



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Microdiseño Procesos Laborales

1 Identificación del Curso			
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
OPTL0041	CURSO DE PROFUNDIZACION II - JUICIO LABORAL	CURSO DE PROFUNDIZACION I	No aplica
1.5 No. Créditos	1.6 HAD	1.7 HTI	1.8 HAD:HTI
3	48	96	1:2
1.9 Horas presenciales aula clase	1.10 Horas presenciales laboratorio/Salida campo	1.11 Horas Virtuales Espacios	1.12 Total Horas HAD
48			48
Obligatorio	<input type="checkbox"/>	Optativo	<input checked="" type="checkbox"/>
Teórico	<input type="checkbox"/>	Practico	<input type="checkbox"/>
			Libre
			<input type="checkbox"/>
			Teórico/Practico
			<input checked="" type="checkbox"/>
1.13 Unidad Académica Responsable del Curso			
PROGRAMA DE DERECHO			
1.14 Área de Formación			
PROFESIONAL ELECTIVA			
1.15 Componente			No aplica
LABORAL			<input type="checkbox"/>

2 Justificación del Curso
<p>La presente asignatura está diseñada para que el estudiante enfrente situaciones de la práctica judicial en un ambiente de aprendizaje, para que su quehacer profesional en la defensa de los intereses de sus representados se haga desde una primera experiencia.</p>

3 Competencias por Desarrollar
3.1 Competencias Genéricas
<p>El estudiante desarrollará de manera transversal con el desarrollo de las estrategias pedagógicas diseñadas las siguientes competencias genéricas:</p> <p>Lectura crítica: Reflexionar a partir de un texto y evalúa su contenido.</p>

Comunicación escrita: Comunicar ideas a través de un argumento verbal o escrito coherente y cohesionado utilizando un lenguaje apropiado en el que se tengan en cuenta varias perspectivas referidas a un tema dado.

Competencias ciudadanas: Analizar la problemática social desde diferentes perspectivas. Comprender los derechos y deberes ciudadanos establecidos en la Constitución Política y en la Ley.

3.2 Competencias Específicas

Actuar jurídica y técnicamente ante instancias administrativas y judiciales, gestionando procesos, actos y procedimientos, considerando en los casos concretos la pertinencia del uso de medios alternativos en la solución de conflictos (conciliación).

Identificar, comprender y realizar los procedimientos y actuaciones procesales adecuados para la garantía de los derechos ante la jurisdicción ordinaria laboral

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

Gestiona con diligencia las actuaciones judiciales y administrativas, así como mecanismos alternativos para resolver conflictos jurídicos en Colombia; empleando el lenguaje especializado propio de los textos y contextos jurídicos.

5 Programación del Curso

Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias	Actividades Aprendizaje	HAD		HTI		Total Horas
					Aula Clase	Espacio Virtual	Trabajo dirigido	Trabajo Independiente	
1. PREPARACIÓN ANTES DEL JUICIO	1	Principios Constitucionales : Artículo 53, principios legales (igualdad de oportunidad para las partes, gratuidad, oralidad, publicidad, inmediación, impulso oficioso las pruebas del proceso)		Lectura crítica Clase Magistral	3			6	9
	2	Demanda: Definición d la situación fáctica relevante y pretensiones. Construir una teoría del caso	Taller de redacción	Clase Magistral	3			6	9
	3	Demanda: Construcción de teoría del caso			3			6	9

Microdiseños Procesal Laboral

			Entrega de casos resueltos						
	4	Contestación		Redacción de textos jurídicos Correcciones y sugerencias	3			6	9
2. La prueba	5, 6 y 7	Testimonio Confesión Documentales Dictamen pericial Inspección judicial Otros medios de prueba	Asistencia a audiencias virtuales o con presenciales con entrega de notas de análisis de observación	Clase Magistral Revisión de jurisprudencia Simulaciones en el aula	9			18	27
3. ALEGATOS DE CONCLUSIÓN	8	Alegatos de conclusión	Asistencia a audiencias de trámite y juzgamiento reales con entrega de notas analíticas de lo observado	Clase Magistral Simulación en el aula	3			6	9
4. SENTENCIA	9 y 10	Juicio oral	Lectura de sentencias	Revisión jurisprudencial Simulación en el aula	6			12	18
5.. RECURSOS	11 y 12	Recursos ordinarios de: reposición, apelación, queja, súplica Grado jurisdiccional de consulta	Taller recursos	Simulación en el aula	6			12	18
	13 a 16	Casación	Elaboración de demanda de casación	Clase magistral Correcciones y sugerencias	9			18	27
Total					48			96	144
Créditos Académicos					3				

