



**Informe de Prácticas Profesionales como  
Opción de Grado**



**TÍTULO DE INFORME:**

**DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA “CULTURÍZATE” BASADO EN LA METODOLOGÍA DE SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTO, QUE MEJORE EL CORRECTO PROCEDER, APLICACIÓN DE TÉCNICAS Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL DE LOS EMPLEADOS EN EMPRESAS GASCO - VIDAGAS.**

**PRESENTADO POR:**

**LAURA SOFIA SUAREZ HERRERA**

**Código:**

**2016116127**

**PRESENTADO A:**

**JONATHAN JOSÉ FERNANDEZ DE CASTRO GALLEGO**  
**Tutor de prácticas profesionales**

**MANUEL ENRIQUE MIRANDA PUELLO**  
**Jefe inmediato empresa**

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA**  
**INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**Fecha de entrega: 29/07/2022**



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### Contenido

1. PRESENTACIÓN	3
2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES	4
2.1. Objetivo General:	4
2.2. Objetivos Específicos:	4
2.3. Funciones del practicante en la organización:	4
3. JUSTIFICACIÓN:	5
4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA:	6
5. SITUACIÓN ACTUAL	12
6. BASES TEÓRICAS RELACIONADAS	14
7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES:	15
8. CRONOGRAMA:	16
9. CONCLUSIONES Y LÍNEAS FUTURAS	17
10. BIBLIOGRAFÍA	18
ANEXOS	19



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 1. PRESENTACIÓN

EMPRESAS GASCO es una compañía chilena con más de 160 años de trayectoria. En Colombia hace presencia con marcas comerciales UNIGAS y VIDAGAS, con más de 50 años de experiencia. Cuenta con una cobertura en 28 de los 32 departamentos del país, con plantas almacenadoras y de envasado.

EMPRESAS GASCO busca posicionar su operación a nivel nacional con un modelo de negocio basado en soluciones energéticas sostenibles, brindando un excelente servicio al abastecer hogares, comercio e industria.

Para la base de este proyecto se tendrá en cuenta la metodología de seguridad basada en comportamiento que es una herramienta de gestión que se rige por la observación de las conductas seguras en el lugar de trabajo, cuya finalidad es reforzar y mejorar el desempeño o comportamiento seguro de toda el área de operación de la empresa. Para lograr esto se presentará un programa que toma como base un formato existente de inspección diaria de comportamiento seguro, al cual se le realizará una modificación en su estructura que permita la observación de mayor personal y poder obtener un mejor resultado.

Acompañado de este formato y en relación con la metodología aplicada, se establecerán actas de compromiso que permitan al personal asumir la responsabilidad de acatar las medidas de autocuidado que su labor requiere, además se establecerán charlas de seguridad a manera de retroalimentación por parte de los empleados con menor puntuación en la evaluación al final del mes donde se buscará reforzar los objetivos del grupo, mantener una visión positiva y motivar a que todos mejoren sus cuidados de manera continua.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



## 2. OBJETIVOS Y/O FUNCIONES

### 2.1. Objetivo General:

**Diseñar e implementar un programa basado en la metodología de seguridad basada en comportamiento, para la plataforma de envasado, que mejore el correcto proceder de los empleados, la aplicación de técnicas y el uso de elementos de protección personal.**

### 2.2. Objetivos Específicos:

1. Diseñar un formato que permita la identificación del comportamiento de los trabajadores en la plataforma de envasado.
2. Identificar las acciones inapropiadas que realicen los operarios en el área de trabajo.
3. Establecer un seguimiento por medio de actas de compromiso y asignación de charlas de retroalimentación en las falencias recurrentes.

### 2.3. Funciones del practicante en la organización:

1. Seguimiento al desarrollo de actividades del plan estratégico de seguridad vial de la división, incluyendo los aliados.
2. Apoyar el cierre de hallazgos por actos y condiciones subestándar en todos los centros de trabajo de la división.
3. Acompañar y asegurar el cumplimiento del programa de inspecciones en depósitos y plantas.
4. Elaboración de formatos e instructivos para el desarrollo de actividades operacionales de trabajo seguro.
5. Apoyar el cumplimiento de las acciones de los programas de gestión ambiental en todos los centros de trabajo.
6. Apoyar las inspecciones en el centro de trabajo base.
7. Asegurar la asistencia del personal a las formaciones de manera puntual, herramientas necesarias y toma de asistencia.
8. Realizar seguimiento de asistencia a: exámenes médicos ocupacionales y cursos de alturas.
9. Seguimiento de la aplicabilidad al proceso de entrenamiento del personal nuevo en operaciones (plan padrino) en el centro de trabajo.
10. Apoyar la entrega de: dotación del personal y EPP.
11. Seguir aquellas indicaciones dadas por el jefe inmediato propio del área de formación.

