



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Formato Microdiseño

| 1 IDENTIFICACION | | | |
|--|---|---|---|
| 1.1 Código | 1.2 Nombre | 1.3 Pre-Requisito | 1.4 Co-Requisito |
| OPT_0007 | ASEGURAMIENTO Y CERTIFICACION EN SALUD OCUPACIONAL | Salud Ocupacional | N/A |
| No. Créditos | HADD | HTI | Proporción HADD:HTI |
| 3 | 48 | 96 | 1:2 |
| Obligatorio <input type="checkbox"/> | Optativo <input checked="" type="checkbox"/> | Libre <input type="checkbox"/> | |
| Teórico <input type="checkbox"/> | Practico <input type="checkbox"/> | Teórico/Practico <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 1.5 Unidad Académica Responsable del Curso | | | |
| PROGRAMA INGENIERIA INDUSTRIAL | | | |
| 1.6 Área de Formación | | | |
| SISTEMAS DE GESTION | | | |
| 1.7 Componente | | | No aplica <input type="checkbox"/> |
| SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION | | | |
| 1.8 Objetivo General | | | |
| Fortalecer en los estudiantes que cursan la asignatura los conocimientos y competencias en materia de Salud Ocupacional – Sistema de Gestión en Salud Ocupacional según NTC-OHSAS 18001-2007, para así contribuir en las organizaciones al control de los riesgos de Seguridad & Salud Ocupacional (S & SO), y lograr mejorar el desempeño. | | | |
| 1.9 Objetivos Específico | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Contextualizar al estudiante, futuro profesional Ingeniero Industrial en conceptos y legislación en S.O. 2. Revisar la norma NTC- OHSAS 18001-2007, para que el estudiante apropie la norma y adquiera las competencias necesarias para su implementación. 3. Conocer diferentes metodologías y planes de intervención utilizadas en Salud Ocupacional en las organizaciones, para la identificación de peligros y el control de los riesgos presentes. | | | |

2 Justificación

La necesidad en las organizaciones para garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables, consientes de las implicaciones de perdida que representa a la organización NO controlar los riesgos, lo cual genera la necesidad en los profesionales de hoy de ser integrales en sus conocimientos y competencias en S & SO.

La demanda creciente en la última década de las organizaciones por lograr y demostrar un desempeño solido en cuanto a Seguridad y Salud Ocupacional (S & SO).

Cumplimiento de Requisitos legales vigentes en la normatividad Colombiana.

3 Competencias a Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

Adquirir conocimientos en S & SO de las organizaciones.
Manejar adecuada y correctamente la terminología, definiciones y conceptos relacionados con S & SO.

3.2 Competencias Específicas

Ser líderes en Autocuidado, y así contribuir al fortalecimiento de la Cultura del Autocuidado al interior de las organizaciones.
Conocer la NTC –OHSAS 18001-2007, y la legislación vigente en materia de Salud Ocupacional y Riesgos laborales.
Desarrollar capacidad para la implementación, seguimiento y evaluación del SG S & SO.
Conocer metodologías relacionadas con las herramientas y Planes de intervención necesarios para el control de los riesgos en las organizaciones.

4 Contenido y Créditos Académicos

| N | Unidades /Capítulos | N | Temas | Tiempos | | | | |
|---|--|-----|--|---------|---|-----|---|-------|
| | | | | HADD | | HTI | | Total |
| | | | | T | P | T | P | |
| 1 | CONCEPTOS Y GENERALIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1.1 | CONCEPTOS | | | | | |
| | | 1.2 | ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE S & SO. | | | | | |
| 2 | EVOLUCION HISTORICA DE LA SALUD OCUPACIONAL | 2.1 | EVOLUCION PERIODOS EN LA HISTORIA | | | | | |
| | | 2.2 | AVANCES EN CADA PERIODO | | | | | |
| 3 | LEGISLACION EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 3.1 | ESTRUCTURA GENERAL DE LA LEGISLACION COLOMBIANA | | | | | |
| | | 3.2 | GLOSARIO LEGAL | | | | | |
| | | 3.3 | NORMAS EN S.O. Y R.L. GENERALES Y POR SECTOR ECONOMICO | | | | | |
| 4 | NTC –OHSAS 18001-2007 | 4.1 | OBJETIVOS | | | | | |
| | | 4.2 | POLITICA | | | | | |
| | | 4.3 | PLANIFICACION | | | | | |

