



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

1 Identificación del Curso				
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito	
3022801	TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DE LA ADMINISTRACIÓN	N.A.	N.A.	
1.5 No. Créditos	1.6 HAD	1.7 HTI	1.8 HAD:HTI	
4	68	136	1:2	
1.9 Horas presenciales aula clase	1.10 Horas presenciales laboratorio/Salida campo	1.11 Horas Espacios Virtuales	1.12 Total HAD	Horas
30	4	34	68	
Obligatorio ☒		Optativo ☐	Libre ☐	
Teórico ☐		Practico ☐	Teórico/Practico ☐	
1.13 Unidad Académica Responsable del Curso				
Programa Tecnología en Gestión Hotelera y Turística- por ciclos propedéuticos				
1.14 Área de Formación				
Profesional				
1.15 Componente			No aplica ☐	
Administración y organizaciones				

2 Justificación del Curso
El estudio de las organizaciones ha tenido una evolución en la literatura académica desde diversos lentes teóricos: la ingeniería, la economía, la sociología, la psicología y la sociología; lo que ha permitido entender la organización como una creación humana que tiene el propósito de lograr objetivos mediante la interacción del trabajo humano y los recursos físicos y digitales. En el contexto del siglo XXI esta organización es cada vez más diversa y compleja, puesto que todas las actividades y relaciones sociales están mediadas, de una u otra forma, por las organizaciones. Por lo tanto, se hace imprescindible que los estudiantes de las disciplinas administrativas tengan una visión general del pensamiento organizacional que les permita comprender su aplicación práctica en la gerencia y administración de las organizaciones en sus distintos niveles jerárquicos.

El enfoque de la asignatura “Teorías de las Organizaciones y de la Administración” plantea una construcción interdisciplinaria en el que cada una de estas áreas aborda una o varias aristas específicas de la dinámica organizacional. De igual manera, la asignatura considera que la administración es, a su vez, una construcción teórica interdisciplinar que tiene como base las ciencias sociales y humanas.

Por otra parte, el estudio de las organizaciones es uno de los módulos específicos de las pruebas de estado SABER PRO, que se aplican a los futuros graduados de las disciplinas administrativas en el País, en particular, este módulo propende por la evaluación del grado de conocimiento y comprensión los fundamentos que conforman las teorías organizacional y administrativa, así como el aporte que realizan otros campos disciplinares al estudio de las organizaciones. Adicionalmente, se evalúa si el estudiante puede interpretar dichas teorías para entender las realidades y fenómenos organizacionales, y si desde ellas puede proponer alternativas para optimizar la gestión de las organizaciones.

3 Competencias por Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- Capacidad de abstracción, análisis y síntesis.
- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de comunicación oral y escrita.
- Habilidades en el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación.
- Habilidad para trabajar en forma autónoma.

3.2 Competencias Específicas

- Comprender el pensamiento organizacional de la empresa que permite identificar el origen, las teorías existentes y sus creadores, los fundamentos y su relación con la administración de las organizaciones y las empresas desde su inicio hasta la actualidad.
- Conocer el contenido propio de las teorías organizacionales y los pensadores que han surgido en la evolución de la literatura académica.
- Comprender los elementos que caracterizan a las organizaciones como objeto de estudio de la administración.
- Aplicar los elementos de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones.

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

RA del programa: Aplica eficientemente los procesos administrativos, contables y financieros en la prestación sostenible de servicios Turísticos y Hoteleros.

RA del curso:

- Distingue los conceptos y teorías organizacionales asociados a la gestión de las organizaciones.
- Explica los elementos principales de cada teoría organizacional en su influencia en la práctica administrativa.
- Integra el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones.



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

5 Programación del Curso

Unidad Temática	Seman a	Contenido de Aprendizaje	Evidencia s	Actividades Aprendizaje	HAD		HTI		Total Horas
					Aula Clase	Espaci o Virtual	Traba jo dirigi do	Traba jo Indep endie nte	
Las Organizaciones como objeto de estudio de la Administración	1	Presentación de la Clase y Reglas de Clase.	No Aplica	No Aplica	2	2	4	4	12
	2	Definición de Administración y Organización. Visiones desde las distintas disciplinas	Prueba tipo quiz.	Control de lectura individual. Presentación oral por equipos de trabajo. Foro de Discusión.	2	2	4	4	12
	3				2	2	4	4	12
	4	Lo que hacen los gerentes. Habilidades del Administrador	Prueba tipo quiz.		2	2	4	4	12
	5	Presentación de las teorías organizacionales y Enfoque clásico: Taylor y Fayol	Mapa mental con los principales elementos de las teorías.		2	2	4	4	12
	6	Evaluación Unidad I.	Prueba escrita individual estilo SABER PRO.		2	2	0	8	12
Enfoques de las Teorías Organizacionales	7	Enfoque Humanista	Prueba tipo quiz. Mapa mental con	Control de lectura individual. Presentación	2	2	4	4	12
	8	Teoría Neoclásica			2	2	4	4	12
	9	Enfoque Estructuralista			2	2	4	4	12
	10	Enfoque Sistémico			2	2	4	4	12