	<p style="text-align: center;"><b>Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado</b></p>	
---	---	---

### **3. JUSTIFICACIÓN:**

Durante el periodo inicial de las prácticas profesionales se evidenció que, al momento de realizar las actividades pertinentes al proceso de envasado, los trabajadores se encontraban expuestos a diversos tipos de peligros, en los que su integridad física corría peligro. Partiendo de lo anteriormente descrito, se establece el programa “CULTURIZATE” que se maneja desde la metodología de la seguridad basada en comportamiento, con el propósito de disminuir la accidentalidad, tratando al máximo de mejorar el compromiso del autocuidado por parte de los operarios; de forma tal que el autocuidado parta de cada uno de ellos y sean ellos quienes lleguen a la conclusión de que el uso de los elementos de protección personal y la prevención de riesgos laborales están en la actitud que se asume.

El programa cuenta con un formato de inspección de comportamiento seguro dirigido a los operarios en la plataforma de envasado, la cual permite la evaluación de las buenas prácticas en el proceso; el cual fue modificado de manera que permite la valoración de un amplio número de trabajadores en una sola evaluación, logrando la optimización en tiempos de inspección y un seguimiento continuo en el desarrollo de las actividades. Dicho formato es utilizado por el supervisor HSE para registrar los hallazgos encontrados al momento de subir al área de trabajo y permitirá una evaluación numérica de cada uno de los operarios.

Junto al formato se implementará el uso de actas de compromiso a quienes adquieran una baja puntuación o quienes evidencien constantes fallas, con el fin de conseguir un mejoramiento del comportamiento y se dictarán por parte de estos trabajadores charlas de seguridad enfocadas en los puntos negativos que han obtenido.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 4. GENERALIDADES DE LA EMPRESA:

#### 4.1. Razón Social: INVERSIONES GLP S.A.S E.S.P

#### 4.2. Reseña Histórica

1856: Nacimos para iluminar las calles de Santiago con gas.

José Tomas Urmeneta, junto a sus yernos Maximiano Errázuriz y Adolfo Eastman, se adjudican la concesión de alumbrado público de la ciudad de Santiago. El servicio de gas se inició el 17 de septiembre de 1857 iluminando el teatro municipal de Santiago en su noche inaugural.

1865: Hace más de 150 años nos transformamos en una de las primeras sociedades anónimas de Chile.

La empresa de alumbrado a gas se transforma en sociedad anónima bajo el nombre de compañía de gas de Santiago, que en 1887 pasó a llamarse compañía de consumidores de gas de Santiago.

1887: Nos reinventamos: Del gas de alumbrado a nuevos usos en la industria del hogar.

Con la llegada de la energía eléctrica al país, el alumbrado a gas se fue sustituyendo por la luz eléctrica. El gas comienza a utilizarse como combustible doméstico e industrial, haciendo uso de la misma red de cañerías. La compañía impulsa el desarrollo de este nuevo mercado a través de la importación y promoción de artefactos de gas.

1893: Iniciamos nuestra cotización en la bolsa de comercio de Santiago, institución donde hemos permanecido ininterrumpidamente hasta hoy.

En medio del crecimiento y desarrollo de nuestro giro de negocio, la compañía comenzó a cotizar en la bolsa de comercio de Santiago, permaneciendo en dicha institución de manera ininterrumpida por más de 125 años

1903: Remodelamos nuestra oficina central en miras a seguir creciendo.

En medio de este escenario de crecimiento, la compañía realizó diversas remodelaciones y ampliaciones. Entre 1901 y 1903 se remodeló el edificio de la oficina central, ubicado en la calle Santo Domingo.

1910: Consolidamos nuestro crecimiento con la entrada en funcionamiento de la fábrica san Borja

En 1910 entra en función la fábrica san Borja, respondiendo al aumento del consumo de gas. A pesar de la competencia de la electricidad, el consumo de gas manifestaba un sostenido incremento motivado por la expansión urbana de Santiago y su introducción en el consumo industrial y doméstico.

