



**PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA
CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y
SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA
RESOLUCIÓN 0312 DE 2019**

Logo empresa

**PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA
CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S
BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019**

PRESENTADO POR:

Ana María Romo Salas

Código:

2016216029

PRESENTADO A:

**Jorge Enrique Pinzón Mahecha
Tutor de prácticas profesionales**

**Katya Pacheco
Jefe inmediato empresa**

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD DE INGENIERÍA
INGENIERIA INDUSTRIAL**

Fecha de entrega: 12/08/2022

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Contenido

1. Presentación	3
2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES	5
2.1. Objetivo General:	5
2.2. Objetivos Específicos:	5
2.3. Funciones del practicante en la organización:	5
3. JUSTIFICACIÓN:	7
4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA:	9
5. SITUACIÓN ACTUAL	13
6. BASES TEÓRICAS RELACIONADAS	15
7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES:	20
8. CRONOGRAMA:	33
9. CONCLUSIONES Y LÍNEAS FUTURAS	34
10. BIBLIOGRAFÍA	36
ANEXOS	38

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

1. PRESENTACIÓN

El presente trabajo se enfoca en proponer mejoras en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mediante el debido cumplimiento de la resolución 0312 de 2019 en la empresa *Construcciones suministros y servicios F&F de la costa SAS*.

La seguridad y salud en el trabajo se cataloga como una de las áreas más importantes en las empresas, cabe destacar que no solo por el cumplimiento de un requisito legal; los empleadores han tomado conciencia de la importancia de cuidar el bienestar y la salud de los trabajadores, ya que contribuye a ambientes favorables que mejoran la productividad de las personas.

Construcciones suministros y servicios F&F de la costa S.A.S es una sociedad por acciones simplificadas, dedicada principalmente a actividades de arquitectura e ingeniería, construcción de obras públicas, comerciales e institucionales y actividades conexas de consultoría técnica basados en principios empresariales de alta responsabilidad social con un capital humano calificado, comprometida con el bienestar, la salud, la seguridad e integridad de sus trabajadores buscando siempre la satisfacción de sus clientes, el crecimiento económico y el mejoramiento de la sociedad.

Este proyecto busca proponer mejoras en el SG-SST bajo la resolución 0312 de 2019 en la empresa Construcciones suministros y servicios F&F de la costa SAS frente a su estado actual en temas de seguridad y salud en el trabajo, mediante la identificación y diagnóstico de los riesgos y agentes potenciales que se derivan de las actividades laborales de la empresa, cuyo incumplimiento de la normatividad vigente en temas de

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

SST puede generar multas y sanciones para la organización. El resultado de este trabajo contribuirá favorablemente a la empresa en mención, otorgando a la organización beneficios tales como, el cumplimiento de la normatividad exigida actualmente por el Ministerio de Trabajo, generando sensibilización en la importancia de proponer mejoras en el SG-SST y por consiguiente una disminución de accidentalidad laboral y costos operativos. Así mismo, se garantizará organización, ejecución, control y evaluación adecuada de las actividades para que pueda preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores.

Dado lo anterior, es responsabilidad de todos, cumplir y hacer cumplir la normatividad nacional y las demás que apliquen, con el fin de dar consecución a la legislación en materia de riesgos laborales para aumentar la competitividad y como prioridad crear un ambiente laboral sano dentro de la organización.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES

2.1. Objetivo General:

Establecer un plan de mejoramiento del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo la resolución 0312 del año 2019 para la empresa *Construcciones Suministros y Servicios F&F de la costa S.A.S.*

2.2. Objetivos Específicos:

1. Realizar un diagnóstico en la empresa con el fin de saber el estado del SG-SST bajo la matriz de evaluación de estándares mínimos.
2. Analizar los resultados obtenidos en el diagnóstico.
3. Diseñar propuestas para mejorar los resultados obtenidos en el diagnóstico.
4. Capacitar personal para la implementación de nuevas propuestas.

2.3. Funciones del practicante en la organización:

- Entrega de informes y documentación requerida en el tiempo estipulado por el supervisor de turno
- Verificar que todos los trabajadores cumplan con las medidas de protección personal
- Realización de charlas de cinco minutos al inicio de actividades diarias
- Inspección de equipo de emergencia
- Control de ingreso y salida de empleados o funcionarios de la obra
- Identificar y evaluar riesgos en los puestos de trabajo

 <p>UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA 1962</p>	<p>PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p>Logo empresa</p>
---	--	---------------------

- Gestionar y entregar los elementos de protección personal
- Realizar inspecciones de seguridad

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

3. JUSTIFICACIÓN:

La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se ha convertido en una obligación principal para el funcionamiento de las organizaciones, así como para la protección de los trabajadores, según el Ministerio de Trabajo el SG-SST tiene como objeto anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, razón por la que debe ser implementado por todos los empleadores como un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, de manera que permita prevenir o disminuir los accidentes y enfermedades con ocasión del trabajo.

Por ende, es fundamental que toda organización cuente con un excelente sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, gracias a este y a su metodología (PHVA), se le puede dar un seguimiento oportuno al plan de trabajo para obtener los resultados propuestos, es de vital importancia que el empleado participe en todas las actividades contempladas en dicho plan, las cuales son los requisitos que se expiden en la resolución 0312 de 2019 para llevar a cabo un excelente programa de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Los estándares mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST (Ministerio de Trabajo). Dichos estándares son evaluados de acuerdo con lo estipulado en la resolución 0312 artículo 27 Tabla de valores de los estándares mínimos.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

En relación con lo anterior y teniendo en cuenta la importancia de la implementación de un buen SG-SST dentro de la empresa, *Construcciones suministros y servicios F&F de la costa S.A.S* actualmente no cumple a cabalidad la normatividad legal vigente dentro de la evaluación de estándares mínimos, carece de actualización de matriz de requisitos legales, presenta falencias en el SG-SST, por lo cual este proyecto parte de la necesidad de establecer un plan de mejora estructurado, ya que la empresa no cuenta con varios requisitos legales, lo cual es fundamental para el cumplimiento de la normatividad colombiana en materia de seguridad y salud en el trabajo.

