



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Formato Microdiseño

1 IDENTIFICACION			
1.1 Código	1.2 Nombre	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
01012301	Seguridad y Salud en el Trabajo I		
No. Créditos	HADD	HTI	Proporción HADD:HTI
3	48	96	1:2
Obligatorio	<input checked="" type="checkbox"/>	Optativo	<input type="checkbox"/>
Teórico	<input type="checkbox"/>	Práctico	<input type="checkbox"/>
		Libre	<input type="checkbox"/>
		Teórico/Práctico	<input checked="" type="checkbox"/>
1.5 Unidad Académica Responsable del Curso			
1.6 Área de Formación			
Profesional			
1.7 Componente			No aplica <input type="checkbox"/>
Seguridad y Salud en el Trabajo I			
1.8 Objetivo General			
Facilitar herramientas de conocimiento general de la seguridad y salud en el trabajo, su importancia y mecanismos de gestión de los riesgos laborales con enfoque preventivo, basados en el soporte normativo vigente en la materia.			
1.9 Objetivos Específico			
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar la historia de la seguridad y salud en el trabajo y su evolución en el tiempo hasta la actualidad. • Entender la posición de los riesgos laborales dentro del Sistema de Seguridad Social Integral en Colombia. • Conocer la documentación requerida en toda empresa en materia seguridad y salud en el trabajo. • Gestionar indicadores como herramienta de seguimiento al sistema. • Realizar un diagnóstico de cumplimiento de requisitos mínimos en SST para el diseño e implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo empresarial dentro de un marco normativo actualizado. • Aplicar la normatividad vigente en materia de riesgos laborales y su cumplimiento con soporte ético. 			

2 Justificación (Max 600 palabras).

Debido al gran impacto de las contingencias en el sistema de salud por accidentes de trabajo y enfermedades laborales a nivel mundial, se ha convertido en una necesidad cada vez mayor la participación de recurso humano especializado en seguridad y salud en el trabajo en los procesos productivos empresariales, lo cual propende por la ejecución de la labor bajo condiciones seguras para el trabajador.

Según Fasecolda en el 2018 en Colombia las muertes calificadas por accidente de trabajo fueron 567 (0.5% más que en 2017). La Tasa de accidentalidad en el mismo año: de cada 100 trabajadores afiliados, 6.2 sufrieron un accidente de trabajo en Colombia, en total hubo 645.119 accidentados. Los sectores económicos con mayor tasa de accidente de trabajo en 2018 por cada 100 trabajadores expuestos fueron minas, agricultura y construcción. Departamentos con más accidentes laborales (tasa por cada 100 trabajadores afiliados): Magdalena: 10.5, Cundinamarca: 8.7, Caldas: 8.2, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina: 8.0 y Antioquia: 7.9. La Tasa enfermedad laboral en el 2018: de cada 100 mil trabajadores, a 99.6 les diagnosticaron una enfermedad de origen laboral en Colombia. 10.450 enfermedades laborales calificadas se presentaron en 2018.

Estos datos estadísticos a grandes rasgos nos dan la pautas de la necesidad cada vez mayor de recurso humano profesional y especializado en esta disciplina, favoreciendo la intervención permanente de manera preventiva, teniendo como pilar fundamental la sensibilización y educación de todos los actores dentro de la empresa (trabajadores, líderes y directivos), fomentando el autocuidado y los programas preventivos en seguridad y salud en el trabajo que propenden a minimizar el impacto de todos los factores de riesgos a que están expuestos.

3 Competencias a Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- Facilitar la labor educativa empresarial fomentando el autocuidado del trabajador como pilar en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Capacidad para delegar actividades, manteniendo el liderazgo e influencia positiva en su equipo de trabajo.
- Fomentar el desarrollo de las destrezas del pensamiento, que deben reflejarse en la capacidad del profesional para proponer, debatir, sustentar.
- Promover el desarrollo de las habilidades comunicativas.
- Adecuada utilización de los recursos disponibles.
- Capacidad de promover y adaptarse al cambio.
- Capacidad de relación interpersonal.
- Capacidad de trabajo en equipo y toma de decisiones.
- Capacidad de formular hipótesis, recolectar y valorar de forma crítica la información para la resolución de problemas, proponiendo estrategias de mejora.