	<b>Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado</b>	
---	--	---

1927: Ponemos fin al servicio de alumbrado público de Santiago.

La compañía puso fin a su servicio de alumbrado público en Santiago, lo cual simboliza el término de la transacción de la compañía de consumidores de gas de Santiago de una empresa de alumbrado a una productora de gas.

1953: Realizamos nuestras primeras incursiones en el gas licuado.

La aparición del gas licuado en balones, como alternativa energética para los sectores de la ciudad que no tenían acceso a la red de distribución provocó que la compañía decidiera migrar parte de su producción hacia el gas licuado.

1956: Distribuimos el gas licuado en Santiago y creamos nuevas empresas.

La compañía inicia la distribución de gas licuado en Santiago y crea nuevas empresas: Comercial Gasco Ltda., Soquina e Indugas.

1964: Inauguramos nuestra primera planta de envasado y distribución de gas licuado.

Se inaugura la planta Maipú, primera planta de envasado y distribución de gas licuado

1989: Nos expandimos por Chile.

La compañía se adjudica en licitación pública los activos de la compañía de gas de concepción e inicia la distribución de gas licuado entre las regiones del Biobío y los lagos

2010: Apostamos por el mercado colombiano de distribución de gas licuado.

Ingresa a la distribución de gas licuado en Colombia, adquiriendo el 70% de inversiones GLP SAS. E.S.P

2011: Profundizamos nuestra presencia en el mercado colombiano.

Inversiones GLP SAS. E.S.P adquiere el 70% de Unigas Colombia GLP E.S.P y los activos vinculados de la empresa Portagas y Durán en Colombia.

2012: La distribución de gas licuado en Colombia adquiere mayor protagonismo.

Inversiones GLP SAS. E.S.P adquiere los activos de gas licuado de Intergas corona, en la costa caribeña de Colombia. Además, concreta la adquisición del 33% de Montagas S.A E.S.P. en la zona de Nariño.

2016: Definición clave para el desarrollo futuro de la compañía.

Gasco constituye innovación energía S.A en partes iguales con energía latina S.A con el objeto de desarrollar y explotar proyectos de energía.

2017: Iniciamos el camino para consolidarnos como una empresa líder de soluciones energéticas de gas.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



Inversiones GLP S.A.S E.S.P adquiere el 30% de Unigas Colombia S.A. E.S.P alcanzando el 100% de su propiedad

2018: Tomamos el control total de Vidagas: Apostamos por continuar creciendo y diversificándose en Colombia.

Durante el primer semestre de 2018 Empresas Gasco materializaron la compra del 30% de inversiones GLP S.A.S E.S.P (Vidagas), quedando con el 100% de la propiedad de esta compañía.

### 4.3. Ubicación

DEPARTAMENTO	CIUDAD	BARRIO
BOLÍVAR	CARTAGENA	MAMONAL



Figura 1: Ubicación de la empresa..

### Zona industrial de Mamonal km 8.

**4.4. Número de empleados:** 35 (En la planta en la cual se realizaron las prácticas profesionales).

**4.5. Propósito:**

Ser una compañía líder que provee soluciones de energía a clientes de manera sostenible.



# Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



## 4.6. Organigrama:

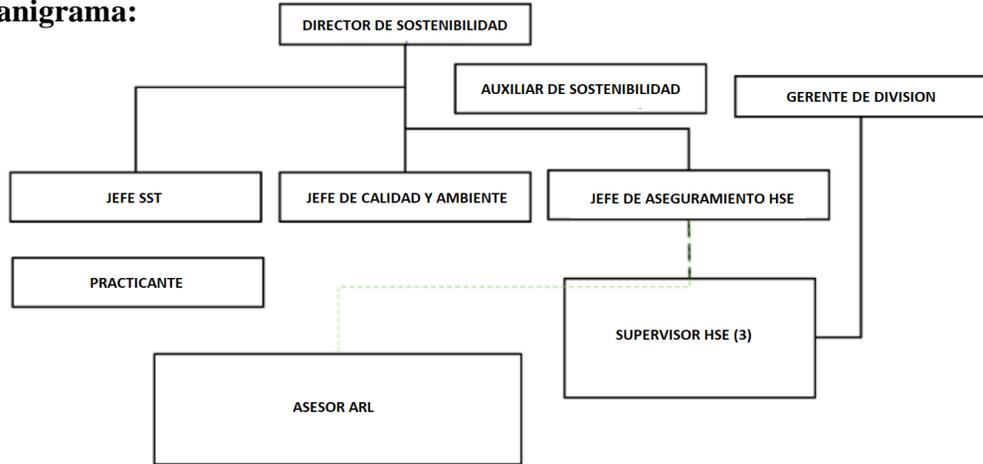


Figura 2: Organigrama del área de sostenibilidad.