La elaboración de este informe le permitirá a la empresa tener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que dé cumplimiento a los estándares normativos del país, orientado a reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales a través de la implementación de exigencias, procedimientos, requerimientos y controles factibles para proteger la seguridad y la salud de todos los trabajadores.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA:

Descripción general de la empresa

Construcciones suministros y servicios F&F de la costa S.A.S es una sociedad por acciones simplificadas, dedicada principalmente a actividades de arquitectura e ingeniería, construcción de obras públicas, comerciales e institucionales y actividades conexas de consultoría técnica.

Razón social	Construcciones suministros y servicios F&F de la costa SAS
Tipo de identificación	Nit
Número de identificación	9015318650
Representante legal	Yeison Jesús Dávila Escorcia
Clase de riesgo	V
País	Colombia
Departamento	Magdalena
Ciudad	Fundación
Dirección	calle 11 N° 9-45
Sector económico	Construcción

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Ubicación

SUPERLOCALIZACION
Colombia



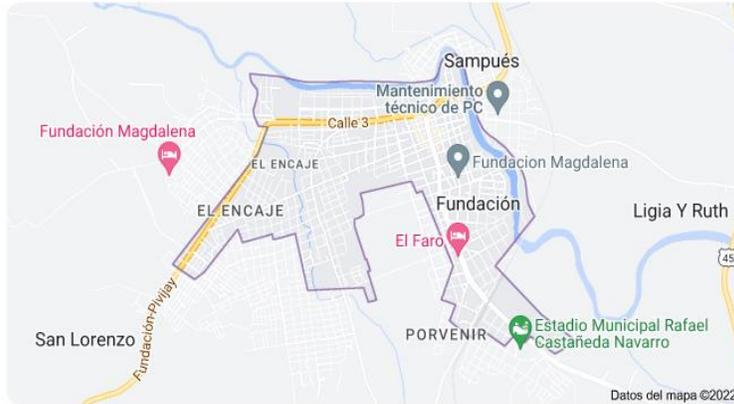
MACRO LOCALIZACIÓN
Magdalena



	<p>PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p>Logo empresa</p>
---	--	---------------------

MICROLOCALIZACIÓN

Fundación Magdalena



Fundación
Magdalena

Misión

Contribuir al desarrollo del país, desarrollar proyectos de ingeniería y construcción basados en principios empresariales de alta responsabilidad social con un capital humano calificado, buscando siempre la satisfacción de los clientes, el crecimiento económico y el mejoramiento de la sociedad.

Visión

Ser para el año 2025 una organización reconocida a nivel nacional en los diversos campos de la Ingeniería Civil, en constante crecimiento y mejora de sus procesos, prestando servicios a empresas públicas y privadas, por crear ambientes de trabajo seguros, por generar un impacto social y ambiental positivo y por el bienestar de nuestros colaboradores.

	<p>PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p>Logo empresa</p>
---	--	---------------------

Organigrama

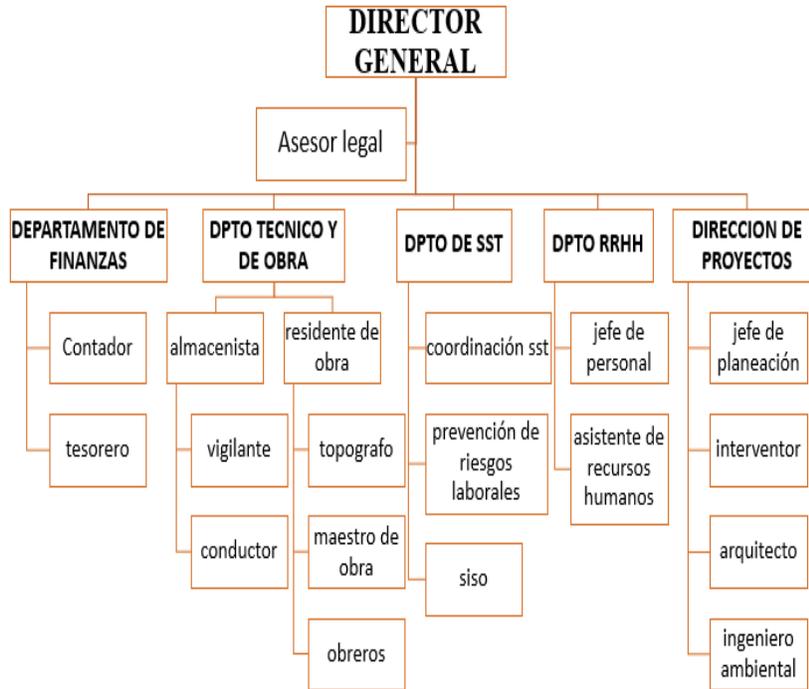


Figura No 1: Organigrama de la empresa

Fuente: elaboración propia

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

5. SITUACIÓN ACTUAL

El sector de la construcción en Colombia tiene gran impacto en el país por su participación en el crecimiento económico, sin embargo, en materia de seguridad y salud en el trabajo es uno de los más representativos en cuanto a la tasa de accidentabilidad, clasificándose como riesgo máximo (clase V), debido a la complejidad de sus labores y a la exposición a situaciones que afectan la salud de los trabajadores y que pueden ocasionar accidentes de diversa índole, incluso mortales como resultado de la informalidad, la limitación de acceso a seguridad social y la ausencia de sistemas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que permitan atender a tiempo los factores de riesgo.

