

	Trabajo de Prácticas Profesionales como Opción de Grado	
---	---	---

**ESTRATEGIAS PARA MEJORAR EL ÁREA DE FORMULACIÓN Y
EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE LA ASOCIACIÓN WAYUU ARAURAYU.**

LUISA FERNANDA MARQUEZ VALBUENA

Código: 2017120059

Trabajo de grado para optar por el título de profesional de Economía

JONATHAN JAVIER COHEN GRANADOS

Tutor de prácticas profesionales

KEYLA YOLIGMA MAGDANIEL RODRIGUEZ

Tutor empresarial Asociación de Jefes Familiares Wayuu de la Alta Guajira, Wayuu
Araurayú

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS
PROGRAMA DE ECONOMÍA
SANTA MARTA, MAGDALENA
2022

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
GENERALIDADES DE LA EMPRESA	3
Aspectos Legales, Economicos y Organizacionales	4
Nombre:	4
Razón social:	4
NIT:	4
Principios y valores	4
Estructura organizativa	4
Organigrama	5
Filosofía Institucional.....	5
Historia:	5
Misión:.....	6
Visión:	6
INFORMACIÓN DEL TRABAJO REALIZADO.....	6
Descripción del Área de Trabajo	6
Descripción de las Actividades Asignadas.....	7
Área educativa	7
Área operativa	7
PROPUESTA.....	8
Nombre de la Propuesta	8
Diagnostico	8
Planteamiento o Identificación del problema.....	9
JUSTIFICACIÓN.....	10
OBJETIVO GENERAL	11
Objetivos Específicos.....	11
REFERENTES TEORICOS	11
PLAN DE ACCIÓN	12
RESULTADOS ESPERADOS	14
AUTOEVALUACIÓN.....	15
RECOMENDACIONES AL PROGRAMA DE ECONOMÍA	15
CONCLUSIONES.....	16
Bibliografía.....	16

INTRODUCCIÓN

El presente informe, tiene como objetivo sustentar las actividades realizadas en el proceso de prácticas profesionales en la Asociación Wayuu Araurayu para optar por el título de economista. Dichas prácticas se realizarán en la ciudad de Riohacha, La Guajira y la zona rural de este mismo departamento, las cuales tienen como fecha de inicio el 1 de abril del 2022 al 31 de agosto del 2022.

Las actividades realizadas se enfocaron en el asesoramiento de los voceros Wayuu para el cumplimiento de la Sentencia T-302 emitida por la Corte Constitucional, acompañamiento en la fase de socialización del catastro multipropósito con enfoque diferencial, y asistencia en el análisis y digitación de la base de datos de los bienes alimenticios otorgados a los diferentes internados y escuelas étnicas por medio del Plan de Alimentación Escolar (PAE).

GENERALIDADES DE LA EMPRESA

La Asociación de Jefes Familiares Wayuu de la Alta Guajira Wayuu Araurayu es una entidad de derecho público de carácter especial, con patrimonio propio y autonomía administrativa.

Nace con el propósito de fortalecer la identidad cultural de la etnia Wayuu, identificar y conocer la historia de sus territorios claniles y trabajar por el bienestar de sus comunidades.

Desde su fundación hasta la fecha, Wayuu Araurayu trabaja conjuntamente con entidades de orden nacional, regional y local, por la preservación de sus usos y costumbres en el diseño y desarrollo de proyectos sociales, especialmente en el área de ordenamiento territorial, educación propia e intercultural, seguridad alimentaria, vivienda, salud, medio ambiente, saneamiento básico, administración de justicia, fortalecimiento institucional y organizativo,

apoyo a la tercera edad y primera infancia, tecnologías y comunicaciones, población con necesidades especiales y discapacidad.

Aspectos Legales, Economicos y Organizacionales

Nombre: Asociación de Jefes Familiares Wayuu de la Alta Guajira. Wayuu Araurayu.

Razón social: Fortalecimiento de la identidad cultural de la etnia Wayuu.