| N | Unidades /Capítulos | N | Temas | Tiempos | | | | |
|----------------------------|--|-----|---|---------|---|-----|---|-------|
| | | | | HADD | | HTI | | Total |
| | | | | T | P | T | P | |
| | NTC –OHSAS 18001-2007 | 4.4 | IMPLEMENTACION Y OPERACION | | | | | |
| | | 4.5 | VERIFICACION | | | | | |
| | | 4.6 | ACCIONES CORRECTIVAS | | | | | |
| | | 4.7 | REVISION POR LA DIRECCION | | | | | |
| | | 4.8 | AUDITORIA INTERNA | | | | | |
| 5 | PLANES DE INTERVENCION | 5.1 | PFR - MATRIZ DE PELIGROS | | | | | |
| | | 5.2 | PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD | | | | | |
| | | 5.3 | PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO | | | | | |
| | | 5.4 | INVESTIGACION DE AL E INCIDENTES – RESOLUCION 1401/2007 | | | | | |
| | | 5.5 | ADMINISTRACION DE EPP – EPIs y EQUIPOS DE SEGURIDAD | | | | | |
| | | 5.6 | SISTEMAS DE PERMISOS PARA TRABAJO EN ALTURAS | | | | | |
| | | 5.7 | SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA –SVE | | | | | |
| | | 5.8 | PROFESIOGRAMAS | | | | | |
| | | 5.9 | COMITES Y GRUPOS DE APOYO EN SALUD OCUPACIONAL | | | | | |
| 6 | NTC OHSAS 18001/2007 VS DECRETO 1443/2014 –SG SST. | 6.1 | ALCANCES | | | | | |
| | | 6.2 | DIFERENCIAS | | | | | |
| | | 6.3 | BENEFICIOS | | | | | |
| Total | | | | | | | | |
| Créditos Académicos | | | | | | | | |

5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

| Temática | Actividad | Tema | Recursos | Tiempo (h) | Semana |
|--------------------------------|--|--|----------|------------|---------|
| NTC –OHSAS 18001-2007 | VISITA EN EMPRESA POR GRUPOS PARA PRESENTAR TRABAJO Y SUSTENTACION | IMPLEMENTACION DE NTC –OHSAS 18001:2007 | | | 6 A 8 |
| PLANES DE INTERVENCION EN S.O. | VISITA EN EMPRESA POR GRUPOS PARA PRESENTAR TRABAJO Y SUSTENTACION | 1.MATRIZ DE PELIGROS 2.PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO 3.INVESTIGACION DE INCIDENTES DE TRABAJO – RESOLUCION 1401/2007 4.ADMINISTRACION DE EPP – EPIs y EQUIPOS DE SEGURIDAD 5.SISTEMAS DE PERMISOS PARA TRABAJO EN ALTURAS 6.SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA –SVE 7.PROFESIOGRAMAS | | | 10 A 14 |
| | | | | | |

6 Metodología

Se parte de la orientación del docente, y se compromete al estudiante en:

1. Revisión Bibliográfica de cada tema.
2. Revisar cada tema desde la práctica empresarial, en la empresa donde le sea posible acceder a información.
3. Realizar trabajos en grupos, donde se presentara informes escritos y sustentación en clases.
4. Participar de taller, donde se aplica los conocimientos adquiridos en clase, en las visitas a empresas, la investigación, y como aplicarlos en las diferentes metodologías objeto de estudio.

7 Evaluación (máximo 800 palabras)

Cuantitativa

- Primer Parcial 150 Puntos
- Segundo examen 150 Puntos
- Examen final 200 Puntos

Cuantitativa

Aporte a la clase, participación responsabilidad, valores morales y asistencia puntual a la clase.

8 Recursos Educativos

| N | Nombre | Justificación | Hora (h) |
|---|---------------------|--|----------|
| | TABLERO, MARCADORES | Para el desarrollo básico de las clases | 48 |
| | VIDEO BEAM | Para la presentación de material audiovisual de apoyo. | 30 |
| | PORTATIL | Para la presentación de material audiovisual de apoyo. | 30 |
| | | | |

9 Referencias Bibliográficas

NTC –OHSAS 18001:2007

Código Sustantivo del Trabajo

Seguridad Industrial Roland P. Blake Editorial Diana

Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo. STPS-IMSS

Manual de Seguridad y Primeros Auxilios Hackett Robbins Editorial Alfa - Omega

Seguridad Industrial Cesar Ramírez Cavassa Editorial Limusa

Compendio de Normas - ARSEG

Director de Programa

Decano Facultad