Por lo cual, la empresa *Construcciones suministros y servicios F y F de la costa S.A.S* presenta falencias en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, además carece de actualización y aplicación de la normatividad legal vigente en cuanto a SST, incumplimiento de los estándares mínimos basados en la resolución 0312 de 2019, documentación, formatos y registros de seguimiento a indicadores de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, , morbilidad, mortalidad que permitan establecer planes y acciones de mejora de las condiciones de trabajo de las personas vinculadas a su organización y cumplimiento de la normatividad aplicable, no solo como un requisito para acceder a nuevos contratos de proyectos de obra civil en diferentes entidades gubernamentales a nivel nacional que exijan la implementación del SG-SST como se presenta actualmente.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

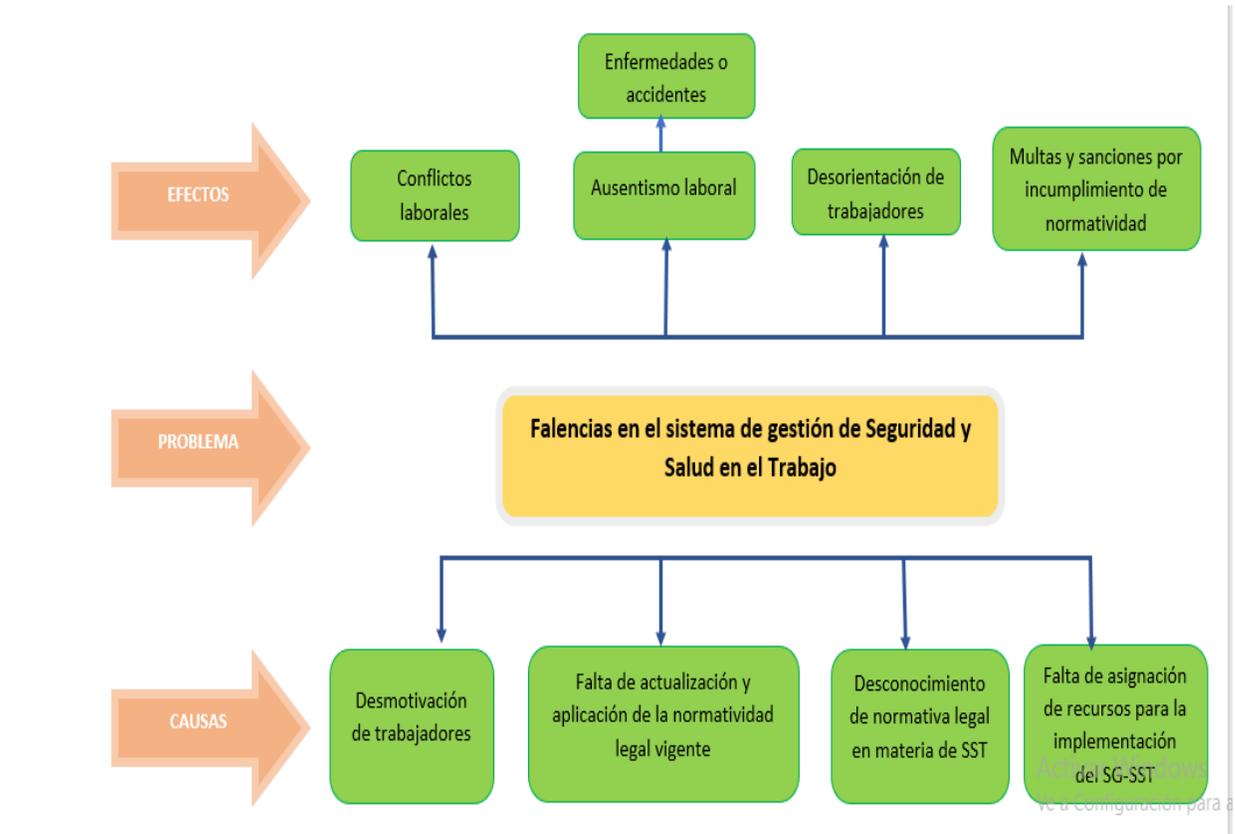


Figura No 2: Árbol de problemas

Fuente: elaboración propia

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

6. BASES TEÓRICAS RELACIONADAS

Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo está basado en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, es responsabilidad de todos y cada uno de los servidores de Función Pública quienes con su compromiso de autocuidado en salud y el firme apoyo de la entidad posibilitan la prevención del riesgo laboral, es decir que propenden por impedir la ocurrencia del accidente de trabajo, la exposición al factor de riesgo y desarrollo de la enfermedad laboral; de igual manera, contribuyen al control total de pérdidas no solamente en su salud, sino sobre el medio ambiente y los activos de la entidad, sean éstos materiales, equipos e instalaciones. (Ministerio de Trabajo, 2019)

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Resolución 0312 de 2019

Es la Resolución por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión SST, estos son un componente del sistema de garantía de calidad del sistema general de riesgos laborales de conformidad con el Artículo 2.2.4.7.4 del Decreto 1072 de 2015; los estándares mínimos corresponden a un conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensable para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST. (ARL Colmena, 2019).

Por ende, están en la obligación de implementar esta Resolución:

- Empleadores públicos y privados.
- Contratantes de personal.
- Trabajadores dependientes e independientes.
- Organizaciones de economía solidaria y sector cooperativo.
- Agremiaciones o asociaciones que afilian a trabajadores.
- Empresas de servicios temporales.
- Estudiantes afiliados al Sistema general de riesgos laborales.
- Trabajadores en misión.
- Administradoras de riesgos laborales.
- Policía nacional a lo que corresponde a su personal no uniformado

	<p style="text-align: center;">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p style="text-align: center;">Logo empresa</p>
---	--	---

Estándar

Acuerdos documentados que contienen especificaciones técnicas o criterios precisos que son utilizados consistentemente, como reglas, guías o definiciones de características para asegurar que los materiales, productos, procesos y servicios cumplen con su propósito.

Ciclo PHVA

El ciclo PHVA es un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo del SG-SST y que le da solidez a todo el proceso.

