros de unión libre, y en consecuencia del nivel de pobreza en el que se encontraba Colombia en ese momento se requerían madres comunitarias para ayudar a estos niños “sin hogar”, no obstante permitirle a la mujer adquirir un trabajo solidario no remunerado, generaría un desentendimiento a su hogar, lo cual era un peligro para su estabilidad económica y la de su familia, por esta razón en este programa de bienestar se reconoció a la mujer comunitaria una bonificación por cada menor atendido, cabe resaltar que existen ventajas y desventajas tanto para las madres comunitarias como para los niños huérfanos, pero logra hacer la crítica en la que se centra este informe y es la del reconocimiento al trabajo, las mujeres comunitarias son mujeres pobres, llenas de capacidades para generar un desarrollo integral que aporte al mejoramiento de vidas y de comunidades, se visibiliza una inclusión por medio de los incentivos para sus beneficios personales, y no la deja solo al margen de enfrentar su realidad bajo la invisibilización del voluntariado.

Una líder mujer se enfrenta a muchas batallas, una de ellas es quebrantamiento de su economía, pero si le añadimos las demás podríamos mencionar el abandono de su hogar ante las necesidades de los suyos, la poca concentración que posee para incluirse al mundo del reconocimiento titular (académico), etc. Sin embargo, el responder ¿Qué es lo que la impulsa a realizar un trabajo voluntario o solidario?, simple la capacidad de vocación, y si analizamos que ha de ser un mundo en donde se incentivará el trabajo de una líder voluntaria, si solo al ver progreso en su comunidad ella se impulsa a gestionar más y más para el desarrollo integral de comunitario.

Marco teórico

Comenzaremos este recorrido teórico con el concepto de género, debido a que, según la investigación bibliográfica para lograr entender como existe un enlace en nuestras categorías es necesario esclarecer la problemática en cuestión de los dilemas que viven las mujeres líderes y voluntarias, por consiguiente, es controversial la problemática del género para lograr llegar a un análisis profundo del reconocimiento. Entonces el género es un concepto que amplía sus horizontes para sustituir la palabra sexo y así crear nuevas estructuras que rompan los esquemas históricos de percepción de lo femenino y masculino, cabe resaltar que, status, las jerarquías, las relaciones de poder, son problemáticas que determinaron los roles de la mujer y el hombre en lo social, político, económico y cultural (Bock y Ferrandis, 1991).

“Hoy se denomina género al conjunto de ideas, representaciones, prácticas y prescripciones sociales que se elaboran a partir de la diferencia anatómica entre los sexos. O sea, el género es lo que la sociedad considera lo “propio” de los hombres y lo “propio” de las mujeres. Se reproduce mediante costumbres y valores profundamente tácitos que han sido inculcados desde el nacimiento con la crianza, el lenguaje y la cultura. Cambia históricamente, de época en época, mientras que la diferencia biológica se sostiene a lo largo de los siglos. Es también una lógica cultural omnipresente en todas las situaciones sociales. El ser humano introyecta esquemas mentales de género con los cuales clasifica lo que lo rodea: es un filtro a través del cual percibimos la vida. También los mandatos de género se encarnan en el cuerpo, por lo que es como una armadura que constriñe las actitudes y acciones corporales”. (Lamas, 2002, pág. 9)

Según lo anterior, la visión de diferenciación del género con tan solo la determinación biológica del sexo, fundamento luchas por la reivindicación de derechos, cosa que transformaría, toda división sexual del trabajo, prácticas religiosas y el ejercicio del poder. No obstante, en la actualidad el género busca analizar las desigualdades, la violencia, la inclusión y la exclusión, como impactos que marcan la vida y futuro de las mujeres como

referencia indirecta de lucha constante ante el reconocimiento en la sociedad de forma política, económica, religiosa, social y cotidiana (Vargas, 2020).

El problema del género en palabras de Vargas (2020), se analiza desde las injusticias tanto socio-económica como económica-política, entendiendo la asignación del trabajo de la mujer como una invisibilidad a través del nivel de vida al que se ve sometida por una labor no reconocida o mal paga, en caso de querer cambiar ciertas políticas públicas sexistas, debe existir una redistribución y cambio cultural que logre brindar soluciones que permitan el reconocimiento y aseguren el bienestar de las mujeres.

Lo interesante del dilema del reconocimiento a las líderes sociales y voluntarias es que viéndolo desde la perspectiva de género la calidad de vida se ve fracturada, debido a que en la mayoría de los casos estas mujeres luchadoras mantienen otros roles de subsistencia que desvían los horizontes de estabilidad, un ejemplo es como el sistema de pensión las afecta, el saber que has trabajado toda una vida guiando a tu comunidad al desarrollo y crecimiento ya sea de forma educativo, económico, social, cultural y al final del día como eres ama de casa y tu trabajo no posee un reconocimiento económico por ninguna institución pública recae en una inseguridad social de vivir del día a día y no logres visionar una vejez tranquila, entonces podemos decir que el acceso y pertenencia de la mujer a un trabajo es una manifestación más de la desigualdad de oportunidades, que genera una inseguridad social de vida en caso tal de no ser reconocido, y para lograr cambiar esto es necesario crear nuevas políticas públicas que logren hacer reformas estructurales que incluyan a estas mujeres como las líderes comunales, en donde el estado al menos pueda brindarles una seguridad social por su labor comunitaria (Guarín, 2015).