3.2 Competencias Específicas

- Entender la posición que ocupan los riesgos laborales dentro del Sistema General de Seguridad Social en Salud, características, forma de administración, aseguramiento y prestación de sus servicios.
- Generar un diagnóstico de cumplimiento de requisitos mínimos en SST empresarial.
- Usar herramientas adquiridas en el curso para la implementación de programas preventivos

- de riesgos laborales.
- Ejecutar acciones encaminadas a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad con la participación directa del trabajador como principal instrumento de fomento de su autocuidado.
- Entender la importancia del impacto de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo mediante el diseño, medición y análisis de indicadores.
- Manejar la normatividad vigente de riesgos laborales y facilitar su aplicación.

4 Contenido y Créditos Académicos

	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				Total
				HADD		HTI		
				T	P	T	P	
1	EVOLUCIÓN HISTORICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	1.1	Pasado, presente y futuro. Edad antigua, media y moderna	0,5	0	1	0	1,5
		1.2	Estrategia educativa como piedra angular en riesgos laborales.					
2	SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD COLOMBIANO.	2.1	Definiciones y Estructura general del sistema de salud	1	0	2	0	3
		2.2	Aspectos organizativos del sistema.	0,5	0	1	0	1,5
		2.3	Sistema de Riesgos Laborales.	0,5	0	1	0	1,5
		2.4	Campo de aplicación, Regímenes especiales y excepciones	0,5	0	1	0	1,5
		2.5	Coberturas integrales en ATEL. Prestaciones asistenciales y económicas. Liquidación de Prestaciones económicas por ATEL y Enfermedad común	1,5	1	3	2	7,5
		2.6	Afiliaciones al SGSSS	1		2	0	3
3	CONCEPTOS BÁSICOS EN RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	3.1	Concepto de salud y enfermedad.	0,5	0	1	0	1,5
		3.2	Factores de riesgos y su clasificación.	1	0,5	2	1	4,5
		3.3	Control de Factores de Riesgos. Elementos de protección personal	0,5	0	1	0	1,5
		3.4	Accidente de trabajo y enfermedad laboral. Accidentes de trabajo Vs. accidentes de tránsito	1	0,5	2	1	4,5

4	PROGRAMAS Y DOCUMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO QUE DEBE TENER TODA EMPRESA	4.1	Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. PHVA	1,5	0,5	3	1	6
		4.2	Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	0,5	0	1	0	1,5
		4.3	Análisis de puestos de trabajo.	0,5	0	1	0	1,5
		4.4	Inspecciones de seguridad.	0,5	0	1	0	1,5
		4.6	Comités Obligatorios.	0,5	0	1	0	1,5
		4.7	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)	1	0	2	0	3
		4.8	Programa de Medicina Preventiva del Trabajo.	0,5	0	1	0	1,5
		4.9	Seguimiento y auditoria de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Metodología para hacer diagnóstico de requisitos del SG SST y plan de mejora.	1	0,5	2	1	4,5
		4.10	Indicadores en seguridad y salud en el trabajo de estructura, proceso y resultado. Qué son? Cómo construirlos, medirlos y analizarlos. Taller	1	1	2	2	6
		5	NORMATIVIDAD EN RIESGOS LABORALES	5.1	Enfoque normativo antiguo SST en Colombia y normas aún vigentes anteriores al 2012	0,5	0	1
5.2	Enfoque normativo actual			1	0	2	0	3
5.3	Reglamento Empresariales: Interno de Trabajo. Higiene y Seguridad Industrial			0,5	0	1	0	1,5
5.4	Generalidades en riesgos laborales de Regímenes de Excepción			0,5	0	1	0	1,5
5.5	Teletrabajo y trabajo en casa			1	0	2	0	3
5.6	Comunidad Andina (CAN). Ley 1562 de 2012			1	0	2	0	3
5.7	Decreto 1072 de 2015			2	0	4	0	6

	5.8	Matriz de Requisitos Legales y de otra índole	2	2	4	4	12
	5.9	Resoluciones guía y estándares mínimos de SST en Colombia.	2	2	4	4	12
	5.10	Código Ética Internacional en Seguridad y Salud en el Trabajo. Responsabilidad laboral, civil, penal, fiscal del especialista en SST. Tema que se adiciona acorde a la necesidad de formación	1,5	0,5	3	1	6
Total			27,5	8,5	56	17	108
Créditos Académicos			3				