El nuevo sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), reglamentado por el decreto 1072 de 2015, como su nombre lo indica, es un sistema de gestión y por eso debe concebirse como un ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar). Esto garantiza que se implemente como un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo del SG-SST-

En términos generales este procedimiento lógico y por etapas incluye cuatro componentes:

- **Planificar:** se deben trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo que se está haciendo de manera incorrecta o qué se puede hacer de un mejor modo.
- **Hacer:** llevar a cabo las medidas que se han planificado
- **Verificar:** examinar las acciones y procedimientos para comprobar si están consiguiendo los resultados esperados
- **Actuar:** implementar medidas de mejora para elevar la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Árbol de problemas

Es una técnica participativa que ayuda a desarrollar ideas creativas para identificar el problema y organizar la información recolectada, generando un modelo de relaciones causales que lo explican. Esta técnica facilita la identificación y organización de las causas y consecuencias de un problema. Por tanto, es complementaria, y no sustituye, a la información de base. El tronco del árbol es el problema central, las raíces son las causas y la copa los efectos. La lógica es que cada problema es consecuencia de los que aparecen debajo de él y, a su vez, es causante de los que están encima, reflejando la interrelación entre causas y efectos. (Proyecto educativo Richard Cárdenas)



PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Logo empresa

HERRAMIENTAS DEL PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA:
ÁRBOL DE PROBLEMAS

EL PROBLEMA

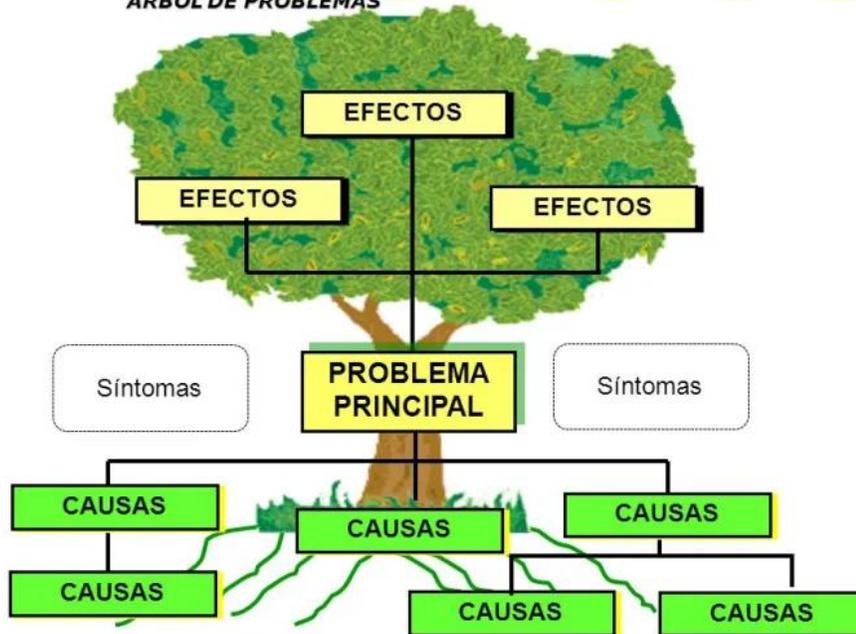


Figura No 3: Árbol de problemas

Fuente: Proyecto educativo Richard Cárdenas

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES:

Fase I

Evaluación inicial al cumplimiento de los estándares mínimos

Para poder establecer la información suficiente para realizar un adecuado proceso de planeación para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), e identificar las prioridades en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), es muy importante realizar la evaluación inicial con todos los elementos establecidos por la normatividad para examinar el sistema y revisar la información y documentación relacionada con cada criterio, sobre todo teniendo en cuenta los resultados obtenidos hacia la identificación de oportunidades de mejora.

Para realizar evaluación al cumplimiento de los estándares mínimos el artículo 12 de la resolución 0312 indica lo siguiente “para la calificación de cada uno de los ítems que componen los numerales de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST, se tomará la tabla de valores del anexo técnico, en la cual se relacionan los porcentajes a asignar a cada uno...”. Al revisar el anexo técnico observamos que a cada estándar le corresponde determinado porcentaje de calificación

Dado lo anterior, en el diagnóstico inicial que se le realizó a la empresa, se obtuvo una calificación del 56.75% otorgándole a esta una calificación en estado crítico, por lo cual requiere atención inmediata.



PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Logo empresa

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST								
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN								
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA	
PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0.5	4	0.5	0	0	2
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0.5		0.5	0	0	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0.5		0.5	0	0	
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.5		0.5	0	0	
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.5		0	0	*	
		1.1.6 Conformación COPASST	0.5		0	0	0	
		1.1.7 Capacitación COPASST	0.5		0	0	0	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0.5		0	0	0	
	Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2	0	0	6
		1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PYP	2		2	0	0	
1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas		2	2		0	0		
N DE LA (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	1	1	0	0	1
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.2 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas,	1		0	0	0	

Activar Window



PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Logo empresa

I. PI	GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1	15	0	0	0	5
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1		1	0	0	
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		0	0	0	
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2	0	0	
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1		0	0	0	
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2		0	0	0	
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1	0	0	
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0	0	0	
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		0	0	0	
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0	0	0	
ALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica. Diagnóstico de Condiciones de Salud	1	9	1	0	0	6	
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		1	0	0		
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		0	0	0		
		3.1.4 Realización de los evaluaciones médicas ocupacionales: Peligros-Periodicidad Comunicación al Trabajador	1		0	0	0		
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1	0	0		
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		1	0	0		
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		0	0	0		
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1	0	0		

	PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	Logo empresa
---	---	--------------

	GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y respuesta ante emergencias	5	10	5	0	0	5	
			5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		0	0	0		
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Definición de Indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	5	1.25	0	0	1.25	
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1.25		0	0	0		
			6.1.3 Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría	1.25		0	0	0		
			6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	1.25		0	0	0		
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.5	10	2.5	0	0	2.5	
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revision de la alta direccion	2.5		0	0	0		
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.5		0	0	0		
			7.1.4 Elaboracion Plan de mejoramiento, implementacin de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.5		0	0	0		
TOTALES						100	56.75	0	0	56.75

Quando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0)

El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE	FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL SG-SST
EL NIVEL DE SU EVALUACIÓN ES:	CRITICO

Activar Window

Figura No 4: Evaluación inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Construcciones Suministros y Servicios F&F de la Costa SAS

Fuente: La empresa

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Fase II

Análisis de resultados obtenidos en el diagnóstico

Como resultado de la elaboración de la tabla de valores de los Estándares Mínimos, se genera una calificación, la cual se mide en tres criterios: Estado crítico, moderadamente aceptable y aceptable, *Construcciones Suministros y Servicios F&F de la Costa S.A.S* presenta un cumplimiento inferior al 60%, en el cual la empresa, de un 100% solo cumple un 56.75%, ubicándola en la variable crítica donde deberá tomar medidas adecuadas para adaptarse a la normatividad vigente.

Es importante aclarar que los ítems son de completa responsabilidad del coordinador del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y su apoyo inmediato. En este informe solo se abordarán aquellos ítems que están al alcance del autor.

- **Estándar N°1 de recursos financieros, técnicos, humanos y de otras índoles requeridos para coordinar y desarrollar el SG-SST**

Actualmente se presentan falencias en los ítems 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.1.8 estos hacen referencia a la conformación y capacitación del COPASST y de la conformación del comité de convivencia laboral; el incumplimiento de estos ítems le resta un peso porcentual a la calificación total de 2% pues cada uno de ellos vale 0.5%.

Construcciones suministros y servicios no cuenta con un COPASST, si bien la conformación de este comité es de vital importancia en cualquier organización, ya que desde su gestión

	<p style="text-align: center;">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p style="text-align: center;">Logo empresa</p>
---	--	---

pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la institución, a través de actividades de promoción, información y divulgación. El COPASST debe garantizar que los riesgos de enfermedad y accidentes derivados del trabajo sean reducidos al mínimo posible. (Cruz, 2019); el término paritario hace referencia a la igualdad que debe existir en cuanto al número de personas en representación del contratante y empleado en la conformación de este.

En cuanto a la conformación del comité de convivencia laboral, la empresa no cuenta con uno, **la universidad la gran Colombia (2019)**, define el comité de convivencia laboral como estrategias obligatorias que adoptan las organizaciones para contribuir a la protección de los trabajadores, cuyo objetivo es el de propender por mejorar las condiciones laborales, y salvaguardarlos contra los posibles riesgos psicosociales que pueda afectar su salud en las actividades laborales.

- Estándar N°4 Objetivos del SG-SST

Si bien, la empresa cuenta con objetivos claros, medibles y están debidamente documentados, evidentemente estos deben ir enlazados con el plan anual de trabajo, por ende, el cumplimiento de este es equivalente a los objetivos, en esta oportunidad su calificación es cero, ya que al no llevar un cumplimiento verídico de la norma se incumplen en ciertos objetivos específicos que ya están establecidos.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

- **Estándar N°9, ítem 2.7.1 Matriz Legal**

La empresa cuenta con una matriz legal en la cual se evidencia la normatividad vigente que es aplicable a la empresa, sin embargo, esta matriz debe actualizarse periódicamente conforme en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables a la empresa. La matriz con la que cuenta la empresa debe mejorarse y actualizarse.

- **Ítem 2.10.1, Evaluación y selección de proveedores y contratistas**

En la empresa al indagar por este encontramos que, no existe un proceso de evaluación y control de proveedores y/o contratistas que garantice que cumplan con los requisitos exigidos por el SG-SST previniendo de esta manera alguna situación de responsabilidad solidaria por algún accidente ocasionado.

- **Estándar N° 11, ítem 3.2.2 Investigación De Incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales.**

Dado que el COPASST no se encuentra en funcionamiento, no existe una investigación de accidentes y enfermedades laborales, debido a la falta de recursos y organización, por lo cual se hace necesario la conformación de dichos comités.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

- **7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales**

En este ítem se detecta incumplimiento, por cuanto no existe un seguimiento estricto que permita asegurar que se llevaron a cabo las acciones propuestas, debido a que por una parte estas están sujetas a la falta de presupuesto para su ejecución.

Fase III

Propuestas para mejorar los resultados obtenidos en el diagnóstico

Para cumplir con los estándares mínimos en su totalidad, es indispensable que exista una concordancia entre las partes interesadas. Empleador y empleado deben trabajar mancomunadamente para generar un cambio favorable en la empresa en cuanto a seguridad y salud en el trabajo, para ello se han determinado aspectos para proponer mejoras a la hora de implementar un eficiente sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa.

A partir de la evaluación inicial realizada a la empresa se indica un plan de mejoramiento en donde se establecen y realizan acciones de mejoramiento necesarias para corregir los incumplimientos que presenta la empresa y llevar un control de las falencias que se estén presentando o se puedan presentar.

	<p style="text-align: center;">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p style="text-align: center;">Logo empresa</p>
---	--	---

- Modificación y actualización de la matriz de requisitos legales

El decreto 1072 de 2015 en el artículo 2.2.4.6.2. en donde se define a la matriz legal como: “24. Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, las cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables”. (SafetYA, 2019). Por ende, es indispensable que Construcciones suministros y servicios cuente con una matriz legal actualizada, la cual permitirá conocer como se encuentra la empresa ante el cumplimiento normativo para posibles visitas por parte de entes auditores internos o externos.