En este orden de ideas, (Unmüssig, 2007) sostiene que el concepto de género se analiza en espacios políticos y discursivos, puesto que, el ideal de democracia de género es el que se encarga de evitar las injusticias y relaciones jerárquicas para encontrar una equidad e igualdad de oportunidades en donde no solo el hombre sea visionado como único símbolo político, sino también la mujer creando nuevos marcos teóricos jurídicos que ayuden a su vez a romper estereotipos de marginalización y violencia, cabe resaltar que, es fundamental comprender el proceso de análisis de la política desde una perspectiva de género, ya que es una manera de reconocer los impactos sociales que afectan a las mujeres en este caso a las

líderes sociales y a las comunidades que las siguen, tomando en cuenta que estos impactos se evidencian a través de la educación, política, economía, seguridad social, salud, creación de proyectos, vida cotidiana. Entonces esta categoría de género se ha vuelto un aspecto integral para el desarrollo de comunidades no solo de manera local, sino regional, nacional y hasta internacional.

Por otro lado, tenemos el concepto de reconocimiento, De la Maza (2010) afirma que existen dos premisas: 1. Proceso en donde el ser humano adquiere una identidad de los demás adaptándola de forma individual, pero bajo parámetros universales, y 2. Visibilizarían a partir de instituciones sociales, junto con criterios de evaluación en convivencia humana.

“Nuestra identidad se moldea en parte por el reconocimiento o por la falta de éste; a menudo, también, por el falso reconocimiento de otros, y así, un individuo o un grupo de personas puede sufrir un verdadero daño, una auténtica deformación si la gente o la sociedad que lo rodean le muestran, como reflejo, un cuadro limitativo, o degradante o despreciable de sí mismo. El falso reconocimiento o la falta de reconocimiento pueden causar daño, pueden ser una forma de opresión que subyugue a alguien en un modo de ser falso, deformado y reducido”. (Taylor, 2009, pp. 20-21)

Debido a ello, Taylor (2009) sostiene que el reconocimiento puede llegar a valorizar a una persona y afectarla en sus necesidades básicas cotidianas. En el caso de las líderes sociales podemos evidenciar que en la falta de reconocimiento se interrumpen tanto el crecimiento social, económico y de educación, asimismo afecta de forma directa a la comunidad y su desarrollo, puesto que, las líderes sociales al no contar con un soporte económico fijo que les facilite su subsistencia, desvía su horizonte de ayuda al progreso comunitario y participación con la comunidad.

El reconocimiento es una forma de evadir injusticias, desigualdad y exclusión, asegurar la inclusión y participación de una ciudadana o líder, no es solo denominarla voluntaria sin saber que oportunidad de proyección a futuro que visualiza esta candidata, por esta razón es fundamental crear políticas públicas en donde las instituciones sociales y políticas reconozcan el trabajo que ejerce una voluntaria, una líder social, una líder comunal,

simplemente porque es preocupante la situación que estas mujeres viven en su vida, de las cuales nadie se interesa y el gobierno no es capaz de indagar o brindar mayor ayuda.

Por último, mencionare la postura De la Maza (2010) plantea que el reconocimiento es una forma de participación social para lograr un status para llegar a una igualdad, es decir, un camino que todas las personas debe recorrer para entrar en un sistema estructural social. Sin embargo, existen instituciones que regulan la participación del ciudadano dentro de la sociedad e impide una igualdad a partir de normal inclusivas que excluyen.

Objetivos del informe

Pregunta problema:

- ¿Cuáles son los efectos sociales producidos por la falta de reconocimiento económico a las lideres sociales en los barrios El Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta?

Objetivo general:

- Analizar los efectos sociales producidos por la falta de reconocimiento económico a las lideres sociales en los barrios María Eugenia, El Bosque y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta.

Objetivos específicos:

- Establecer el contexto y conexión de la falta de reconocimiento económico a las lideres sociales.
- Identificar la relación de las lideres sociales no reconocidas con la alcaldía de Santa marta.
- Estudiar las experiencias de vida y supervivencia de las lideres sociales no reconocidas.
- Describir el sistema de sostenibilidad de las comunidades y de las lideres sociales a partir de la falta de reconocimiento económico.

Metodología

Para realizar este trabajo, en la primera etapa partimos de la exhaustiva revisión bibliográfica de diferentes artículos de bases de datos como: Scielo, Google académico, Redalyc.org, Jstor.org, ProQuest entre otros. También se efectuó la investigación y análisis a partir de la revisión bibliográfica abordada durante el diplomado de Género, políticas y participación de la mujer, es pertinente aclarar que esta investigación busca inmiscuirse en nuevos horizontes del reconocimiento que debe tener la mujer dentro de la sociedad.

