



**Universidad del Magdalena**  
**Vicerrectoría Académica**  
**Formato Microdiseño**

1 IDENTIFICACION			
1.1 Código	1.2 Nombre	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
01012303	<b>Medicina del Trabajo</b>		
No. Créditos	HADD	HTI	Proporción HADD:HTI
2	32	64	1:2
<b>Obligatorio</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Optativo</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Teórico</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Practico</b>	<input type="checkbox"/>
		<b>Libre</b>	<input type="checkbox"/>
		<b>Teórico/Practico</b>	<input type="checkbox"/>
1.5 Unidad Académica Responsable del Curso			
Facultad de Ciencias de la Salud			
1.6 Área de Formación			
Profesional			
1.7 Componente			No aplica <input type="checkbox"/>
Medicina del Trabajo			
1.8 Objetivo General			
Facilitar herramientas para el diseño, implementación y ejecución de programas de medicina del trabajo, que permitan minimizar el impacto de los factores de riesgo como causantes de enfermedad en la población expuesta.			
1.9 Objetivos Específico			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer el marco legal que la soporta la medicina del trabajo, conceptualización, definiciones básicas e indicadores estadísticos de morbilidad laboral.</li> <li>• Aplicar elementos para la planeación, implementación y ejecución de un programa de Medicina del Trabajo.</li> <li>• Proveer herramientas para la investigación y análisis de enfermedades laborales, determinando causas y estableciendo medidas preventivas.</li> </ul>			

## 2 Justificación (Max 600 palabras).

Teniendo en cuenta que la prevención es el pilar fundamental en el diseño e implementación de todos los programas empresariales, se hace necesario para el especialista en seguridad y salud en el trabajo, el suministro de herramientas para el diseño, implementación y ejecución de Programas de Medicina Preventiva y del Trabajo.

Conscientes de la importancia de la planeación, implementación y ejecución de este programa, con base en el profesiograma, evaluaciones médicas laborales, programa de vigilancia epidemiológica, estilos saludables de vida y trabajo, ausentismo, rehabilitación y reubicación laboral, se brindan las bases para identificar el proceso pre y patogénico de las enfermedades laborales de mayor prevalencia en nuestro país, con base en la legislación vigente, incluyendo las tres patologías con mayor frecuencia en Colombia, a saber, desórdenes músculo esqueléticos, patologías por ruido y respiratorias.

Igualmente se reconoce el Subprograma de Medicina Preventiva y del trabajo como un conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores que redundan de manera directa en la salud y productividad empresarial.

## 3 Competencias a Desarrollar

### 3.1 Competencias Genéricas

- Facilitar la labor educativa empresarial fomentando el autocuidado del trabajador como pilar en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Capacidad para delegar actividades, manteniendo el liderazgo e influencia positiva en su equipo de trabajo.
- Fomentar el desarrollo de las destrezas del pensamiento, que deben reflejarse en la capacidad del profesional para proponer, debatir, sustentar.
- Promover el desarrollo de las habilidades comunicativas.
- Adecuada utilización de los recursos disponibles.
- Aplicación de técnicas básicas de investigación y análisis de datos.
- Capacidad de promover y adaptarse al cambio.
- Capacidad de relación interpersonal.
- Capacidad de trabajo en equipo y toma de decisiones.
- Capacidad de formular hipótesis, recolectar y valorar de forma crítica la información para la resolución de problemas, siguiendo el método científico.

### 3.2 Competencias Específicas

- Gestionar y orientar los Programas de Medicina del Trabajo en la empresa.
- Conocer, analizar y aplicar la normatividad vigente en materia de medicina laboral y tabla de enfermedades laborales.
- Capacidad de involucrar y trabajar en equipo para prevención con las áreas de seguridad, higiene, gestión humana y gerencia.
- Intervenir en el diseño del perfil laboral del cargo requerido de acuerdo al trabajo a ejecutar y determinar el tipo de pruebas biológicas a realizar de acuerdo a los riesgos inherentes a la labor.
- Facilitar la intervención en la identificación precoz de enfermedades laborales de acuerdo a los riesgos existentes.
- Intervenir en el análisis de las causas de ausentismo laboral y elaboración de estrategias para

- minimizar su impacto en la empresa.
- Conocer metodologías de análisis de causalidad de enfermedades laborales y orientar al trabajador al respecto.