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

	11	Enfoque de la Contingencia	los principales elementos de las teorías.	oral por equipos de trabajo. Foro de Discusión.	2	2	4	4	12
	12	Evaluación Unidad II.	Prueba escrita individual estilo SABER PRO.		2	2	0	8	12
Hacia dónde van las Teorías Organizacionales	13	Nuevos enfoques de las Teorías Organizacionales	Prueba tipo quiz.	Control de lectura individual. Estudio de Caso	2	2	4	4	12
	14	Organizaciones Turísticas en la era de la industria 4.0 Código Ético Mundial del Turismo- Artículo 5. El Turismo actividad beneficiosa para los países y comunidades de destino	Prueba tipo quiz.		2	2	4	4	12
	15	Organizaciones Sostenibles en la era de la Industria 4.0 Código Ético Mundial del Turismo- Artículo 3. El Turismo factor de desarrollo sostenible	Estudio de caso aplicado		2	2	2	6	12
	16	Salida de Campo a Organización Turística: Nuevos enfoques de las Teorías Organizacionales y Organizaciones Turísticas Sostenibles en la era de la Industria 4.0	Reporte de salida de campo por equipos de trabajo	Salida de Campo a Organización	2	2	2	6	12
	17	Evaluación Unidad III	Prueba escrita individual estilo SABER PRO.		2	2	0	8	12
Total					68		136		204
Créditos Académicos					4				



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

6 Prácticas de campo (Laboratorios y Salida de Campo)						
Unidad Temática	Fundamentación Teórica	Evidencias	Actividades Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana
III. Hacia dónde van las Teorías Organizacionales	Nuevos enfoques de las Teorías Organizacionales y Organizaciones Sostenibles en la era de la Industria 4.0	El estudiante integra y aplica el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones	Reporte de salida de campo por equipos	Bus para el desplazamiento hacia la organización turística	4	14

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Resultado de Aprendizaje	Mediación de Evaluación	Mecanismos, Criterios y/o Rúbricas	Semana de Evaluación
Distingue los conceptos y teorías organizacionales asociados a la gestión de las organizaciones.	Conceptos básicos de administración y organizaciones y la identificación de las diferentes escuelas del pensamiento organizacional	Quizes, Presentación oral por equipos y Prueba escrita tipo Saber TyT	6
Explica los elementos principales de cada teoría organizacional y su influencia en la práctica administrativa.	Postulados principales de cada teoría organizacional, ubicándolos en una situación específica de la práctica administrativa.	Quizes, Presentación oral por equipos y Prueba escrita tipo Saber TyT	12
Integra el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones.	Aplicación práctica de los postulados principales de cada teoría organizacional en la práctica administrativa de las organizaciones.	Quizes, Reporte de Salida de Campo, Estudio de Caso	16

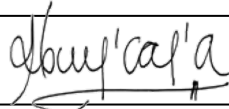
8 Valoración de los Resultados de Aprendizaje					
Valoración	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
Fundamentos Cualitativos					
Distingue los conceptos y teorías organizacionales asociados a la gestión de las organizaciones.	El estudiante distingue totalmente los conceptos y teorías organizacionales y las contrasta en la gestión de las organizaciones	El estudiante distingue adecuadamente los conceptos y teorías organizacionales y las interpreta en la gestión de las organizaciones	El estudiante distingue algunos de los conceptos y teorías organizacionales	El estudiante distingue pocos conceptos y teorías organizacionales	El estudiante no distingue los conceptos y teorías organizacionales
Explica los elementos principales de cada teoría organizacional y su influencia en la práctica administrativa.	El estudiante explica de manera crítica y argumentativa los elementos principales de cada teoría organizacional y su influencia en la práctica administrativa	El estudiante agrupa y diferencia los elementos principales de cada teoría organizacional y su influencia en la práctica administrativa	El estudiante clasifica algunos elementos principales de cada teoría organizacional y parte de su influencia en la práctica administrativa	El estudiante asocia algunos elementos de cada teoría organizacional y parte de su influencia en la práctica administrativa	El estudiante refleja dificultades en la comprensión de los elementos principales de cada teoría organizacional y su influencia en la práctica administrativa
Integra el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones.	El estudiante integra adecuadamente el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones	El estudiante interpreta el análisis de las teorías organizacionales a la práctica administrativa de las organizaciones	El estudiante interpreta algunos elementos del análisis de las teorías organizacionales en la práctica administrativa de las organizaciones	El estudiante comprende de manera básica el análisis de las teorías organizacionales en la práctica administrativa de las organizaciones	El estudiante refleja dificultades análisis de las teorías organizacionales en la práctica administrativa de las organizaciones

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC			
N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Aula física con video beam	Realización de las sesiones de clase presenciales y las actividades de aprendizaje descritas en el ítem 8	Unidades temáticas I, II, III
2	Aula digital en plataforma Brighspace	Realización de las sesiones de clase remotas y las actividades de aprendizaje descritas en el ítem 8	Unidades temáticas I, II, III

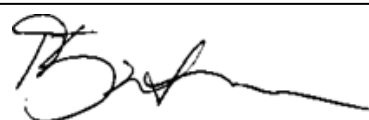
10 Referencias Bibliográficas
Dávila, C. (2006) .Teorías Organizacionales y Administración. Bogotá: Mc.Graw Hill.
Zapata D., A, Murillo, G. y Martínez, J. (2006). Organización y Management: naturaleza, objeto, Método, Enseñanza e Investigación. Cali: Programa Editorial, Universidad del Valle.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Chiavenato, I. (2019). Introducción a la Teoría General de la Administración. (10ma Edición). Ciudad de México: Mc.Graw Hill.
Lizcano, J., Lombana, J. y De Haro, T. (2017). Sustainability Standards in Banana Agribusiness: Identifying the Main Standards and Assurance Criteria.
García, O. (2007). La cultura Humana y su interpretación desde la Perspectiva de la cultura Organizacional.
García, O. (2006). La empresa en la Teoría Económica
García, O. (2010). Una Aproximación a la Gerencia del Siglo XXI
Código ético mundial del turismo – Organización Mundial del Turismo OMT 2006, Art. 9 Código Ético Mundial para el Turismo (unwto.org)



Director de Programa



Decano Facultad