En una segunda etapa se utilizó la metodología propuesta para el desarrollo del análisis del proyecto se abordaría desde la entrevista etnográfica como método principal para la obtención de la información de primera mano, definiéndose de la siguiente manera, Restrepo (2016) "se puede partir de definir la entrevista en la gráfica como un diálogo formal orientado por un problema de investigación" (p.54). para llevar a cabo la implementación de esta técnica se preparó con anterioridad unas preguntas semiestructuradas acorde a la temática a desarrollar, en donde nuestras informantes serían principales partícipes de una conversación de modo natural y fluida de manera que nos brindaran una serie de datos de manera muy detallada, densa y coherente con respecto a la pregunta a materializar.

Para llevar a cabo el análisis se siguieron las pautas dadas por Restrepo al momento de hacer uso de la herramienta de investigación: la entrevista, para ello, en una primera etapa se debe hacer un índice analítico (tabla de contenido de la entrevista), haciendo uso de la grabadora, luego de esto se realizó una sistematización de los elementos obtenidos, siguiendo los pasos que propone Restrepo, se escuchó con atención las entrevistas aplicadas y las respuestas en el caso de las encuestas para abstraer los puntos significativos que contribuyen a sostener los argumentos de la investigación.

También utilizaríamos el método cualitativo, puesto que ofrece técnicas especializadas para obtener respuesta a fondo de las afectaciones que sufren las lideres sociales no reconocidas de modo económico en su vida cotidiana, además de exponer la importancia de su labor en la comunidad y su función ante el desarrollo de la misma para un bienestar comunal, para

lograr esto se implementara el método cualitativo utilizado por Rosana Guber, entendiendo la importancia de tener una reflexión de la realidad a partir del discurso de nuestras informantes de los distintos barrios de Santa Marta.

Además, bajo la lógica de esos estudios de causa-efecto subsumen de manera imprecisa los efectos sociales que se pueden presentar en los barrios en cuestión, los cuales son: la Urbanización de Bosque, María Eugenia y el corregimiento de Taganga. Esto se vuelve importante, porque en las geografías donde se inserta el análisis del problema de la falta de reconocimiento económico, las tres poblaciones y sus lideresas presentan los mismos problemas de ayuda por parte de la alcaldía encontrándose a una distancia amplia, en muchas ocasiones a partir de la ubicación sus necesidades deberían ser distintas, pero sin importar su espacialidad estos barrios tiene muchas cosas en común igual que sus lideresas, por ende, se presentan nuevas maneras de ser, hacer y conocer las necesidades de estas mujeres y su comunidad, las cuales entran en conflicto con la lógica nacional de políticas incluyentes bajo la exclusión implícita, puesto que, no se realizan estudios densos sobre esas realidades y las reconfiguraciones sociales de desarrollo que producen las faltas de ayuda y reconocimiento económico.

Durante las diversas visitas de campo se busca recolectar relatos de vida, como las mujeres líderes han logrado mantenerse en su vida personal a pesar de trabajar sin beneficios, y que han logrado para mejorar a la comunidad y sus habitantes, con el objetivo de conocer desde su experiencia lo que piensan sobre la actividad voraz de la falta de reconocimiento por esta labor del ser líder comunal.

En tercer y último lugar, es necesario cumplir a cabalidad los objetivos de la investigación lo que se realizará con apoyo de lo mencionado anteriormente, por ende, para cumplir el primer objetivo se requerirá buscar información sobre la historia de los barrios en cuestión en la biblioteca de la ciudad de Santa Marta para entrar en contexto de su desarrollo de forma individual, también con ayuda de periódicos informativos y sitios web de la ciudad de Santa Marta, luego se realizaran algunas entrevistas para cumplir con el segundo objetivo de conocer, identificar y reflexionar sobre la relación y red de apoyo que han tenido estos barrios a partir de la gestión de las lideresas comunales, de este modo se da pie al análisis del desarrollo personal individual de las lideresas y de los barrios y las familias implicadas, finalmente

describir como este sistema de sostenibilidad a contribuido al desarrollo de los barrios y que beneficios positivos ha generado en la vida de estas mujeres a pesar de ser lideres comunales no reconocidas económicamente y sus razones para seguir con la labor.

Estudio de caso

Contexto y relación de los barrios María Eugenia, El Bosque y el corregimiento de Taganga de la ciudad de Santa Marta y sus lideresas

Santa Marta capital del departamento del Magdalena en Colombia, es un Distrito Turístico Cultural e Histórico, fundado el 29 de julio de 1525 por el español Rodrigo de Bastidas. Esta ciudad de ensueño es conocida por sus actividades turísticas, la historia de sus calles y sus playas además es conocida por haber sido el lugar en el que Simón Bolívar falleció en 1830 (Viloria, 2009, p. 4). Sin embargo, en este trabajo no nos detendremos a mirar lo hermosa que puede ser la ciudad de Santa Marta y sus alrededores, sino que problemáticas existen detrás de una fachada turística.

En este estudio de caso comenzaremos con el barrio María Eugenia, perteneciente a la localidad 1, cabe resaltar que no es un barrio turístico, pero no quiere decir que no posea una riqueza cultural del mismo tamaño que otros barrios de la ciudad de Santa Marta, sin embargo, esto genera una desventaja para el barrio María Eugenia, debido a que recae en el olvido por no ser una comunidad potencial para el crecimiento económico de la ciudad de Santa Marta; entonces podría sostenerse que lo poco que se conoce del barrio María Eugenia en noticias, redes sociales, periódicos y habitantes, son las desventuradas tragedias e inseguridades locales que se viven a diario, no obstante las personas que habitan este lugar son personas maravillosas llenas de entusiasmo para salir adelante con capacidades inigualables y jóvenes talentosos.