NIT: 825001057-7

Principios y valores

- Respeto por las condiciones territoriales de cada familia Wayuu.
- Reafirmación de la identidad Wayuu.
- Dinamizadores de la lengua materna.
- Promoción de la unidad, territorio, cultura y autonomía.
- Respeto por las instituciones jurídicas Wayuu.
- Relacionamiento con otros pueblos y culturas.

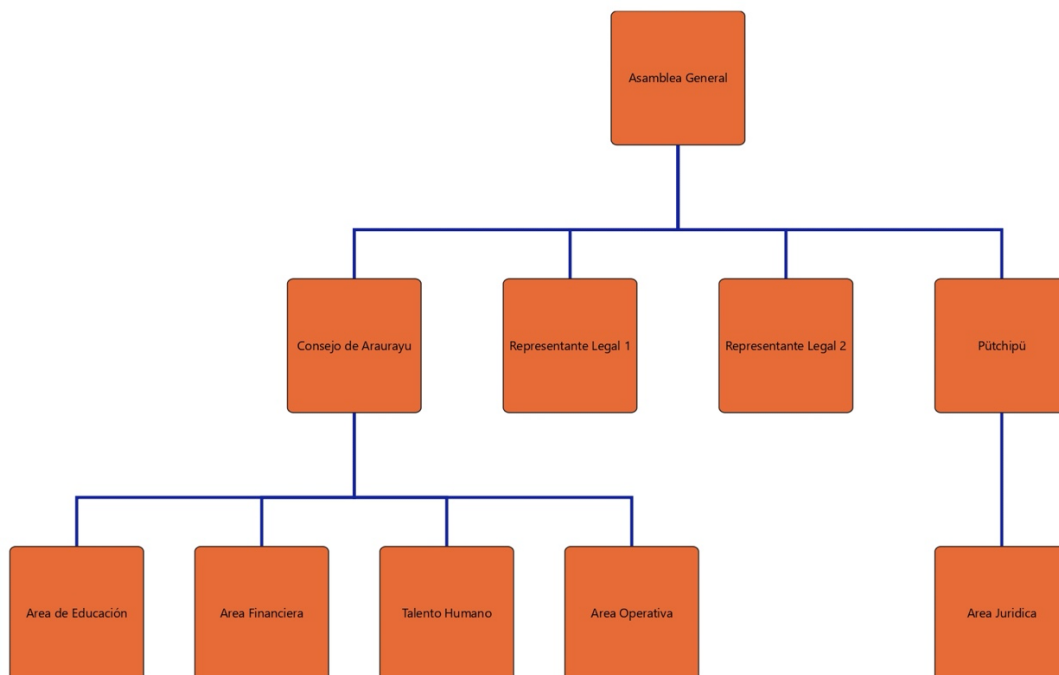
Estructura organizativa

Wayuu Araurayu está integrada por cuarenta y seis (46) jefes familiares Wayuu de cuarenta (40) territorios claniles, que representan 319 comunidades o asentamientos Wayuu. Su estructura organizativa está integrada de los siguientes órganos:

- La asamblea general que la componen cuarenta y seis (46) jefes familiares, que es la máxima autoridad de la Asociación y de allí emanan las directrices y políticas.

- Un consejo de Araurayu integrado por siete (7) jefes familiares de distintas zonas.
- Un pütchipü o palabrero encargado de la resolución de conflictos.
- Dos representantes legales, que son elegidos por la asamblea general, con plenas facultades para el desarrollo de las actividades y el plan de acción de la institución.

Organigrama



Filosofía Institucional

Historia: El 3 de abril de 1994 mediante el acta de constitución 01 del mismo año en Nazareth, corregimiento del municipio de Uribia, La Guajira se le dio vida institucional a la Asociación Wayuu Araurayu; y según consta en la Resolución 058 del 18 de octubre de 1996 expedida por el Ministerio del Interior bajo el amparo del Decreto 1088 de 1993 se define

como una entidad de derecho público, de carácter especial, patrimonio propio y autonomía administrativa.