5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)	Semana
Diagnóstico cumplimiento requisitos mínimos SST y propuesta Plan de Mejora	Revisión sistemática de cumplimiento de la empresa y propuesta plan de mejora	Estándares mínimos	Lista de chequeo	8	16
Matriz de Requisitos Legales	Construcción de una matriz de requisitos legales	Matriz Legal	Consulta normativa	8	16

6 Metodología (máximo 600 palabras)

Las actividades teóricas son eminentemente participativas, de autoformación sobre temas y bases generales en seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales, revisión de la normatividad vigente, la realidad empresarial y talleres de casos reales de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y afines; con el fin de fomentar y desarrollar en el estudiante la adquisición de destrezas con herramientas metodológicas para análisis y solución de problemas de seguridad y salud en el trabajo. Estas actividades llevan previamente la revisión material bibliográfico y normas de manera independiente por el estudiante, que de una u otra forma lo que buscan es direccionar el trabajo basado en autoformación.

Se organizarán sesiones de talleres de casos reales para el análisis y aplicación de las normas vigentes por el estudiante, en la modalidad grupos facilitando la interacción afectiva, cognoscitiva y el fomento del trabajo en equipo. Se realizará un examen para validar conocimientos adquiridos.

Como último instrumento de evaluación para el estudiante se dejará la realización de un trabajo intermodular mediante una auditoria al sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa escogida, en grupo donde se deberán investigar mediante herramientas o instrumentos de medición los modelos y grado de diseño, implementación y operatividad del sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo con todos sus componentes, a la vez que se realice un informe y socialización de tales resultados con las recomendaciones para la mejora que apliquen

7 Evaluación (máximo 800 palabras)

Se realizarán 3 seguimientos calificables distribuidos en diferentes actividades: Talleres, revisión y análisis de casos en clases durante el desarrollo de los diferentes temas. Capacidad de análisis de casos concretos de seguridad y salud en el trabajo. Grado de captación y aplicación de los conocimientos. Capacidad de concertación y manejo de grupo. Trabajo intermodular en grupo de diagnóstico de sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo empresarial.

8 Recursos Educativos

N	Nombre	Justificación	Hora (h)
1	Salón de clases	Estructura para dar clases	36
2	Video beam	Mecanismo de proyección	36
3	Computador		36

9 Referencias Bibliográficas

COLOMBIA. MINISTERIO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Ley 776 de 2002.
NORMA TÉCNICA COLOMBIANA NTC 4115. Evaluaciones médicas ocupacionales.
ICONTEC. GUÍA TÉCNICA COLOMBIANA GTC 45. 2012. Identificación de peligros y valoración de riesgos
ICONTEC. NORMA ISO 45001:2018.
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES. LEY 100 DE 1993.
Comunidad andina (CAN). Decisión 584 de 2004. Resolución 957 de 2005.
Resolución 2346 de 2007 Historias clínicas ocupacionales.
Ley 1221 de 2008 y Decreto reglamentario 0884 de 2012. Teletrabajo
Ley 1562 de 2012. Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales en Colombia
Decreto 1072 DUR sector trabajo de 2015.
Resolución 0312 de 2019. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.
Decreto 555 de 2022 Derecho a la desconexión laboral.
<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/indicadores.aspx>
[https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/-/asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-
implementacion-del-sg-sst-para-mipymes](https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/-/asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-para-mipymes)
<http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm> Organización Internacional del Trabajo
<http://cissma.blogspot.com/> Consejo Interamericano de Seguridad, Salud y Medio Ambiente - CISSMA
<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/fondo-de-riesgos-laborales>
Código Internacional de Ética para Profesionales de la Salud Ocupacional
[www.researchgate.net/profile/Cesar-Lizarazo/publication/228637429_Breve_historia_de_la_salud_ocupacional_en_Colombia/links/0c960515c8b20f2642000000/
Breve-historia-de-la-salud-ocupacional-en-Colombia.pdf](http://www.researchgate.net/profile/Cesar-Lizarazo/publication/228637429_Breve_historia_de_la_salud_ocupacional_en_Colombia/links/0c960515c8b20f2642000000/Breve-historia-de-la-salud-ocupacional-en-Colombia.pdf)
https://comunicarte.idartes.gov.co/sites/default/files/Doc_SIG/Gu%C3%ADa%20de%20Indicadores%20SG%20SST_F.pdf
<https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/>

Director de Programa

Decano Facultad