Este sector olvidado tiene prioridades, debido a que manifiestan una escasez de agua como principal problema dentro de la localidad pese a que cuentan con una planta de tratamiento, al mismo tiempo mantienen una inseguridad por motivo a las invasiones efectuadas en los cerros. Cabe resaltar que los habitantes de este barrio se cobijan bajo la ayuda de sus lideresas comunales, quienes siempre buscan mantener una formación artística, cultural para los jóvenes/adultos y que poco a poco han tenido iniciativas en proyectos para la petición de la

recuperación de parques y adecuación de escenarios deportivos, logrando generar una mejor educación y salud en pro a la calidad de vida de estos habitantes y sus propias familias.

Ahora hablaremos sobre Diana Contreras Dávila de 38 años y Líder de gestión de riesgo en el barrio María Eugenia, es una mujer trabajadora solo cuenta con estudios básicos de Bachiller y se encuentra actualmente cursando en el Sena un tecnólogo en cosmetología estética integral. Diana Dávila es una líder por vocación, escogida o no por su comunidad, es un punto de apoyo y solución ante necesidades comunales, no obstante ¿cómo es la vida de esta líder?, y Diana² nos cuenta:

“no tengo un empleo fijo, mi esposo es domiciliario, antes nos tocaba vender agua en los semáforos para poder comer, en mi hogar nos alimentamos de lo que caiga en el fogón, tengo cuatro hijos, nos sumamos más mi nuera y mi nieta, nunca he recibido un apoyo por parte de la alcaldía, sin embargo yo soy más líder comunal que el que esta, diario ves más de diez personas llegar a mi casa para que las ayude a entender y a soluciona papeles con el Sisbén, buscar beneficios de compras que da la alcaldía e incluirlos en grupos juveniles para recreación cultural, y aunque este es mi trabajo, estar para mi comunidad, no recibo nada, solo satisfacción personal” (D. Contreras, comunicación personal, 25 de octubre del 2021)

En efecto, el vaivén de tu sostén económico cuando eres líder no reconocido económicamente, no apoyado, y anulado a pesar de tu constante gestión ante una institución pública no te vuelve visible, comienzas a analizar interrogantes como: ¿mi trabajo como líder que beneficios me trae?, ¿vale la pena invertir tanto tiempo y esfuerzo en ayudar a los demás?, ¿Por qué quiero seguir realizando esta labor sino me facilita el sustento diario?

En segundo plano, tenemos la urbanización El Bosque, pertenece a la localidad 1, este barrio no posee mucha información en noticias o periódicos, cabe resaltar que no es un barrio antiguo de la ciudad de Santa Marta y por eso no posee archivos en el banco de la república, no muchos habitantes de la ciudad de Santa Marta identifican esta urbanización, sin embargo se encuentra unido al barrio Mamatoco, el cual si es un barrio turístico y en muchas ocasiones

² Dávila, D. (25 de octubre de 2021). *¿cómo es la vida de esta líder? /entrevista*

ambos poseen los mismos problemas de inundación en épocas de lluvia, problemas de agotamiento de agua en épocas de sequía, inseguridad, debido a, su ubicación cerca al río manzanares, las personas que viven en esta urbanización buscan mejorar y suplir sus necesidades generando a diario un impacto de hacerse notar ante las instituciones públicas.

A partir de lo anterior, les contare un poco sobre Nelyis María Rincón Jiménez de 54 años, vicepresidenta de acción comunal de urbanización el bosque, es una mujer determinada y con proyección, conoce como se mueve la alcaldía e imparte su conocimiento a su comunidad, posee dos títulos universitarios Contadora publica e Ingeniera industrial, lleva más de 15 años brindando su apoyo a la comunidad sin reconocimiento alguno, considerando que el desarrollo es la base de la riqueza, la líderesa Nelyis³ sosteniendo que:

“Hay trabajo, hay que conseguirlo, pero ¿dónde está? Yo te digo donde, has un proyecto, yo soy una gestora cultural me he dedicado a trabajar en donde ponen las garzas, pero ejerzo la contaduría, mis ganas de servir me abrieron los ojos porque para poder darme un beneficio y dárselo a la comunidad cree dos proyectos importantes “aprende y emprende” y “reciclarte”, estos proyectos mantienen un apoyo del ministerio de interior, pero no de la alcaldía y siempre están en constante renovación” (N. Rincón, comunicación personal, 27 de octubre del 2021).

En este orden de ideas, podemos analizar la importancia de una líder, en pocas palabras no eres nadie, sino estas en la pega y cuando estas en ella, no sabes si de verdad funcionara para sacar provecho económico, invertir tu tiempo y estudios a una comunidad sin esperar nada a cambio te hace preguntar si existe una diferencia en cuanto a reconocimientos, soy renombrada, pero ¿Por qué eso no sirve para hacerme notar ante una institución pública?