Misión: Wayuu Araurayu es una entidad de derecho público de carácter especial, que trabaja en asocio con los territorios clánicos de la Alta Guajira, partiendo de las tradiciones ancestrales, usos y costumbres desde el origen de nuestra nación orientada hacia el ejercicio de la autonomía de la etnia Wayuu sin perder de vista los Derechos de otras culturas que comparten y desarrollan sus expectativas en nuestros territorios.

Visión: Reafirmar la iniciativa institucional sobre la base del fortalecimiento cultural de la etnia Wayuu y de los pueblos indígenas de Colombia, a partir de la defensa, promoción, capacitación y materialización de los derechos reconocidos a los pueblos indígenas.

INFORMACIÓN DEL TRABAJO REALIZADO

Descripción del Área de Trabajo

El área de educación tiene como objetivo fortalecer la educación propia del pueblo wayuu por medio de la gestión y ejecución de diferentes proyectos educativos, que enmarcan aspectos como la contratación y capacitación de docentes etno-educadores en los diferentes centros e instituciones educativas indígenas por medio de alianzas con universidades, construcción de un modelo educativo indígena y la administración del Programa de Alimentación Escolar en escuelas indígenas wayuu y kogui.

El área financiera, tiene como objetivo velar por el buen funcionamiento de los recursos de la asociación, destinar los pagos a proveedores, logística y transporte del Plan de Alimentación escolar y hacer seguimiento a los demás proyectos que surjan.

El área operativa, abarca los temas que no sean competencia de las diferentes direcciones tales como proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida del pueblo wayuu, derechos humanos, emprendimiento, entre otros.

Descripción de las Actividades Asignadas

Área educativa

- Digitación, análisis y seguimiento de los bienes alimenticios del Plan de Alimentación escolar.
- Apoyo en la construcción del modelo educativo indígena propio wayuu con el Ministerio de Educación Nacional en el marco del cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017.

Área operativa

- Apoyo en la construcción de una hoja de ruta para la elaboración de un modelo de salud intercultural wayuu con el Ministerio de Salud en el marco del cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017.
- Apoyo en la construcción de un plan de salud de atención inmediata para la población indígena de los municipios de Manaure, Uribia, Maicao y Riohacha.
- Relatoría de la socialización de la propuesta del Ministerio de Vías para la adecuación de vías terciarias de los municipios de Manaure, Uribia, Maicao y Riohacha en el Marco del cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017.

- Apoyo en la preconsulta de la socialización del catastro multipropósito con enfoque diferencial por parte del Instituto Geográfico Agustín Codazzi.
- Socialización a las autoridades tradicionales wayuu el catastro multipropósito con enfoque diferencial.

PROPUESTA

Nombre de la Propuesta

ESTRATEGIAS PARA MEJORAR EL ÁREA DE FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE LA ASOCIACIÓN WAYUU ARAURAYU.

Diagnostico

La Asociación Wayuu Araurayu tiene más de 25 años en funcionamiento y es pionera en el manejo de recursos que están enfocados en ejecutar proyectos que fortalezcan la cultura del pueblo wayuu. En alianza con entidades locales, nacionales e internacionales, han logrado implementar planes tales como la prestación del servicio educativo en comunidades indígenas Wayuu, Kogui, Wiwa y Zenú (Córdoba), en alianza con las autoridades municipales y departamentales.

En ese mismo sentido proyectos como la construcción de micro acueductos, granjas agrícolas, bibliotecas, entre otros han sido posibles por medio de alianzas con entidades internacionales tales como Chevron Petroleum Compani, Deutsche Gesellschaftfür Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Eschborn, El Programa De Naciones Unidas Para El Desarrollo "PNUD" y REPSOL por mencionar algunas.

