



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Formato Microdiseño

1 IDENTIFICACION			
1.1 Código	1.2 Nombre	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
04016303	Seguridad y Salud en el Trabajo		
No. Créditos	HADD	HTI	Proporción HADD:HTI
2	32	64	1:2
Obligatorio <input type="checkbox"/>	Optativo <input checked="" type="checkbox"/>		Libre <input type="checkbox"/>
Teórico <input type="checkbox"/>	Practico <input type="checkbox"/>		Teórico/Practico <input type="checkbox"/>
1.5 Unidad Académica Responsable del Curso			
Facultad Ciencias de la Salud			
1.6 Área de Formación			
Psicología de las Organizaciones y del Trabajo			
1.7 Componente			No aplica <input type="checkbox"/>
Electivo			
1.8 Objetivo General			
Diseñar planes de diagnostico e intervención en Seguridad y Salud en el Trabajo acorde a la normativa vigente			
1.9 Objetivos Específico			
Actualización en la normatividad relacionada a los protocolos de seguridad y salud en el trabajo. Reconocer principales conceptos de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), la evolución del sistema del SST			

2 Justificación (Max 600 palabras).

Con este módulo se busca trabajar en la Salud y la seguridad en el trabajo abarcan el bienestar social, mental y físico de los trabajadores, es decir, "toda la persona". Para que la práctica en materia de salud y seguridad en el trabajo consiga estos objetivos, son necesarias la colaboración y la participación de los empleadores y de los trabajadores en programas de salud y seguridad,

3 Competencias a Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

Una vez finalizado el curso de posgrado en I, los maestrandos tendrán:

- Capacidad de abstracción, análisis y síntesis
- Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica
- Capacidad de Comunicación Oral y Escrita
- Compromiso ético

3.2 Competencias Específicas

- Desarrolla competencias propias del área, como informes coherentes con la implementación de herramientas psicológicas.
- Integra los conocimientos de métodos, técnicas de evaluación de la salud y seguridad en el trabajo
- Maneja un lenguaje técnico en el desarrollo de los programas orientados al desarrollo de la salud y seguridad en el trabajo.

4 Contenido y Créditos Académicos

N	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				Total
				HADD		HTI		
				T	P	T	P	
1	Salud y Seguridad en el Trabajo	1.1	Salud Ocupacional I	3	1	6	2	12
		1.2	Psicología del Trabajo	3	1	6	2	12
		1.3	Medicina del Trabajo	4	1	8	2	15
		1.4	Higiene Industrial	4	1	8	2	15
		1.5	Salud Ocupacional II	3	1	6	2	12
		1.6	Ergonomía del Trabajo	3	1	6	2	12
		1.7	Salud Familiar	2	1	4	2	9
		1.8	Seguridad Industrial	2	1	4	2	9
Total				24	8	48	16	96
Créditos Académicos				2				

5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)	Semana

6 Metodología (máximo 600 palabras)

Clases presenciales teórico prácticas de tipo participativo donde se busca hacer lecturas críticas, debates, discusiones, etc que propicien compartir conocimiento y apropiación del mismo.

7 Evaluación (máximo 800 palabras)

Para la evaluación se realizarán trabajos en clases mediante casos que posibiliten al estudiante establecer según la norma y las condiciones de las organizaciones cuál o cuáles serían las mejores opciones.

El curso será evaluado de la siguiente manera:

1. Primer seguimiento: Taller en clase: 150 puntos
2. Segundo seguimiento: Taller en clase: 150 puntos
3. Tercer Seguimiento: Informe (Ejercicio Practico) 200 puntos

8 Recursos Educativos

N	Nombre	Justificación	Hora (h)

9 Referencias Bibliográficas

Anaya-Velasco, A. (2017). Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las organizaciones (SSeTGIS). *Ciencia & trabajo*, 19(59), 95-104.

Montealegre, D. M. C., & Velandia, J. H. M. (2012). Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. <i>Movimiento científico</i> , 6(1), 158-174.
Sánchez, K. T. (2013). La protección de la salud y la seguridad en el trabajo como derechos humanos. <i>El cotidiano</i> , (181), 81-90.
Rodríguez, C. A. (2001). <i>Salud y seguridad en el trabajo: desafíos para la formación profesional</i> . CINTERFOR/OIT.
Hernández Palma, H., Monterrosa Assia, F., & Muñoz Rojas, D. (2017). CULTURA DE PREVENCIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL AMBITO COLOMBIANO. <i>Advocatus</i> , 14(28).

Director de Programa

Decano Facultad