



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Propuesta: Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos
Programas a distancia y virtuales

1 Identificación del Curso				
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.3 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito
4012514/4012314/4012414	MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	LEGISLACION EN SG-SST II		NO APLICA
1.5 No. Créditos	1.6 HEA <small>(Horas de estudio Asincrónico)</small>	1.7HTC <small>(Horas de trabajo colaborativo)</small>	1.8HAT <small>(Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)</small>	1.9 Proporción HAT/HTA <small>(Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)</small>
3	122	14	8	5,9999999999999998E-2
1.10 Horas laboratorio / Salida campo		1.11 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.12 HTA Total Horas
0		144		144
Obligatorio <input type="checkbox"/>	Optativo <input type="checkbox"/>	Libre <input type="checkbox"/>		
Teórico <input type="checkbox"/>	Practico <input type="checkbox"/>		Teórico/Practico <input type="checkbox"/>	
1.13 Unidad Académica responsable del Curso				
Técnico Profesional en Prevención de Riesgos Laborales				
1.14 Área de Formación				
Profesional				
1.15 Componente				No aplica <input type="checkbox"/>
No aplica				

2 Justificación del Curso

La Medicina preventiva y del trabajo está destinada no solamente a impedir la aparición de la enfermedad reduciendo los factores de riesgo, sino también a detener su avance y atenuar sus consecuencias una vez establecida la patología. Las principales funciones de este programa son la promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores.

Las empresas son responsables por el bienestar de sus trabajadores, por eso asigna unos profesionales en el tema para garantizar a los empleados que puede realizar sus funciones en los ambientes de trabajo adecuados y que su salud no se verá afectada por la labor diaria.

La medicina del trabajo aplica a todos los trabajadores por medio de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódico y de retiro; así como el seguimiento a las patologías ocupacionales y el control de los índices de salud de los trabajadores previendo el peligro que afecta la salud de los trabajadores y así buscar diferentes métodos para que los indicadores tengan buenos resultados con respecto a la salud de los trabajadores.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Según las exigencias de la legislación colombiana todas las empresas, sin importar el tamaño de su negocio, los resultados financieros o la cantidad de personas contratadas, tienen la obligación de garantizar al trabajador que su labor no afecte la salud y de adelantar actividades de promoción y prevención dentro de un programa de medicina del trabajo.

Un programa de medicina del trabajo protege la salud y las vidas de los trabajadores, garantiza la productividad de la empresa al mantener una fuerza de trabajo en un buen estado de salud, garantizando el cumplimiento de las normas legales vigentes, mejorando los procesos y los planes de acción, disminuyendo el ausentismo ya sea por enfermedad laboral o por enfermedad común; así como la implementación de sistemas de vigilancia para el control de enfermedades.

3 Competencias por Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- Fomentar el desarrollo de las destrezas del pensamiento, que deben reflejarse en la capacidad del estudiante para proponer, debatir, sustentar.
- Adecuada utilización de los recursos disponibles.
- Aplicación de técnicas básicas de investigación y análisis de datos.
- Capacidad de promover y adaptarse al cambio.
- Capacidad de trabajo en equipo y toma de decisiones.

3.2 Competencias Específicas

- Promueve el cuidado de la SST entre sus compañeros.
- Realiza propuestas de mejora a su superior o la organización donde trabaja.
- Maneja información para actuar en caso de un accidente (ubica el botiquín, primeros auxilios y pasos a seguir ante los organismos competentes).
- Alerta/corriges su actuación o la de otro para prevenir un accidente.
- Actúa oportuna y correctamente en caso de accidente, según protocolos.