Teniendo en cuenta la experiencia de la Asociación Wayuu Araurayu en el manejo de recursos para el fortalecimiento de la cultura del pueblo Wayuu, al día de hoy es solicitada

por entidades nacionales y cumple con el perfil idóneo que las entidades internacionales requieren para seguir ejecutando los proyectos que surgen, especialmente de índole climática, enfoque de género, protección a la niñez entre otros; debido a esto, es importante contar un equipo profesional que pueda capacitarse cada día con respecto a los diferentes modelos de formulación de proyectos, identificación de actores, presupuesto e indicadores.

Planteamiento o Identificación del problema

Anualmente, la Asociación Wayuu Araurayú ejecuta un aproximado de seis proyectos teniendo como origen diferentes entidades, al mismo tiempo, está en la constante competencia y búsqueda de otros que cumplan con la misión de la Asociación, sin embargo, en la mayoría de los casos las convocatorias se pierden principalmente por tres razones:

1. El conocimiento de las diferentes fuentes de financiación y entidades que abren convocatorias es bajo.
2. El cumplimiento de los requisitos para la aplicabilidad de la convocatoria no se logra al 100%.
3. Las herramientas para la formulación de las propuestas se encuentran desactualizadas o no cumplen con la requerida dentro de las convocatorias.

Considerando lo anterior, es importante identificar a que se deben las razones por las cuales las convocatorias se están perdiendo, es por eso que se identificaron dos (02) ejes en los cuales se deben de trabajar:

1. Capacitación del personal: el mundo está en constante cambio y las reglas de los concursos y entidades también, es por eso que se necesita una capacitación permanente al equipo encargado de la formulación, evaluación y ejecución de

proyectos, ya que los conocimientos que tienen en algunos casos no van acorde a la entidad y en otros, están obsoletos o tienen ciertas modificaciones que en algunos casos termina siendo un detalle en contra de la Asociación.

2. Incrementar el equipo de trabajo: la formulación de proyectos requiere de la identificación de muchos factores esenciales, sin embargo, el reducido personal encargado de esta área, no es suficiente para poder identificar todos los aspectos necesarios de un determinado proyecto, por lo cual, es necesario ampliar la planta operativa.

JUSTIFICACIÓN

El propósito del informe es fortalecer el área operativa (formuladora de proyectos), debido a que a la fecha se encuentra debilitado y estancado con herramientas antiguas u obsoletas que no permiten obtener buenos resultados en los diferentes concursos o convocatorias a las que la Asociación aplica, además, es de vital importancia tener en cuenta que los modelos de formulación de proyectos están en constante cambio y dependiendo de la entidad hay diferentes requisitos a los cuales hay que hacer énfasis.

Esto con el objetivo de poder cumplir con su filosofía institucional de fortalecer la cultura del pueblo wayuu y posicionar a la Asociación Wayuu Araurayu como una de las entidades indígenas más importante del departamento de La Guajira. Para cumplir dicho propósito, se plantearon una serie de capacitaciones constantes al equipo formulador y administrativo en temas como identificación, planificación, ejecución, supervisión por medio de indicadores de cumplimiento y cierre del proyecto.

OBJETIVO GENERAL

Crear un área encargada de la formulación y evaluación de proyectos dentro de la Asociación Wayuu Araurayu para incrementar las probabilidades de elegibilidad en las convocatorias aplicadas.

Objetivos Específicos

- Capacitar a los empleados de la Asociación Wayuu Araurayu en las diferentes herramientas para la formulación y evaluación de proyectos.
- Componer un software que almacene la información de las entidades financiadoras de proyectos y que a su vez notifique la apertura de convocatorias.
- Formular herramientas para evaluar los términos de referencia de las convocatorias para analizar la aplicabilidad de la Asociación.