En tercera y última instancia tenemos a Taganga corregimiento de Santa Marta, es un sitio turístico denominado tierra de pescadores, en mi parecer con las playas más hermosas de la ciudad de Santa Marta, muchos de los tagangueros contribuyen a su cuidado, debido a ser el lugar de su principal fuente de ingresos, no obstante, este corregimiento si no fuera por la gestión de sus líderes y lideresas no estuviera en mejora continua, y yo diría que es aquí en

³ Rincón, N. (27 de octubre de 2021). *Una nueva perspectiva de una vicepresidenta de acción comunal/entrevista.*

donde es necesario hablarles sobre Mayerlin Nieto Martínez o más cocida como Maye de 45 años, presidenta de acción comunal del corregimiento de Taganga (legal desde el 1ro de julio del 2016 hasta el 30 de julio del 2020 por cuestiones de pandemia extendida hasta el 28 de noviembre del 2021).

Cabe resaltar que, en Taganga se consideró necesario por cuestiones de pandemia tener dos líderes comunales por la cantidad de barrios en los que se encuentra dividido.⁴ Mayerlin Nieto tiene a su cargo los barrios Dumbira, Dunkarinka, Oasis 1, Oasis 2, Biyuca, Media luna, parte centro, Piecerro, Playa, El Campi, San tropel, las calles de la 9 hasta la 18, los cuales conforman medio corregimiento, es impresionante la magnitud de responsabilidad que posee esta lideresa comunal y aun así no posea un reconocimiento económico por parte de ninguna institución pública, siendo tan solo un ama de casa con estudios básicos que lleva en la sangre el espíritu de vocación para ayudar a los demás.

“Quien diría que todo comenzó con una charla de quien se mandaba la carne asada, no me lo creo, sabes cuantas personas me necesitan.... Muchísimas, yo recorro a diario todos los barrios estoy pendiente de que ha sucedido, si las calles están distintas, es que siempre hay algo que hacer, ser líder me enorgullece yo nací para escuchar y gestionar, lo mejor es que independientemente de cualquier cosa de no recibir un pago por mi labor se que me ayudara todo esto en un futuro, yo me visiono y todo lo hago con mucho amor, aunque me vea muy seria” (M. Nieto, comunicación personal, 18 de octubre del 2021).

En conclusión, Diana Contreras, Nelyis Rincón y Mayerlin Nieto poseen muchas cosas en común, comenzando por la responsabilidad y autonomía del querer ayudar a su comunidad, gestionan para promover el desarrollo de sus comunidades, mantienen siempre una disposición de ayuda sin importar la falta de reconocimiento económico, y que a pesar de que los barrios estén en distintas ubicaciones y no se crucen todos necesitan lo mismo, actividades culturales como lo es el tejido, el deporte, la danza, también se gestionan brigadas de salud, vacunación y desparasitación, jornadas de esterilización de animales, cursos cortos en el Sena y capacitaciones para crear líderes juveniles, gestionan proyectos de obras públicas, piden carro tanques de agua, jornadas culturales, capacitaciones para generar la agricultura y

artesanía, convenios para becas, apoyo a migrantes, gestionan capacitaciones para las mujeres emprendedoras que desean aprender a reciclar desde casa.

No obstante, es necesario comprender que todas estas actividades deben estar en constante

⁴ Nieto, M, N. (18 de octubre de 2021). *Hechos sobre una lucha /entrevista*.

gestión, para suplir las necesidades de los barrios y en consecuencia caerían muchísimo más en el descuido de las instituciones públicas que deberían tener un constante seguimiento de estas comunidades.

Análisis reflexivo de lo que representa sostenibilidad para las líderes sociales de los barrios María Eugenia, el boque y el corregimiento de Taganga de las comunidades y de las líderes sociales a partir de la falta de reconocimiento económico

“La calidad de vida es el bienestar, felicidad, satisfacción de la persona que le permite una capacidad de actuación o de funcionar en un momento dado de la vida. Es un concepto subjetivo, propio de cada individuo, que está muy influido por el entorno en el que vive como la sociedad, la cultura, las escalas de valores”. (Díaz & Causado, 2003, p. 70)

En este momento del estudio de caso es necesario entender que, las mujeres líderes poseen una capacidad de gestión que las lleva a querer superar los problemas sociales para la búsqueda de las mejoras continuas, en mi opinión las mujeres mucho más que los hombres encuentran la satisfacción en la lucha y la resistencia que ayuda a mejorar multitudes, porque se cuestionan los sistemas sociales, de modo que buscan soluciones bajo las herramientas que pueden usar a su favor. Las escalas de valores de estas mujeres líderes las acarrea a la satisfacción personal sin ningún ánimo de lucro, todo con el fin de un crecimiento personal y comunal a largo plazo, creen en los sacrificios, siendo así del pueblo y para el pueblo.

En este orden de ideas, nos cuestionamos las agencias públicas debido a que estas pueden promover el fortalecimiento de normas de cooperación y redes de compromiso cívico (Evans, 1996, p. 45), sin embargo, en el caso de estos barrios solo es gestionado por sus habitantes con la representación de sus líderes, algo entre ciudadanos ordinarios suele no ser sencillo, pero no es una acción imposible, además lo que se busca es usar la ayuda de las instituciones públicas para fines de desarrollo comunal.