## 4.7. Mapa de procesos:



Figura 3: Mapa de procesos de la empresa.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 4.8. Actividad económica:

Comercio al por mayor de combustibles, grasas, lubricantes y aceites, tales como:

- Gas licuado de petróleo, butano, gas propano y gas en pipetas o cilindros para uso industrial.

### 4.9. Principales servicios:

Envasado y comercialización del Gas Licuado de Petróleo (GLP) envasado y a granel y comercialización de servicios energéticos.

### 4.10. Identidad corporativa:

**VIDAGAS** es una empresa dedicada a la comercialización de GLP (Gas licuado de petróleo), con más de 10 años en el mercado colombiano y presencia en gran parte del país. Esta organización es filial de GASCO S.A, una empresa chilena con más de 150 años de experiencia en el mercado. Con un modelo de negocio basado en soluciones energéticas sostenibles, brindando un excelente servicio al abastecer hogares, comercio e industria.

### 4.11. Zonas de influencia:

**Nacional:** VIDAGAS se encuentra en la mayor parte del territorio colombiano, en departamentos como:

- Antioquia
- Atlántico
- Bolívar
- Boyacá
- Caldas
- Casanare
- Cauca
- Cesar
- Chocó
- Córdoba
- Cundinamarca
- Guajira
- Magdalena
- Norte de Santander
- Quindío
- Risaralda
- Santander
- Sucre
- Tolima
- Valle del Cauca
- Bogotá



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



**Internacional:** Empresas Gasco se encuentra en los siguientes países:

- Chile
- Colombia.

### 5. SITUACIÓN ACTUAL

La actividad de envasado es uno de los procesos base de la empresa, el cual coloca en un peligro constante a los operarios responsables de la tarea. La operación se encuentra a cargo de un supervisor en plataforma, quien es el principal encargado de que los procedimientos se ejecuten de manera correcta teniendo en cuenta tanto la seguridad como la producción. El área de HSE cuenta con un supervisor encargado de velar por la seguridad de los trabajadores por medio de las inspecciones asignadas, en las cuales se verifica la correcta aplicación de técnicas posturales, uso de los elementos de protección personal y comportamiento seguro. Este delegado de la tarea, además, es quien debe proponer acciones preventivas y/o correctivas en busca del mejoramiento del sistema.

La gráfica siguiente evidencia en lo que la materialización de los peligros por no utilizar correctamente los elementos de protección personal que se requieren para la ejecución de la tarea y malas prácticas de manipulación y manejo de cargas.