REFERENTES TEORICOS

Según (Calle & Becerra, 2004) un proyecto es una acción que por medio de una convocatoria busca transformar una realidad previamente identificada, la cual, puede ser una situación económica, ambiental, social u otra; busca mejorar las condiciones de vida de los individuos o colectividades por medio de la planificación, organización, financiación y ejecución de las propuestas en un determinado tiempo, adicional a esto, se optimizan los recursos para alcanzar el cumplimiento de una serie de metas y objetivos previamente establecidos que se verán reflejados en el mejoramiento de la condición de vida de los ciudadanos.

Los tiempos de ejecución de un proyectos son limitados, se dividen en periodos de corto, mediano y largo plazo, pero todos con una fecha de inicio y final, sin embargo, dependiendo de la naturaleza del mismo, algunos son sostenibles en el tiempo, es decir, que luego de finalizada su ejecución, este se pueda mantener por medio de recursos propios, tal es el caso de los proyectos de carácter privado (Kurmen).

La inadecuada gestión de los proyectos trae como resultado una mayor probabilidad de fracaso y malos resultados, tal como hace referencia (Canal, 2004); una correcta gestión debe conformarse por cinco etapas, tales como: 1) inicio, 2) planificación para evitar riesgos y en caso de que se presenten poder mitigarlos, ajustar presupuesto y tiempo de ejecución entre otros, 3) ejecución, 4) control y 5) cierre.

Haciendo énfasis en la etapa de planificación, es menester resaltar la importancia de la misma para el correcto desarrollo del proyecto ya que, en esta se realizan actividades como: selección y diseño del modelo administrativo, desarrollo de la ingeniería, cronología de cada una de las etapas, definición de procedimientos para la estructuración de contratos, definición de procedimientos y operaciones para el plan de adquisiciones, estructuración de un modelo que permita realizar un seguimiento, control y revisión del proyecto, implantación de un sistema de identificación y aseguramiento de calidad, identificación de riesgos y tratamientos de los mismos (Miranda, 2005).

PLAN DE ACCIÓN

Plan de acción				
No	Objetivos Específicos	Actividades	Responsable	Tiempo

1	Capacitar a los empleados de la Asociación Wayuu Araurayu en las diferentes herramientas para la formulación y evaluación de proyectos.	Capacitación en la Metodología General Ajustada - MGA	Departamento Nacional de Planeación - DNP	
		Capacitación en formulación y evaluación de proyectos de inversión pública.	CEPAL	10 semanas
		Capacitación en formulación de indicadores para el correcto análisis de resultados	Universidad del Magdalena	4 meses
2	Componer un software que almacene la información de las entidades financiadoras de proyectos y que a su vez notifique la apertura de convocatorias.	Identificar los Sitios Web de las entidades financiadoras de proyectos.	Área Operativa	
		Crear una base de datos con los sitios web de las entidades financiadoras de proyectos	Área Operativa	
		Hacer uso de un software que notifique cada vez que se habilite una convocatoria en las sitios web identificados	Ingeniero de sistemas	2 meses
3	Formular herramientas para evaluar los términos de referencia de las convocatorias para analizar la aplicabilidad de la Asociación.	Identificar la experiencia en cada área y clasificarlo de mayor a menor.	Área Operativa	
		Identificar las fortalezas de la Asociación	Área Operativa	

		Construir filtros que deben cumplir las convocatorias para que la asociación pueda concursar, teniendo en cuenta la experiencia y fortaleza de esta.	Área Operativa	
--	--	--	----------------	--

RESULTADOS ESPERADOS

Luego de aplicado el plan de acción, se espera obtener resultados en el corto y mediano plazo, ya que este es el tiempo idóneo en donde se pueden vislumbrar los siguientes frutos:

- En el corto plazo se espera obtener un incremento en la identificación de las convocatorias.
- En el corto plazo se espera obtener un incremento en la cantidad de convocatorias aplicadas cumpliendo con el 100% de los requisitos que estos definan.
- En el mediano plazo se espera ser elegido para ejecutar un promedio de diez proyectos anuales que beneficien a la población indígena y sus alrededores.
- En el mediano plazo se espera contar con un área de proyectos y personal fuertemente capacitado dentro de la Asociación Wayuu Araurayu.
- Se espera contar con un software que notifique las diferentes convocatorias para proyectos vigentes.
- Se espera contar con personal capacitado para realizar análisis estadísticos con base en indicadores para evaluar los resultados de los proyectos.