- Cultura organizacional

Chiavenato define la cultura organizacional como un modo de vida, un sistema de creencias, expectativas y valores, una forma de interacción y de relaciones típicas de determinada organización. Cada organización es un sistema complejo y humano con características propias, con su propia cultura y con un sistema de valores. Todo ese conjunto de valores debe ser continuamente observado, analizado e interpretado. (Chiavenato, 1993); es evidente que las buenas costumbres que se obtienen en el trabajo permiten una excelente relación entre empleador y empleado que a su vez permite una correcta concordancia para cumplir con los objetivos trazados en la empresa.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Por ende, se sugiere que la empresa logre crear e implementar una cultura organizacional que impulse valores éticos y profesionales que den como resultado una buena relación entre empleados, de esa manera se podrá generar una buena comunicación, que permita promover la productividad, el desempeño y el compromiso de los empleados, de igual manera crear una cultura donde se priorice la salud y seguridad de los trabajadores en todo momento.

- **Registro, reporte, e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo.**

Realizar revisión del procedimiento de reporte e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, con la finalidad de dar cumplimiento a los estándares mínimos establecidos para el tipo de empresa y la naturaleza de esta. Así mismo hacer un análisis detallado de cada uno de estos, permitiéndole conocer a la empresa pautas para la mejora en los métodos empleados para la investigación y análisis de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades laborales con la participación del COPASST, determinando las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos y generar acciones de mejora como herramienta para lograr disminuir accidentalidad y prevención de daños en la salud del trabajador.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

- Conformación del COPASST y comité de convivencia laboral

En la fase II de este documento se habló acerca del incumplimiento de este ítem que hace parte de la resolución 0312 de 2019. El comité de convivencia laboral no ha sido creado anteriormente, debido a la falta de organización que existe en el área de SST, este es fundamental para contar con un orden para el manejo de conflictos internos.

Por lo tanto, habiendo realizado un diagnóstico inicial de la situación, es evidente que la alta dirección debe hacer frente a esta problemática y tratar de arreglarla de raíz para poder iniciar con la conformación de estos comités en busca del cumplimiento por lo establecido dentro de la normatividad vigente.

- Asignación de recursos para la implementación del SG-SST:

En el cual se establecen los recursos necesarios para la implementación del SG-SST, se toma en cuenta no solo los recursos económicos sino recursos humanos y recursos tecnológicos para llevar a cabo de una manera eficiente el SG-SST.

- Descripción sociodemográfica

Es un formato en donde se podrá conocer aspectos fundamentales de los trabajadores como la edad, el sexo, estado civil, vivienda, entre otros. La norma exige la existencia de un perfil sociodemográfico de los trabajadores para conocer e identificar el grado de riesgo al que pueden estar expuestos según el desarrollo de sus actividades y la asignación de tareas.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Esta información permite filtrar al personal de trabajo para posibles campañas de salud, capacitaciones, recreaciones culturales y deportivas por parte de la empresa, identificación de posibles beneficiarios de programas del gobierno nacional, etc.

- Reporte ARL

La empresa debe enviar a la ARL un reporte máximo en el transcurso de tres meses indicando los avances de los estándares mínimos pendientes por cumplir, estar preparado y atento ante posible visita por parte del ministerio trabajo.

- Sensibilización

Realizar un constante sensibilización y formación de todo el personal y formar una cultura de prevención, ya que la constante sensibilización del personal sobre los peligros específicos en sus puestos de trabajo, las consecuencias que tiene y conocer las medidas de protección y prevención de las que dispone, esto no solo beneficia a los empleados en proteger su bienestar físico sino también a la empresa disminuyendo la accidentalidad laboral, mejorando la productividad y evitar sanciones efectuadas por los órganos de control. Por ende, se considera la sensibilización como un factor fundamental para la empresa, debido a que se necesita que los colaboradores tengan conocimiento sobre las directrices de obligatorio cumplimiento y el compromiso que deben asumir sobre el SG-SST.

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

Fase IV

Capacitar personal para la implementación de nuevas propuestas.

Se promueve la divulgación y socialización del plan de mejora del SG-SST a todos los empleados de la organización con la finalidad de difundir gestión de conocimiento en los temas involucrados dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que tiene la empresa y el plan de mejora del mismo, ya que esto permitirá a los empleados contribuir en el cuidado de su bienestar y sus condiciones laborales con estrategias y campañas para reportar accidentes o incidentes dentro del desarrollo de las labores. También para promover el conocimiento realizando talleres, reuniones y charlas con integrantes de diferentes áreas de la empresa que permitan construir aprendizajes del tema. Ya socializando el trabajo y las propuestas, el personal de la empresa pudo evidenciar la problemática que está presentando la empresa en temas de seguridad y salud en el trabajo y son conscientes de las medidas que se deben tomar para un correcto desempeño en el funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Pues esto le permite a la organización confiabilidad y seguridad en sus procesos como también en su personal.

	PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	Logo empresa
---	---	--------------

8. CRONOGRAMA:

Para el desarrollo de la propuesta del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es importante implementar un cronograma de actividades de acuerdo con las necesidades y riesgos existentes en la empresa.

En el siguiente cronograma se muestran los tiempos necesarios para llevar a cabo cada actividad para que se cumplan los objetivos del proyecto.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																			
FASES	ACTIVIDAD	Marzo			Abril				Mayo			Junio			Julio				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Realizar un diagnóstico en la empresa con el fin de saber el estado del SG-SST bajo la matriz de evaluación de estándares mínimos.	■	■	■	■	■	■												
2	Analisis y discusion del diagnóstico				■	■	■	■											
3	propuestas para mejorar los resultados obtenidos en el diagnostico						■	■	■										
	Actualizacion de la matriz de requisitos legales								■	■	■	■							
	Descripción sociodemográfica											■	■	■	■				
	Sensibilización													■	■	■			
4	Capacitar al personal para la implementación de nuevas propuestas																	■	■

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

9. CONCLUSIONES Y LÍNEAS FUTURAS

Una vez realizado el diagnóstico en la empresa frente a la aplicabilidad de las normas que regulan el SG-SST, se identificó que la empresa se encuentra en una valoración crítica con un resultado de 56.75%

La propuesta de mejora en la empresa reúne una serie de acciones correctivas y preventivas., enfocadas especialmente en los ítems que obtuvieron una calificación de cero, donde se reitera la importancia de realizar una asignación efectiva de recursos financieros, teniendo en cuenta que es el principal soporte para llevar a cabo cada una de las acciones planeadas en las propuestas de mejora que debe implementar la empresa y cumplir con la normatividad vigente. Así mismo, se pudo evidenciar que las propuestas de mejoras contribuyen al crecimiento de la organización en pro de corregir todo aquello que se requiere y a su vez prevenir todo aquello que hasta el momento se tiene identificado.