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

- Participa en la aplicación de estrategias definidas para la promoción del trabajo sano y seguro en la organización.
- Participa en la aplicación de estrategias en situaciones de riesgo o accidentes para sí y para otros en el marco de su rol.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

5 Programación del Curso										
Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento	
UNIDAD 1 Generalidades Medicina Preventiva y del Trabajo	S1	Concepto de Medicina Preventiva y del Trabajo. - Objetivos y alcance del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo - Componentes y actividades de la medicina Preventiva - Promoción de la salud - Medicina del Trabajo	- Encuentro por plataforma virtual - Taller 1			2		16		18
	S2	Concepto de Medicina Preventiva y del Trabajo. - Objetivos y alcance del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo - Componentes y actividades de la medicina Preventiva - Promoción de la salud. - Medicina del Trabajo			5		13		18	

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

UNIDAD 2. MEDICINA PREVENTIVA	S3	Exámenes ocupacionales - Visita en Inspección a Puesto de Trabajo - Campañas de Promoción y prevención (educación y capacitación) - Modelos de Organización del Trabajo - Programas sociales y de bienestar social	- Encuentro por plataforma virtual - Taller 2			2		16		18
	S4	Exámenes ocupacionales - Visita en Inspección a Puesto de Trabajo - Campañas de Promoción y prevención (educación y capacitación) - Modelos de Organización del Trabajo - Programas sociales y de bienestar social			4		14		18	
	S5	Vigilancia epidemiológica - Dotación de botiquines - Profesiograma				2		16		18
	S6	Vigilancia epidemiológica - Dotación de botiquines - Profesiograma			5		13		18	

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

UNIDAD 3. MEDICINA DEL TRABAJO	S7	Normatividad - Reubicación laboral y Readaptación de Funciones - Calificación de origen - Pérdida de Capacidad laboral - Ausentismo Laboral - Enfermedad Laboral y Accidente de Trabajo	- Encuentro plataforma virtual - Taller 3 - Examen final			2		16		18
		Normatividad - Reubicación laboral y Readaptación de Funciones - Calificación de origen Pérdida de Capacidad laboral - Ausentismo Laboral - Enfermedad Laboral y Accidente de Trabajo						18		18
Total					14	8		122		144
Créditos Académicos				3						

6 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Unidad Temática	Evidencias y Actividades Aprendizaje	Contenido de Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana
No Aplica					

(las horas dedicadas a prácticas académicas deben estar incluidas dentro de la distribución general de horas del curso del punto 5)

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
UNIDAD 1 Generalidades Medicina Preventiva y del Trabajo	1. Ensayo 2. Folleto	1. Rúbrica 2. Rúbrica	2
UNIDAD 2 Medicina Preventiva	1. Taller	1. Rúbrica	4
UNIDAD 3. Medicina del Trabajo	1. Taller 2. Examen	1. Rúbrica 2. Formulario de preguntas selección múltiple única respuesta	6 y 8

(cada mecanismo de evaluación debe estar relacionados con al menos uno de los resultados de aprendizaje del curso)

8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica					
Nivel de Evaluación / Descripción del Criterio	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
PRESENTACION	El documento presenta todos los elementos descritos en las indicaciones de la actividad.	El documento presenta la mayoría de los elementos descritos en las indicaciones de la actividad	El documento presenta algunos de los elementos descritos en las indicaciones de la actividad.	El documento solo presenta un elemento de los descritos en las indicaciones de la actividad	El documento no contiene los elementos descritos en las indicaciones de la actividad.
MANEJO DEL TEMA	Profundiza en temas principales, expone sus características principales, analiza y se evidencia coherencia en el contenido del documento	Menciona la mayoría de los temas principales. Analiza y expone sus características principales	Menciona alguno de los temas principales. Realiza un adecuado análisis del tema y lo aborda adecuadamente.	Menciona superficialmente los temas principales. Sin embargo realiza un adecuado análisis del tema y lo aborda adecuadamente.	No aborda conceptos principales o los aborda de manera incorrecta, el contenido del documento no tiene relación alguna con tema abordado.
REDACCION	El documento está redactado correctamente	La mayor parte del documento está redactado correctamente	El documento presenta algunas fallas de redacción	El documento presenta muchas fallas de redacción, pero no impiden su comprensión.	El documento presenta demasiadas fallas de redacción que impiden su comprensión.
ORTOGRAFIA	Utiliza correctamente las reglas ortográficas	Presenta dos o tres omisiones de reglas ortográficas	Presenta tres o cuatro omisiones de reglas ortográficas	El texto presenta más de 5 errores ortográficos, sin embargo no omite palabras y se comprende el contenido del mismo	No utiliza reglas ortográficas, presenta incluso omisiones de palabras