AUTOEVALUACIÓN

Al inicio de las prácticas profesionales aún no tenía claras las funciones a desempeñar dentro de la Asociación, sin embargo, con el paso de los días me fueron asignando ciertas actividades las cuales tenía que realizar en compañía de los diferentes directores de área; al iniciar a desempeñar mis funciones me encontraba un poco perdida con respecto estas mismas, pero con el paso de los días fui comprendiendo su funcionalidad y a desempeñar de manera óptima mis actividades.

Entre los logros alcanzados evidencio por un lado mejoras en el manejo de bases de datos y comprensión de los procesos de negociación con los diferentes organismos estatales. Adicional a esto, aprendí la importancia de incluir la cosmovisión indígena dentro en la toma de decisiones, para que de esta manera, los pueblos indígenas puedan fortalecerse y obtener al mismo tiempo todos los beneficios del mundo occidental.

RECOMENDACIONES AL PROGRAMA DE ECONOMÍA

Al programa de economía le recomiendo fortalecer la parte investigativa de la carrera aumentando la probabilidad de que más estudiantes puedan graduarse por medio de una tesis o un artículo de investigación, sin embargo, en todo mi proceso académico evidencié una debilidad al momento de brindarle herramientas a los estudiantes que estuviesen interesados en esta rama.

Sugiero que en un determinado punto de la carrera de un estudiante, se realice una previa recolección de información de estudiantes que se encuentren interesados en realizar tesis o artículos de investigación y asignarle un docente que le permita encontrar un norte para su proyecto o idea, de esta manera, es posible fortalecer dentro del perfil profesional la parte

investigativa del estudiante, aumentar esta modalidad de grado y tener profesionales más capacitados en el mercado laboral.

CONCLUSIONES

Finalmente, es menester resaltar la importancia de las organizaciones, empresas, asociaciones y otras de carácter social para el fortalecimiento y la participación de las colectividades en la toma de decisiones a nivel nacional y local. La inclusión de los saberes ancestrales para la formulación e implementación de modelos de salud y educativos es necesario para la conservación de la filosofía indígenas.

La actualización en herramientas para la formulación y evaluación de proyectos se vuelve esencial para el sostenimiento económico de muchas instituciones y llevar a cabo proyectos innovadores que permitan conservar la esencia del entorno en el cual será ejecutado.

Para finalizar, las bases de datos son un instrumento muy esencial que permite mantener organizada la información de las empresas y poder acceder a estas de manera de manera ágil y rápida.

Bibliografía

- Calle, M. d., & Becerra, M. H. (2004). *Los Proyectos Sociales, una Herramienta de la Gerencia Social*. Manizales: Editorial Universidad de Caldas.
- Kurmen, R. (s.f.). PROYECTOS. En R. Kurmen. Universidad Manuela Beltran, Virtual. Obtenido de Virtualnet2:
http://virtualnet2.umb.edu.co/virtualnet/archivos/open.php/2481/Contenido_Modulo_I_Formulacin_y_Evaluacin_de_Proyectos.pdf
- Canal, J. A. (2004). IMPORTANCIA DE LA PLANIFICACIÓN, PARA EL ÉXITO DE LOS PROYECTOS, APLICANDO UNA METODOLOGIA ESTANDAR DE GESTIÓN DE PROYECTOS. En J. A. Canal, *IMPORTANCIA DE LA PLANIFICACIÓN, PARA EL ÉXITO DE LOS PROYECTOS, APLICANDO UNA METODOLOGIA ESTANDAR DE GESTIÓN DE PROYECTOS*. Lima.
- Miranda, J. J. (2005). *Gestión de Proyectos*. Bogotá D.C.: Editorial Guadalupe.