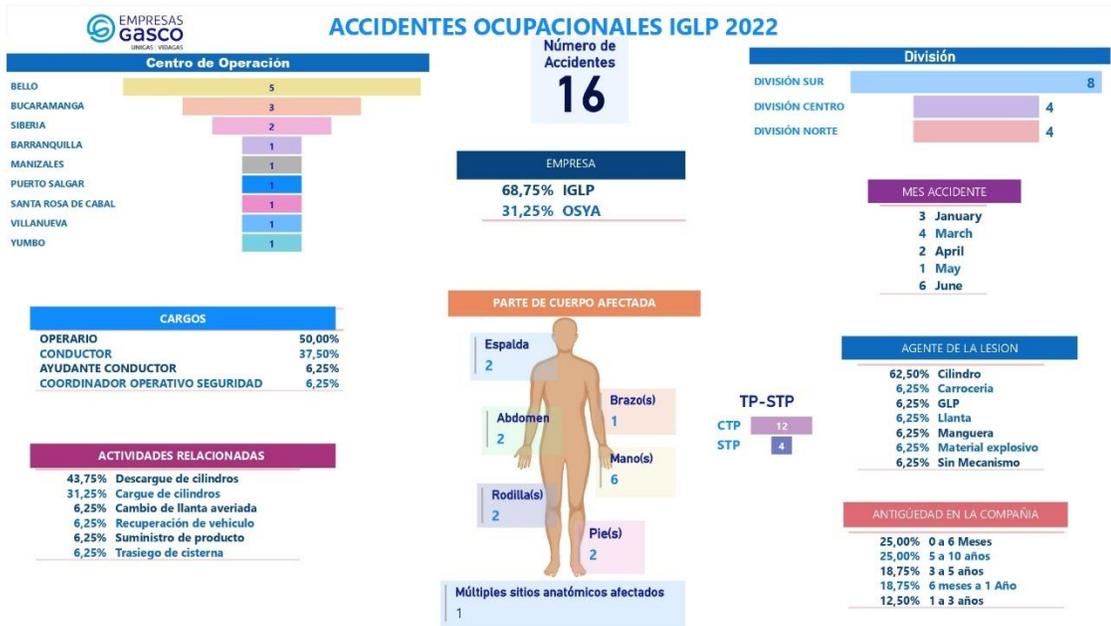


Figura 4: accidentes ocupacionales a nivel nacional Enero – Junio 2022.

Con lo evidenciado en el periodo de prácticas se observó que el nivel de exposición en el que se encuentran los trabajadores diariamente sea por condiciones locativas, por la tarea o por sus comportamientos en el área, podrían afectar al trabajador y los peligros a los cuales se encuentran expuestos corren el riesgo de materializarse cuando estos no usan



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



adecuadamente los elementos de protección personal (casco, guantes, gafas, protectores auditivos) y/o cuando cometen actos inseguros. Cualquiera que sea la situación, esta queda plasmada en el momento de la inspección y cuando se realiza el análisis nos brinda los resultados de los puntos en los cuales debe hacerse una mejora.

Cuando se tiene la información y se comparte con el personal, se procede a reconocer la labor de quienes usan adecuadamente sus equipos de trabajo e implementa adecuadamente las técnicas de manipulación de cargas y se realiza un llamado a la mejora de manera verbal a quienes no han logrado tener un porcentaje favorable; lo anterior conduce al planteamiento de varias preguntas “¿El colaborador tiene presente los riesgos a los que se encuentra expuesto al no cumplir con los protocolos propios del área de trabajo?”, “¿Se puede confiar el compromiso de palabra del colaborador cuando dice que mejorará?” y por último, “¿Hace falta un documento que pueda establecer el compromiso para la mejora?”, como respuesta a la primera pregunta se puede decir que si, teniendo en cuenta el compromiso desde el área de HSE en recordar continuamente la importancia del autocuidado al realizar labores en este sector económico y con este tipo de producto. Por otra parte, se ve conveniente la elaboración de un acta de compromiso la cual apoye y sustente lo que se quiere ver materializado: la mejora en el actuar del trabajador; cabe recalcar que para la implementación de este formato es importante que el empleado reconozca cuáles son sus falencias y pueda trabajar en ellas.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 6. BASES TEÓRICAS RELACIONADAS

Para el desarrollo del presente proyecto y en las actividades realizadas en la empresa como practicante universitaria en el área de HSE tomé como base principal la asignatura de seguridad y salud en el trabajo, que es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Esta tiene como ventajas la mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo en Colombia y el aumento de la productividad. Además, velar por el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento por parte de las empresas y contratantes en materia de riesgos laborales.

En el desarrollo de las actividades habituales de los empleados hablamos de conceptos como: actos y condiciones inseguras, correcto uso de EPP (elementos de protección personal), manejo y manipulación de cargas y técnicas posturales para cargas pesadas, las cuales pueden relacionarse con la herramienta de gestión que se rige por la observación de las conductas seguras en el lugar de trabajo buscando como finalidad el poder reforzar y mejorar el desempeño o el comportamiento seguro de todo el equipo de trabajo de la organización.