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC

N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Textos, revistas Institucionales y Bibliografía Virtual.	Para el estudio de conceptos y ejemplos y realización de ejercicios competentes	Aplica para todos los contenidos de aprendizaje
2	Video beam	En caso de que se necesite desarrollo de la asignatura en tutorías presenciales	Aplica para todos los contenidos de aprendizaje
3	Plataforma Brightspace	Utilización de la plataforma Brightspace como herramienta de estudio y formación	Aplica para todos los contenidos de aprendizaje
4	Herramienta de apoyo Biblioteca Virtual German Bula	Uso de Base de Datos	Aplica para todos los contenidos de aprendizaje

10 Referencias Bibliográficas (se debe incluir las bases de datos de la biblioteca institucional)

Base de Datos Unimagdalena: <http://biblioteca.unimagdalena.edu.co/Home/InfoBD>

Descubridor TAYRONA . Sistema Integrador de Recursos electrónicos:
https://unimagdalena.primo.exlibrisgroup.com/discovery/search?query=any,contains,medicina%20preventiva%20y%20del%20trabajo&tab=Everything&search_scope=MyInst_and_CI&vid=57UMA_INST:UMA&offset=0

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Documentos y Sitios Web de acceso abierto a través de Internet

- http://www.ilo.org/safework/info/WCMS_209555/lang--es/index.htm
- http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_211645/lang--es/index.htm
- www.fasecolda.com/files/2714/0846/2229/16._d-1477-14mintrabajo.pdf (Tabla de Enfermedades Laborales)
-
- <https://www.minsalud.gov.co/Documentos%20y%20Publicaciones/Plan%20nacional%20de%20salud%20ocupacional.pdf>
- Definición de Prevención de riesgos laborales en Previpedia
- <http://www.istas.net/upload/Enf%20profesional%20Colombia.pdf>

Libros y materiales impresos disponibles en la Biblioteca y Centros de Documentación de la Universidad

- La nueva practica laboral, Germán Plazas, 2003, Séptima edición, Linotipia.
- Panorama de Factores de Riesgo, mediana y gran empresa, 1999, Suratep S.A., Primera edición.
- Panorama de Factores de Riesgo, 1993, Ministerio del Trabajo y Seguridad Social, Segunda edición.
- CARCOBA ALONSO, Ángel Carlos, Metodología sindical de análisis de las condiciones de trabajo. Revista Salud y Trabajo, numero 57.
- FRAILE CANTALEJO, Alejo y otros, Los mapas de riesgo, conceptos, metodología y aplicación de los mapas de riesgo. Revista Salud y Trabajo, numero 55.
- FRAILE CANTALEJO, Alejo y otros, Encuesta de condiciones de trabajo, mapas de riesgo, revista Salud y Trabajo, numero 67
- BOCANUMENT ZULUAGA, Luís Guillermo, El análisis psicológico del trabajo y la prevención de riesgos, Medellín, 1998.

Otro Material Bibliográfico

- Carlos Martínez Domínguez, Belén Arcones Tejedor, Ricardo Díaz Martín: Marco Preventivo de la Prevención de Riesgos Laborales (Ed. Roble, Madrid, 2012).
- José M^a. Cortés Díaz: Técnicas de prevención de riesgos laborales. Seguridad e higiene del trabajo. Tema 2. "Seguridad e higiene del trabajo".
- José Francisco Blanco Lahoz, Juan López Gandía: Curso de prevención de riesgos laborales.
- Decreto 1477 de 2014 Tabla de Enfermedades Laborales.
- Ley 1562 de 2012.
- Ley 1072 de 2015
- Resolución 1016 de 1989.
- Decreto 614 de 1984.
- Ley 9° de 1979.
- Ley 776 de 2002

RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA

Director de Programa

RAFAEL GARCIA LUNA

Decano Facultad