6 Prácticas de campo (Laboratorios y Salida de Campo)						
Unidad Temática	Fundamentación Teórica	Evidencias	Actividades Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana
Audiencias orales	Pruebas	Presentación de notas de contenido	Manejo de pruebas	Salas de audiencias de juzgados presenciales o virtuales	1-2 horas	5 a 7
Audiencias orales	Recursos ordinarios	Presentación de notas de contenido	Realización de recursos ordinarios	Salas de audiencias de juzgados presenciales o virtuales	1 hora	11 y 12

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Resultado de Aprendizaje	Mediación de Evaluación	Mecanismos, Criterios y/o Rúbricas	Semana de Evaluación
Gestiona con diligencia las actuaciones judiciales y administrativas, así como mecanismos alternativos para resolver conflictos jurídicos en Colombia; empleando el lenguaje especializado propio de los textos y contextos jurídicos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de documentos jurídicos 2. Estudio de casos 3. Simulación en el aula 	Cada actividad cuenta con una rúbrica de calificación en la que se evidencia el cumplimiento de los objetivos de la evaluación propuesta.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semana 3 2. Semana 5 3. Semana 7 4. Semana 10 5. Semana 12 6. Semana 15

8 Valoración de los Resultados de Aprendizaje					
Valoración	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
Fundamentos Cualitativos					
Aplica adecuadamente los conocimientos para elaboración de documentos jurídicos y argumentos orales en cada una de las etapas del proceso.	El estudiante entiende y aplica en forma correcta los elementos teóricos proporcionados y cumple los objetivos específicos de las actividades propuestas. 500-480	El estudiante cumple con las actividades propuestas, requiere elevar el nivel de análisis de sus argumentos para conquistar la totalidad de los objetivos del proyecto. 479-450	El estudiante realiza las actividades, evidencia conocimientos del tema y requiere ajustes para para cumplir algunos objetivos del plan de estudios 449-380	El estudiante no es constante en la realización de las actividades propuestas, requiere un mayor nivel de compromiso en la ejecución de éstas 379-300	El estudiante refleja dificultades en la comprensión de fundamentos básicos de la disciplina y/o evidencia incumplimiento reiterado en los procesos y actividades planeadas para desarrollar en el curso 299-000

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC

N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Videos de audiencias	Contribuyen a la visualización del escenario real en que se desarrolla el proceso laboral	Técnicas de juicio oral
2	Brightspace	Permite la creación de contenidos y la entrega de trabajos	Conceptos doctrinales, providencias judiciales
3	Plataforma Teams	Permite la realización de reuniones	Conceptos doctrinales, providencias judiciales

10 Referencias Bibliográficas

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL, COMPENDIO TEORICO PRÁCTICO. Colegio de abogados del trabajo. Editorial Legis 2014
INTEGRACIÓN DEL CODIGO GENERAL DEL PROCEO AL PROCESO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL. Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. 2015
GPS LABORAL, GUÍA PROFESIONA. Editorial Tirant. Santa Fe de Bogotá. 2020.
GUÍA TEORICO PRÁCTICA DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Editorial Ibáñez, sexta edición
RECURSO DE CASACIÓN LABORAL. ENFOQUE JURISPRUDENCIAL, Editorial Ibáñez, segunda edición.
Página Relatoría de la Corte Suprema de Justicia. http://consultajurisprudencial.ramajudicial.gov.co:8080/WebRelatoria/csj/index.xhtml
CÓDIGO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Director de Programa

Decano Facultad