Es de suma importancia que la alta dirección se involucre activamente con la aprobación y firma de los documentos, para mejorar las condiciones de la empresa en lo relacionado con el SG-SST.

Este trabajo finalmente puede llevarse a la determinación de hallazgos y oportunidades de mejora que puedan ser plasmadas en los formatos de mejora continua de la empresa con el fin de generar estrategias que ayuden al logro de los objetivos.

En lo personal este periodo de practica fue muy enriquecedor y aportó mucho tanto en mi crecimiento personal como profesional, me permitió fortalecer y desarrollar los

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

conocimientos adquiridos durante la carrera y ponerlos en práctica. La práctica profesional me permitió obtener una amplia variedad de nuevos saberes en el área de seguridad y salud en el trabajo.

Puedo concluir que fue una experiencia muy agradable haber realizado mis prácticas profesionales en la empresa, sin lugar a duda me ayudaron mucho tanto como estudiante porque demostré mis habilidades y también como persona porque descubrí que puedo dar más de lo que he dado, me llevo la gran satisfacción por haber concluido satisfactoriamente la realización de mis prácticas profesionales y de haber aprendido a desenvolverme en el ámbito laboral.

	<p>PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p>Logo empresa</p>
---	--	---------------------

10. BIBLIOGRAFÍA

- Villa, S.P. (2016). Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) para la empresa JAIME ROZO GOMEZ Y CIA S.A.S
<https://biblioteca.utb.edu.co/notas/tesis/0069391.pdf>
- Universidad La Gran Colombia 2019, ¿Qué es el comité de convivencia laboral? 1st ed. [ebook] Bogotá, pp 1-2
<https://www.ugc.edu.co/sede/bogota/documentos/panel/0000-000-564-comite.pdf>
- Moreno Perilla, A., Vargas, S., & Niño Salazar, P. (2021). Propuesta de mejoramiento del SG-SST en la empresa Servi-Constructores S.A.S bajo la Resolución 0312 del 2019.
<https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/1907>
- Ospina Félix, S., & Morales L. (2018). Implementación de la Evaluación Inicial del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Ricolácteos de Dosquebradas según el decreto 1072 del 2015.
<https://digitk.areandina.edu.co/handle/areandina/2774>
- Ministerio De Trabajo. Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019. (2015)
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- Cárdenas, R. (2016). Árbol de problemas.

	<p>PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p>Logo empresa</p>
---	--	---------------------

<https://proyectoeducativorichardcardenas.wordpress.com/2016/05/30/arbol-de-problemas/>

- Farfán Zea, J., Ortiz, L., & Ospino Barros, B. (2020). Propuesta de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado la resolución 0312 / 2019 para la empresa concreto & acabado SAS.

<https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/855>

	<p align="center">PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</p>	<p align="center">Logo empresa</p>
---	---	------------------------------------

ANEXOS

N°	Relación de Anexos
1	Capacitaciones
2	Descripción sociodemográfica
3	Matriz de requisitos legales



**PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA
CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y
SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA
RESOLUCIÓN 0312 DE 2019**

Logo empresa

ANEXOS



**PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA
CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y
SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA
RESOLUCIÓN 0312 DE 2019**