La seguridad basada en comportamiento considera a la persona como eje sobre el que se articula la misión, visión y valores de la seguridad, es una metodología proactiva de mejora continua aplicada a la seguridad. Es ideal que se considere como un proceso, cuyo fin es minimizar los comportamientos inseguros y, en consecuencia, reducir el número de accidentes. El desarrollo del programa se enfoca en los comportamientos seguros, incentivando su repetición en los trabajadores a través del refuerzo positivo y con el apoyo del grupo que se encargue de la observación, el cual también tiene como actividades intervenciones de “retroalimentación” y “refuerzo positivo”, no buscar castigar o tomar acciones que afecten a los trabajadores, sino llegar a acuerdos y a su convencimiento. Las observaciones se enfocan en los comportamientos llegando a acuerdos en un marco de respeto y compromiso de las distintas partes implicadas. Las técnicas de intervención buscan mantener los comportamientos seguros en los trabajadores y de esta manera crear una cultura de seguridad mediante un compromiso individual y de responsabilidad de la seguridad por parte de cada persona, también llamado autocuidado.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES:

**Fase I:** En esta fase se inició con el proceso de adaptación de acuerdo con las funciones del cargo como aprendiz HSE, las cuales consistieron en el apoyo al cierre de hallazgos por actos y condiciones subestándar en los centros de trabajo de la división, elaboración de formatos instructivos para el desarrollo de las actividades operacionales de trabajo seguro, apoyar las inspecciones del centro de trabajo base, entre otras funciones. Se realizó una revisión de la manera como se llevaba a cabo el proceso principal de la empresa en la planta, con el fin de encontrar si existían falencias en el desarrollo de esta actividad. Además, se inició con una actividad de charlas sobre temas de seguridad llamada “Momentos HSE”, la cual consistía en realizar breves espacios con el personal operativo para hablar de temas generales de seguridad.

**Fase II:** En la fase siguiente se inició con el planteamiento de la idea del proyecto tomando como base una inspección de comportamiento seguro realizada en la plataforma de envasado. Se consultó sobre el proceder de acuerdo con los resultados de las inspecciones y se evidenció que solo se realizaban llamados a la mejora de manera verbal. Con base a lo anterior se procedió a la formulación del proyecto, el cual consiste en un programa que busca el mejoramiento del autocuidado en la planta. Lo descrito delimita el programa al personal operativo ubicado en la plataforma.

**Fase III:** Al haber identificado el personal objetivo para el desarrollo del proyecto, se plantean las tres partes principales:

El formato de inspección de comportamiento con el que se busca llevar un control y plantear el seguimiento a los trabajadores, las actas de comportamiento seguro que funcionaran como un principio de acuerdo con aquellos trabajadores que evidencien mayores falencias en las inspecciones y las charlas de seguridad que serán dictadas por este mismo personal, con el fin de que no solo quede la anotación en un llamado de atención, sino que los trabajadores logren captar la importancia de los temas que tengan relación a su seguridad y que esto sea una motivación para que el autocuidado esté siempre presente en sus actividades.

**Fase IV:** En la última parte del proceso de prácticas profesionales se establecieron los documentos finales que son necesarios para la ejecución del proyecto, se realizó el empalme de los documentos e informes realizados durante la estadía en la empresa al supervisor HSE, quien es la persona que quedaría encargada de los procesos en ejecución.

Adicional a lo anterior se realiza la revisión del informe de prácticas, la implementación del formato de inspecciones de comportamiento seguro, la materialización de los formatos de acta de compromiso y la formulación de las plantillas para las charlas de seguridad que dictarán los empleados.



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 8. CRONOGRAMA:

A continuación, se presenta un cronograma basado en el diagrama de “Gantt” para representar cómo se realizó la distribución de las actividades en función del tiempo. Dentro de estas actividades anteriormente mencionadas se encuentran las funciones del cargo, como los trabajos realizados para la elaboración del informe de prácticas profesionales, creación de las entregas de actas y plantillas del programa y la revisión del proyecto final.

FASES	ACTIVIDAD	SEMANAS															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
FASE I	Adaptación al cargo de practicante HSE	■	■														
	Revisión del proceso principal de la empresa (Envasado de cilindros)	■	■	■													
	Programa de charlas sobre temas de seguridad (momentos HSE)		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
FASE II	Planteamiento de la idea de proyecto con base en las inspecciones de comportamiento					■	■										
	Delimitación del personal objetivo						■	■									
	Formulación del proyecto						■	■	■								
FASE III	Planteamiento de las partes que conforman el programa							■	■	■							
FASE IV	Recolección de información y entrega de informes											■	■				
	Creación y entrega de actas de compromiso y plantillas para charlas de seguridad											■	■	■			
	Revisión del informe de prácticas														■	■	
	Entrega de proyecto de prácticas																■



## Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado



### 9. CONCLUSIONES Y LÍNEAS FUTURAS

De acuerdo con lo expuesto en el presente informe podemos concluir que en EMPRESAS GASCO – VIDAGAS la seguridad y salud de sus colaboradores es primordial, por lo cual velan diariamente por la integridad física de cada uno de ellos mediante la implementación de controles que mitiguen los peligros a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores, garantizando que las condiciones sean adecuadas y que los actos que cada uno de los colaboradores realice sean seguros; ejecutando los procedimientos de manera correcta de acuerdo a lo establecido por normas, decretos y leyes. EMPRESAS GASCO – VIDAGAS, realiza las inspecciones de comportamiento seguro las cuales garantizan que en caso dado que un acto o condición insegura llegue a materializarse, tomar las acciones correctivas de manera inmediata y disminuir el riesgo. Durante el periodo de prácticas se pudo evidenciar que parte de las condiciones inseguras que se presenciaban en el lugar de trabajo provenían de actos inseguros cometidos por los mismos trabajadores, sin embargo, la baja accidentalidad en el centro de operación y a nivel división (norte) demuestra que el compromiso con el autocuidado se hace presente de manera continua.

El acta de compromiso propuesta en el presente informe se realizó con el fin de brindar un respaldo a las inspecciones de comportamiento seguro, lo cual va a permitir mejorar el proceder con respecto a quienes presenten falencias en el desarrollo de sus labores en la planta ubicada en la ciudad de Cartagena. La consolidación de las metodologías a utilizar busca generar un compromiso con la seguridad del trabajador y orientar la empresa al logro de objetivos planteados y un estado de mejora continua.

	<b>Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado</b>	
---	--	---

## 10. BIBLIOGRAFÍA

BSG Institute. (s/f). ¿Qué es Riesgo en Salud Ocupacional? BSG Institute. Recuperado el 18 de julio de 2022, de

<https://bsginstitute.com/bs-campus/blog/que-es-riesgo-en-salud-ocupacional-1136>

Joel, H. (2019, septiembre 28). Peligro y Riesgo, diferencia y relación. Servicios Preventivos de Seguridad y Salud en el Trabajo. <https://www.sepresst.com.mx/2019/09/28/peligro-y-riesgo-diferencia-y-relacion/>

Navarro, P. (2019, junio 6). Seguridad basada en el Comportamiento: qué es y cómo implementarla. Claves para el Desarrollo Sostenible. <https://www.inerco.com/blog/seguridad-basada-comportamiento/>

Prensa, U. S. O. (2021, octubre 18). ¿Qué es la Seguridad Basada en el Comportamiento? Sindicato USO; Unión Sindical Obrera. <https://www.uso.es/que-es-la-seguridad-basada-en-el-comportamiento/>

Toro, R. (2017, noviembre 15). El comportamiento de los trabajadores sobre la seguridad en el trabajo. Nueva ISO 45001. <https://www.nueva-iso-45001.com/2017/11/comportamiento-seguridad-en-el-trabajo/>

Navarrete, A. (s/f). Importancia de las inspecciones de seguridad para evitar accidentes laborales. Kawak.net. Recuperado el 18 de julio de 2022, de [https://blog.kawak.net/mejorando\\_sistemas\\_de\\_gestion\\_iso/importancia-de-las-inspecciones-de-seguridad](https://blog.kawak.net/mejorando_sistemas_de_gestion_iso/importancia-de-las-inspecciones-de-seguridad)

Arias, C. A. G. (2022, abril 25). Importancia de los Elementos de Protección Personal - EPP. In Check S.A.S. <https://inchecksas.com/elementos-de-proteccion-personal/>

Manipulación de cargas. Riesgos y medidas preventivas. (s/f). Quirónprevención. Recuperado el 18 de julio de 2022, de <https://www.quironprevencion.com/blogs/es/prevenidos/manipulacion-cargas-riesgos-medidas-preventivas>

	<b>Informe de Prácticas Profesionales como Opción de Grado</b>	
---	--	---

## ANEXOS

N°	Relación de Anexos
1	Formato de inspección de comportamiento seguro.
2	Formato acta de compromiso.
3	Plantillas de charlas de seguridad.



**Informe de Prácticas Profesionales como  
Opción de Grado**