No podemos negar que gracias a la gestión los barrios María Eugenia, El Boque y el corregimiento de Taganga han tenido ayuda de la alcaldía distrital de Santa Marta, poco o mucho han estado presentes bajo el llamado de las comunidades, pero la pregunta ahora es: ¿Cómo se mantienen estables económicamente estas líderes?, no es una pregunta que posea una respuesta oculta, en realidad a medida que el estudio se ha ido desarrollando creía que es sencilla de responder, ya que entendemos y comprendemos que viven del día a día, del rebusque y son felices con ello, lo complejo es ¿Cómo este modo de sostenibilidad personal les permite suplir sus necesidades económicas?, la respuesta que obtuve fue sencilla y se traduce a: “la gracia de Dios está conmigo”, frase dicha por la líder Mayerlin Nieto del corregimiento de Taganga, traduciéndola a modo que no posee una riqueza económica pero mantiene el gozo de ayudar al prójimo, afirmando que como no posee un sueldo a aprendido a vivir del rebusque.

“La sostenibilidad social se refiere al desarrollo del capital social, el cual está relacionado con la calidad y cantidad de instituciones, relaciones y normas, cohesionadas en torno a una visión común. El capital social incluye el ambiente social y político que conforma la estructura social y permite el desarrollo de normas. El capital social debe ser analizado en tres aspectos: sus componentes, las relaciones entre ellos y sus efectos de la sociedad civil crean foros a través de los cuales puedan identificar y alcanzar metas comunes”.

(Díaz y Causado, 2003, p. 68)

Según lo expuesto por Díaz y Causado en el 2003, considero que una ciudad es sostenible cuando su economía es diversificada, pero quien la hace son sus ciudadanos y la forma cultural en la que se gana la vida, la población se encarga de embellecer lo bello, de usar a su favor económico cualquier espacio, bien natural o modo de representación, las actividades económicas deberán ser concurrentes para que se desarrollen apropiadamente (Díaz y Causado, 2003), por ello lo que vende es la cultura, no obstante la cultura que manejamos en la ciudad de Santa Marta es olvidar lo que no nos da producción y esa es la diferencia entre el corregimiento de Taganga y los barrios de María Eugenia y El Boque, que entre los 3, que se considerado turístico es el corregimiento de Taganga y olvidan la historia de los otros dos barrios y sus festividades parroquiales, culturales e innovadoras a través de los años. Santa

Marta aprovecha las ventajas de localización tanto de los barrios como del turismo que cada uno puede ofrecer, en consecuencia, de seguir la tendencia del manejo inadecuado de la cultura y ayuda de las entidades públicas se reduce la capacidad de sostenibilidad comunal al no poseer turistas y tampoco ayuda estructural para el derecho a vivencia digna (Díaz y Causado, 2003).

Perfiles: 2 líderes sociales no reconocidas en la ciudad de Santa Marta y 1 de Taganga corregimiento de Santa Marta.

Preguntas	Diana Contreras Dávila - 38 años	Mayerlin Nieto Martínez – 45 años	Nelys María Rincón Jiménez – 54 años
¿En cuál Barrio realiza su labor de líder social?	María Eugenia y Pastrana.	Corregimiento de Taganga: Corregimiento de Taganga: Dumbira, Dunkarinka, Oasis 1, Oasis 2, Biyuca, Media luna, parte centro, Piecerro, Playa, El Campi, San tropel, las calles de la 9 hasta la 18.	Urbanización El Bosque.
¿Cargos dentro de la comunidad?	Líder de gestión de riesgo (Trabajo voluntario). Nunca ha querido ser líder comunal por la responsabilidad que eso acarrea.	Presidenta de acción comunal del corregimiento de Taganga (legal desde el 1ro de julio del 2016 hasta el 30 de julio del 2020 por cuestiones de pandemia extendida hasta el 28 de noviembre del 2021).	vicepresidenta de acción comunal de urbanización el bosque.
Estudios realizados o cursando	Bachiller y se encuentra actualmente cursando en el Sena un tecnólogo en cosmetología estética integral.	Bachillerato, actualmente ama de casa.	Contadora publica Ingeniera industrial
Ocupación o forma de ingreso	Estilista por experiencia, trabaja por domicilio y nunca ha trabajado en un salón de belleza, como su trabajo no es fijo el resto del tiempo es ama de casa y en variadas ocasiones ha sido vendedora ambulante.	Ninguna. (viven de los ingresos del esposo)	Trabajos de contaduría Fundación empresas en acción