Logo empresa

Anexo 1





PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

Logo empresa

Anexo 2

DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRÁFICA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S													
NOMBRE	CEDULA	CELULAR	EDAD	SEXO	RESIDENCIA	ESCOLARIDAD	COMPOSICIÓN FAMILIAR				ESTADO CIVIL	OCUPACIÓN	AREA DE TRABAJO
							Menor 12	Entre 12-18	Mayores	Total			
Maida Alejandra Orozco de avila	1.082.987.845	3168553367	27	F	SANTA MARTA	PREGRADO	1	0	0	1	UNION LIBRE	INGENIERA CIVIL	CANCHA DE FUTBOL
Ana Maria Romo Salas	1.004.271.457	3023685945	23	F	SAN BASILIO MAGDALENA	PREGRADO	0	0	0	0	SOLTERA	SISO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Miguel Davila Escorcia	1.081.834.745	3127187361	22	M	FUNDACIÓN	PREGRADO	0	0	0	0	UNION LIBRE	ALMACENISTA	CANCHA DE FUTBOL
Jesús Meza Ahumada	85.464.879	3003317603	54	M	SANTA MARTA	BACHILLER	0	1	4	5	CASADO	MAESTRO DE OBRA	CANCHA DE FUTBOL
José José Períuz Cervantes	1.079.914.866	3128125090	33	M	PLAYON DE OROZCO	PRIMARIA	1	1	0	2	CASADO	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Julio Pabón Arevalo	1.079.939.983	3145821685	24	M	PLAYON DE OROZCO	BACHILLER	1	0	0	1	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Antonio Barrios Cantillo	7.596.877	3148765805	50	M	PLAYON DE OROZCO	PRIMARIA	1	0	0	1	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Luis Carlos Barrios Villa	1.081.763.389		30	M	PLAYON DE OROZCO	BACHILLER	0	0	0	0	SOLTERO	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Juan José Miranda Montero	1.079.940.522		24	M	PLAYON DE OROZCO	PRIMARIA	1	0	0	1	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Eduardo Enrique Cantillo Palmera	19.640.958	3145915475	39	M	PLAYON DE OROZCO	PRIMARIA	1	2	0	3	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Dalmiro Bocanegra Barrios	1.007.162.625	3137802331	28	M	PLAYON DE OROZCO	BACHILLER	2	1	0	3	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Luis Arevalo Bocanegra	1.004.371.855		26	M	PLAYON DE OROZCO	BACHILLER	3	0	0	3	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Dany Alberto De la Hoz Villa	1.081.759.420	3147208076	35	M	PLAYON DE OROZCO	BACHILLER	1	1	1	3	UNION LIBRE	OBrero	CANCHA DE FUTBOL
Ricardo de la Cruz Ahumada	1081813727	3102918651	29	M	FUNDACION MAGDALENA	PREGRADO	1	0	0	1	UNION LIBRE	INGENIERO AMBIENTAL	INGENIERO AMBIENTAL
Brayan baca peña	1081814392	3006989639	29	M	FUNDACION MAGDALENA	BACHILLER	0	0	0	0	SOLTERO	OBrero	OFICIOS VARIOS
Jose Mendoza	1081808418	3242110893	30	M	FUNDACION MAGDALENA	BACHILLER	0	0	0	0	SOLTERO	OFICIOS VARIOS	OFICIOS VARIOS
Katya Maestre Pacheco	1081811367	3013576240	30	F	FUNDACION MAGDALENA	PREGRADO	1	0	0	1	UNION LIBRE	INGENIERA INDUSTRIAL	INGENIERA INDUSTRIAL
Karina Barrios	1081794380	3135732176	34	F	FUNDACION MAGDALENA	TECNICO	2	0	0	2	UNION LIBRE	SISO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Katerine De La Cruz	32880895	3147238980	42	F	FUNDACION MAGDALENA	TECNICO	0	0	2	2	CASADA	SISO	OFICIOS VARIOS
Teobaldo Soils	19615052	3043357754	40	M	FUNDACION MAGDALENA	VIGILANTE	0	0	0	0	SOLTERO	VIGILANTE	OFICIOS VARIOS
Ramiro Guevara	77034353	3116450973	47	M	FUNDACION MAGDALENA	VIGILANTE	0	0	0	0	UNION LIBRE	VIGILANTE	OFICIOS VARIOS
Benigno Belandia	19590321	3114405231	50	M	FUNDACION MAGDALENA	VIGILANTE	0	0	0	0	UNION LIBRE	VIGILANTE	OFICIOS VARIOS
Lesmin Moreno	1081821555	3013309388	27	M	FUNDACION MAGDALENA	PREGRADO	0	0	0	0	SOLTERO	INGENIERO CIVIL	INGENIERO CIVIL
Eder nein Moron	1081798530	3117725316	31	M	FUNDACION MAGDALENA	BACHILLER	2	0	0	2	UNION LIBRE	MENSAJERO	MENSAJERO
Juan Camilo Anisizabal machado	1081828622	3022891793	25	M	FUNDACION MAGDALENA	PREGRADO	0	0	0	0	SOLTERO	INGENIERO CIVIL	INGENIERO CIVIL
cesar varon de avila	19594553	3146545276	47	M	FUNDACION MAGDALENA	PRIMARIA	0	0	3	3	UNION LIBRE	OBrero	OFICIOS VARIOS
Jeferson montero sanchez	1081833021	3216963987	24	M	FUNDACION MAGDALENA	PRIMARIA	1	0	0	1	UNION LIBRE	OBrero	OFICIOS VARIOS

	PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA CONSTRUCCIONES SUMINISTROS Y SERVICIOS F&F DE LA COSTA S.A.S BAJO LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019	Logo empresa
---	---	--------------

Anexo 3

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES										
FECHA DE ELABORACION: DD 30 , MM 03 ,AA 2021					FECHA DE ACTUALIZACION: DD , MM ,AA					
RESPONSABLE DE ACTUALIZACION: Ana Maria Romo Salas										
CLASIFICACION	NORMA	ANO DE EMISIO	DISPOSICION QUE REGULA	ART. APLICABLE	DESCRIPCION DEL REQUISITO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	EXISTE EVIDENCIA		OBSERVACIONES
								SI	NO	
X	DECRETO 1072	2015	Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	Art 2.2.6.5	Establecer por escrito una política de seguridad y salud en el trabajo, integral.	Documento escrito con la política, firmado por el representante legal. Divulgada a todas las partes interesadas de la organización		X		parcialmente divulgado
X	DECRETO 1072	2015	Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	Art 2.2.4.6.4	Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en el ciclo de mejora continua PHVA	SG-SST Documentado	gerente, persona encargada de SST		X	parcialmente actualizado
X	DECRETO 1072	2015	Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	Art 2.2.4.6.15	implementar procedimiento de identificación de peligros evaluacion y valoracion de riesgos	matriz de peligros documentada y divulgada	gerente, persona encargada de SST		X	
X	DECRETO 1072	2015	Decreto Unico Reglamentario del Sector Trabajo	Art 2.2.4.6.25	formular el plan de emergencia para responder ante inminencia u ocurrencia de eventos potencialmente desastrosos	plan de emergencias	gerente, persona encargada de SST		X	
X	RESOLUCIO N1409	2012	reglamento de seguridad para proteccion contra caida de trabajos en altura	Art 3	incluir en el programa de salud ocupacional denominado actualmente sistema de gestion de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), al programa de protección contra caidas	programa de proteccion contra caida documentado y divulgado	gerente, persona encargada de SST	X		
X	LEY 1772	1994	Reglamenta la afiliación y las cotizaciones al sistema general de riesgos profesionales	Art 10	efectuar cotizaciones obligatorias al sistema general de riesgos profesnales	cotizaciones SGRL registros del ministerio	Gestion humana	X		