



**Vicerrectoría Académica**  
**Dirección Curricular y de Docencia**  
**Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

1 Identificación del Curso					
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.2 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito	
4012531	DERECHO LABORAL	No aplica		No aplica	
1.3 No. Créditos	1.4 HEA <small>(Horas de estudio Asincrónico)</small>	1.5HTC <small>(Horas de trabajo colaborativo)</small>	1.6HAT <small>(Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)</small>	1.7 Proporción HAT/HTA <small>(Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)</small>	
2	78	10	8	8,0000000000000002E-2	
1.8 Horas laboratorio / Salida campo		1.9 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.10 HTA Total Horas	
0		96		96	
Obligatorio	<input type="checkbox"/>	Opcional	<input type="checkbox"/>	Libre	<input type="checkbox"/>
Teórico	<input type="checkbox"/>	Práctico	<input type="checkbox"/>	Teórico/Práctico	<input type="checkbox"/>
1.11 Unidad Académica responsable del Curso					
Administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo					
1.12 Área de Formación					
Profesional					
1.13 Componente				No aplica	
Seguridad y Salud en el Trabajo				<input type="checkbox"/>	

2 Justificación del Curso
<p>El derecho Laboral es de gran importancia para nuestra Sociedad y se encuentra íntimamente ligado con el hombre, teniendo en cuenta que regula las relaciones entre empleador y trabajador a través de la normatividad vigente, que a lo largo de los años ha sufrido modificaciones con el objetivo de equilibrar la relación entre empleador y trabajador, por ello es necesario que la estudiantes adquieran conocimientos sobre este tema.</p> <p>El curso de Derecho Laboral tendrá como finalidad proporcionar al estudiante una formación sólida en conceptos relacionados con el derecho laboral necesarios para ponerlos en práctica en su vida empresarial, en este curso se abordaran las instituciones de derecho laboral de gran incidencia para su futuro profesional.</p> <p>Así mismo El curso de Derecho laboral busca ubicar al estudiante en los aspectos que revisten relevancia para el derecho laboral, tanto en el campo de las relaciones laborales entre particulares y los servidores públicos.</p> <p>Es de gran importancia que el estudiante conozca la normatividad que regula las relaciones laborales en nuestro país, y pueda así tener una noción de los aspectos básicos del derecho laboral, Para ello en esta catedra se enfatizará en aquellos conceptos relevantes no solo para su carrera profesional,</p>

también para la vida laboral a la que en algún momento nos veremos enfrentados desde cualquier rol.

Por otro lado, es importante que los futuros profesionales en administración de la seguridad y salud en el trabajo tengan claridad sobre la normatividad laboral y así puedan velar por crear escenarios de trabajo sanos donde se respete la dignidad del trabajador, también velar por la protección y prevención de la salud de los trabajadores para garantizar una calidad de vida adecuada y una disminución de accidentes y enfermedades laborales a través del cumplimiento de las normas de derecho laboral, con el objetivo de propender por la vida del trabajador y lograr mayor productividad empresarial.

### 3 Competencias por Desarrollar

#### 3.1 Competencias Genéricas

- Conocimiento general básico
- Profundización en el conocimiento básico de la profesión
- Comunicación oral y escrita en el idioma propio
- Resolución de problemas Toma de decisiones
- Trabajo en equipo
- Habilidades interpersonales
- Capacidad de trabajo en un equipo interdisciplinario
- Capacidad de aprendizaje
- Capacidad para el trabajo autónomo

#### 3.2 Competencias Específicas

- Comprender la naturaleza y función del Derecho Laboral y en especial sus finalidades.
- Conocer el ámbito histórico e ideológico en que surgieron los principios e instituciones básicas del Derecho Laboral, para aplicar este conocimiento al interpretar las normas al solucionar casos concretos.
- Aplicar las fuentes del Derecho Laboral, especialmente las propias de la disciplina, para el estudio de sus instituciones fundamentales.
- Analizar, comprender y explicar las normas, Principios e Instituciones Fundamentales del Derecho laboral, tales como trabajador, empleador, empresa, subordinación o dependencia, contrato de trabajo, relación de trabajo, jornada, remuneración, suspensión y terminación del contrato individual de trabajo que se encuentran plasmadas en el Código Sustantivo del Trabajo

## 4 Resultados de Aprendizaje del Curso

- 1.- Identificar la definición de derecho laboral y la historia del derecho laboral en Colombia
- 2.-Aplicar correctamente los principios del derecho laboral dentro de una relación laboral en Colombia.
- 3.- Conocer los conceptos básicos del derecho laboral y los principales derechos que tiene los trabajadores como las prestaciones sociales, la seguridad social, el salario la jornada laboral, las horas extras las indemnizaciones laborales entre otros conceptos de gran importancia.
- 4.-Reconocer la importancia del derecho sindical, de las organizaciones sindicales y su función dentro del ordenamiento jurídico y en las empresas

## 5 Programación del Curso

Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas	
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento		
Ubicación y conceptos generales	1	-En búsqueda de una definición de derecho laboral.								4	
		-Derecho Individual frente a otras disciplinas								4	
		-Norma sustantiva y norma Adjetiva o procesal								4	
		-Breve Reseña Histórica del derecho laboral								4	
	2	-Ámbito de aplicación Territorio Colombiano.					2				4
		-Derecho laboral oficial Servidores públicos									5
	3	Características Distribución y ubicación en el estado colombiano.									5
		-Autoridades Administrativas									5
			Principio del Derecho Laboral.								5

**Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

Contrato de trabajo/ Derecho Colectivo del trabajo		-Definición contrato de trabajo.							5
		-Elementos y clases de contrato de trabajo, concurrencia y coexistencia del contrato de trabajo cláusula de exclusividad y clausulas ineficaces Período de prueba							5
	4	Intermediarios y Contratistas Independientes (Bolsas de Empleo y Empresas y servicios temporales Reglamento de trabajo.			2				5
		-Teletrabajo- Trabajo en casa y contrato de aprendizaje.							5
	5	-Suspensión del contrato de trabajo y Terminación del contrato de trabajo.							5
		-Indemnización por despido sin justa causa. Indemnización por falta de pagos (salarios caídos).			2				5
	6	-Salarios, Jornadas de trabajo, liquidación, horas extras Trabajo en Jornada de descanso Descansos Obligatorios.							6
		-Prestación sociales comunes y especiales Normas protectoras de las							5
									5

**Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

		prestaciones sociales.							
	7	-Sindicatos. Clases de sindicatos. Fuero sindical Breve reseña del proceso colectivo, Huelga. Efectos de la huelga y declaratoria de ilegalidad.			2				5
	8	-Convenciones colectivas, pactos colectivos y laudo arbitral.							5
<b>Total</b>					8				96
<b>Créditos Académicos</b>				2					

**Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

--	--

**6 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)**

Unidad Temática	Evidencias y Actividades Aprendizaje	Contenido de Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana

(las horas dedicadas a prácticas académicas deben estar incluidas dentro de la distribución general de horas del curso del punto 5)

**7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje**

Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
Breve Reseña Histórica del derecho laboral	Mapa conceptual	Rubrica	1
Principio del Derecho Laboral	Taller	Rubrica	3
Teletrabajo-Trabajo en casa y contrato de aprendizaje.	Cuadro comparativo	Rubrica	4
Definición contrato de trabajo.	Examen	Rubrica	4 y 5
Prestación sociales comunes y especiales Normas protectoras de las prestaciones sociales	Casos prácticos de liquidación	Rubrica	6
Huelga. Efectos de la huelga y declaratoria de ilegalidad	Ensayo	Rubrica	7

## Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

(cada mecanismo de evaluación debe estar relacionados con al menos uno de los resultados de aprendizaje del curso)

8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica					
Nivel de Evaluación / Descripción del Criterio	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
Presentación de la actividad	La presentación de la actividad es impecable	La actividad tiene una buena presentación	La actividad tiene una presentación aceptable	Debe mejorar la presentación de la actividad	No cumple con una presentación adecuada de la actividad
Profundización del tema	Profundiza en los aspectos centrales relacionados con el tema	Señala la mayoría de los aspectos centrales relacionados con el tema	Señala algunos aspectos centrales relacionados con el tema	No abarca casi los aspectos centrales relacionados con el tema	No profundiza en los aspectos centrales relacionados con el tema
Análisis e interpretación de la normatividad relacionada con el derecho laboras	Realiza un análisis e interpretación adecuada de las normas del derecho laboral aplicables a la actividad	Analiza e interpreta la mayoría de las normas del derecho laboral aplicables a la actividad	Analiza e interpreta alguna de las normas del derecho laboral aplicables a la actividad	En algunas ocasiones analiza en forma adecuada algunas normas del derecho laboral aplicables a la actividad	No realiza un adecuado análisis de las normas del derecho laboral aplicables a la actividad
Ortografía	No comete errores en el uso de las reglas ortográficas	Casi no comete errores de ortografía	Debe mejorar algunos errores de ortografía	Debe mejorar errores de ortografía	En el texto no utiliza correctamente la ortografía

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC			
N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Plataforma virtual Brighspace	El estudiante a través de la plataforma Brighspace podrá acceder al contenido del curso de derecho laboral y realizar las actividades pertinentes	
2	Biblioteca virtual Universidad de La universidad de la magdalena	El estudiante a través de la biblioteca virtual para consulta de libros, para realizar las actividades y ampliar conocimientos	
3	Plataforma zoom	Las plataformas oficiales para el trabajo en espacio virtual y/o remoto serán ZOOM para encuentro sincrónicos	

10 Referencias Bibliográficas (se debe incluir las bases de datos de la biblioteca institucional)

## Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

<p><b>“Constitución política de 1991</b> <a href="http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html">http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html</a></p>
<p>Código Sustantivo del Trabajo y normatividad vigente relacionada con el derecho laboral <a href="http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html">http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html</a></p>
<p>Cartilla laboral”, Legis editores, 2017</p>
<p>Ortega Torres, Jorge. “Código sustantivo del trabajo”, editorial Temis, Bogota, 2004 Mejía Vélez, Luis Fernando. “La técnica del despido en el código sustantivo del trabajo”, Asidua, 1983</p>
<p>Campo Rivera, Domingo. Derecho laboral colombiano”, editorial Temis, 1985.</p>
<p>Guía laboral Gerencie,com 2022</p>
<p>Código sustantivo de trabajo-ley 50 de 1990 ley 789 de 2003 <a href="http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html">http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html</a></p>
<p>Ley1221 de 2008 - Ley 1070 2015-Ley2101 de 2121-Ley2888 de 2021 Decreto 1072 de 2015</p>
<p>Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral <a href="https://cortesuprema.gov.co/corte/index.php/relatoria-sala-laboral/">https://cortesuprema.gov.co/corte/index.php/relatoria-sala-laboral/</a></p>
<p><b>Jurisprudencia de la Corte constitucional relacionada con el derecho laboral</b> <a href="https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/">https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/</a></p>

**Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

**RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA**

**Director de Programa**

**RAFAEL GARCIA LUNA**

**Decano Facultad**