<p>Grupos sociales a los que pertenece</p>	<p>Es una de las fundadoras del “Grupo de mujeres imparables”, Grupo de 80 jóvenes “Comité instituto maría Eugenia” fundado el 26 de mayo del 2021.</p>	<p>Madre líder del grupo de titulares de familia en acción. Líder del grupo de mujeres “AMIT” Líder del grupo de madres comunitarias. Madre líder del grupo de jóvenes.</p>	<p>asociación recate de la cultura Grupo aprende y emprende Pig mujeres</p>
<p>¿Cuáles son las actividades gestionadas por usted para la comunidad?</p>	<p>Con el grupo de mujeres: se gestionan actividades culturales como lo es el tejido, el deporte y la danza, también se gestionan brigadas de salud, vacunación y desparasitación, jornadas de esterilización de animales. Con el grupo de jóvenes antes de que se consolidara, eran quienes apoyaban en política a los ediles que ayudaban al barrio, actualmente se gestionan todo tipo de idea viable por parte de los jóvenes, al principio se comenzó a brindarles cursos cortos en el Sena y conversatorios para enseñarles a ser líderes.</p>	<p>Ante la alcaldía: Jornadas de salud Proyectos de obras públicas Jornadas de vacunación Infraestructura para el deporte Carro tanques de agua Jornadas culturales Capacitaciones para generar la agricultura y artesanía Convenios para becas</p>	<p>Jornadas de salud Apoyo a migrantes Gestión de capacitaciones para las mujeres emprendedoras para que aprendan a reciclar desde casa Jóvenes líderes para que generen grupos deportivos y de danza</p>
<p>Reconocimiento adquirido por su labor</p>	<p>Nunca ha recibido un reconocimiento, ni económico ni social.</p>	<p>No he recibido ningún reconocimiento económico, ni social</p>	<p>No he recibido ningún reconocimiento económico ni social</p>

Conclusiones

Teniendo en cuenta que en esta investigación se pretendió analizar los discursos de mujeres líderes que se ven afectadas en su vida cotidiana por la falta del reconocimiento económico, tomando en cuenta que su trabajo es brindar un bienestar y buscar oportunidades de crecimiento a las comunidades en las que pertenecen.

Demostró que el impacto o efecto social de esta investigación se centró en la identificación de posibles discursos e historias de vida que legitiman la vulneración y desigualdad presentada de manera directa e indirecta en contra de las líderes sociales, quienes son la vanguardia de la construcción de oportunidades de desarrollo de sus comunidades y apoyo de los jóvenes al forjar un camino dentro de la sociedad.

Asimismo, el trabajo cumplió, de manera general, con el objetivo de identificar diferencias e igualdad de condiciones entre las vidas de nuestras tres líderes sociales y entender que para las instituciones públicas no importa si posees una carrera o no, no les interesa si mantienes u ingreso económico para tu familia o no y mucho menos le importa si gestionas ayuda para tu comunidad, debido a que poco a poco nos damos cuenta de una realidad muy triste y es que en muchos de los casos los gobernadores y los alcaldes solo les sirve promover y estabilizar líderes, pero mientras estas no posean una firmeza en gestión no serán escuchadas y quedaran en el olvido.

Finalmente, las líderes son audaces y decididas, adquieren una responsabilidad y ponen en un vaivén a sus familias de manera económica solo porque buscan mejorar y hacer un cambio en la sociedad para abrirle caminos a sus hijos, amigos, vecinos y esto es una gran responsabilidad, recordando que al mismo tiempo es autónoma del querer ayudar a su comunidad, cabe resaltar que estas líderes no se conocen y sus comunidades no se cruzan pero todas necesitan lo mismo un reconocimiento a su labor, y sus comunidades requieren constantemente de actividades culturales como lo es el tejido, el deporte, la danza, también se gestionan brigadas de salud, vacunación y desparasitación, jornadas de esterilización de animales, cursos cortos en el Sena y capacitaciones para crear líderes juveniles, gestionan proyectos de obras públicas, piden carro tanques de agua, jornadas culturales, capacitaciones para generar la agricultura y artesanía, convenios para becas, apoyo a migrantes, gestionan capacitaciones para las mujeres emprendedoras que desean aprender a reciclar desde casa.

Anexos visuales de la labor de las lideresas

**Mayerlin Nieto: líder comunal del corregimiento de Taganga.*



Imagen 1.



Imagen 2.



Imagen 3.



Imagen 4.



Imagen 5.



Imagen 6.

**Diana contreras: líder de gestión de riesgo en el barrio María Eugenia.*



Imagen 7.



Imagen 8.

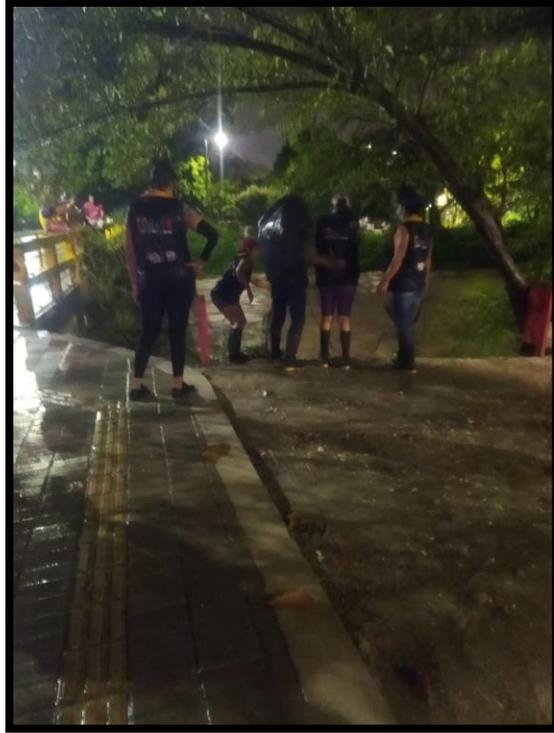


Imagen 9.



Imagen 10.



Imagen 11.

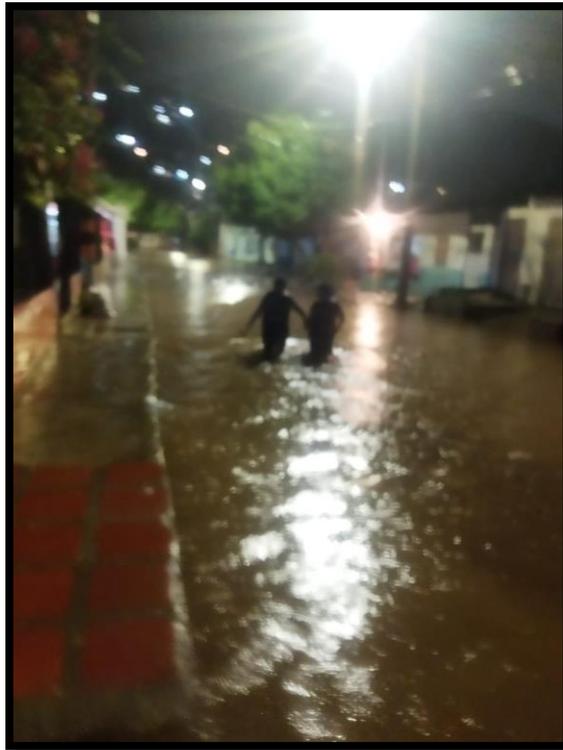


Imagen 12.

**Nelyis Rincón: vicepresidenta de acción comunal de la Urbanización El Bosque.*



Imagen 13.



Imagen 14.



Imagen 15.



Imagen 16.



Imagen17.



Imagen18.



Imagen 19.



Imagen 20.

Bibliografía

- Álvarez, C., Reyes, Y., Montano, C., & Moctezuma, J. A. T. (2015). Capacitación de líderes comunitarios como gestores sociales en Ciudad de Juárez, Chihuahua. *Estudios Sociales*, 23.
- Arriagada, I. (2006). *Breve guía para la aplicación del enfoque de capital social en los programas de pobreza*. 55.
- Bock, G., & Ferrandis, M. (1991). *La historia de las mujeres y la historia del género: Aspectos de un debate internacional*. 24.
- Bucheli, M. (2008). El desarrollo local y las organizaciones solidarias; diversas estrategias para afrontar el desarrollo: Un caso colombiano. *Cuadernos de Desarrollo Rural*, 20.
- CLAD. (2010). *Gestión Pública Iberoamericana para el siglo XXI*. 23.
- de la Maza, L. M. (2010). Actualizaciones del concepto hegeliano de reconocimiento. *Veritas*, 23. <https://doi.org/10.4067/S0718-92732010000200004>
- Díaz, L., & Causado, E. C. (2003). La insostenibilidad del desarrollo urbano: El caso de Santa Marta – Colombia. *Clío América*, 37.
- González, M. P., Galvis, E. A., & Vera, P. H. (2016). Estudio exploratorio sobre conocimiento y acceso al teletrabajo con líderes comunales de Santa Marta, Colombia. *REVISTA ENCUENTROS*, 14(1).
<http://10.5.200.98/ojs/index.php/encuentros/article/view/670>
- Guarín, É. A. (2015). Una aproximación filosófico-jurídica al sentido de la expresión: “Realización efectiva de los derechos”. *Verba Iuris*, 34, 147.
<https://doi.org/10.18041/0121-3474/verbaiuris.34.16>

- Puyana, Y., & Barreto, J. (1990). Historias de vida de las madres comunitarias, Una investigación para la formación. *Universidad Nacional de Colombia*, 331.
- Roces, W., & Guerra, R. (2003). *FENOMENOLOGÍA DEL ESPÍRITU G. W. F. HEGEL*. 297.
- Rodriguez, D., Ruiz, Y., & Carbonell, I. (2020). LA CAPACITACIÓN A LÍDERES LOCALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES. *CEPUT*, 10.
- Taylor, C. (2009). *El multiculturalismo y la politica del reconocimiento*. Fondo de Cultura Economica.
- Unmüssig, B. (2007). *Política de género sí hace una diferencia*.
https://mx.boell.org/sites/default/files/politica_de_genero_hbs_gender_0408.pdf
- Vargas, Y. (2020). Un acercamiento teórico sobre la mujer en la seguridad social. *IUSTA*, 52. <https://revistas.usantotomas.edu.co/index.php/iusta/article/view/5484>
- Voria, M. A. (2014). ITINERARIOS EN TORNO AL RECONOCIMIENTO SOCIAL UNA CATEGORÍA DE ANÁLISIS. *Revista de Ciencias Sociales*, 27, 21.
- Lamas, M. (2002). *Cuerpo: diferencia sexual y género*.