4 Contenido y Créditos Académicos								
	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				Total
				HADD		HTI		
				T	P	T	P	
1	Evaluación histórica de la medicina del trabajo.	1.1	Evolución histórica de la medicina del trabajo	0,5		1		1,5
		1.2	Prehistoria e historia					
		1.3	Primeras enfermedades laborales					
		1.4	Estado actual de la medicina del trabajo					
2	Marco Legal	2.1	Principales normas en materia de medicina del trabajo. Análisis crítico individual.	1		2		3
3	Medicina Preventiva y del trabajo	3.1	Subprograma de Medicina Preventiva y del trabajo dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1		2		3
		3.2	Elementos de protección personal	0,5		1		1,5
		3.3	Niveles de Prevención en salud (primaria, secundaria y terciaria )	1		2		3
		3.4	Historia clínica y su normatividad	1		2		3
		3.5	Actividades a implementar en un programa de medicina preventiva	2		4		6
4	Enfermedad laboral	4.1	Concepto	0,5		1		1,5
		4.2	Análisis datos de prevalencia	0,5		1		1,5
		4.3	Tabla de enfermedades laborales	2	1	4	2	9
5	Diagnóstico de enfermedad laboral	5.1	Secuencia de investigación diagnóstica de la Enfermedad Laboral	0,5		1		1,5
		5.2	Relación de causalidad. Calificación de origen.	0,5		1		1,5
		5.3	Flujograma para determinar enfermedad	0,5		1		1,5
6	Perfil laboral y análisis de puesto de trabajo	6.1	Profesiograma. Diseño del perfil laboral o cargo específico.	2	1	4	2	9
8	Programa de vigilancia epidemiológica	8.1	Fundamentación general	1		2		3
		8.2	Pasos para el diseño de programa de vigilancia					
		8.3	Herramientas de evaluación de los PVE					
9	ENFERMEDADES LABORALES Y GUÍAS DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADA EN LA EVIDENCIA (GATISST)	9.1	Generalidades GATISST	2,5		5	4	13,5
		9.2	Hipoacusia Neurosensorial					
		9.3	Dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal					
		9.4	Hombro doloroso					
		9.5	Desórdenes músculo esqueléticos de MS					
		9.6	Neumoconiosis (silicosis, antracosis, asbestosis)					
		9.7	Dermatitis de contacto ocupacional					
		9.8	Benceno y derivados					
		9.9	Asma ocupacional					
		9.10	Cáncer de pulmón					
		9.11	Organofosforados y carbamatos					
TOTAL				17	7	48	14	63
Créditos Académicos				2				

## 5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)	Semana
Programa de medicina preventiva	Revisión de riesgos y diseño de programa	Diseño de programa	Lista de chequeo, guía de programa	8	8

## 6 Metodología (máximo 600 palabras)

Las actividades teóricas exigen la participación del estudiante sobre temas y bases generales en medicina del trabajo, revisión de la normatividad vigente, conocimiento y revisión de enfermedades laborales, con el fin de fomentar y desarrollar en el estudiante las destrezas del pensamiento herramientas metodológicas para análisis y solución de problemas en medicina del trabajo con enfoque preventivo, involucrando el entorno familiar. Estas actividades requieren previamente la revisión material de estudio y normas de manera independiente por el estudiante previo a la clase presencial, fomentando la autoformación.

En este módulo se realizará un trabajo grupal que consistirá en el diseño de un programa de medicina preventiva o profesiograma, de la empresa en que uno de los miembros del grupo trabaje con las diferentes intervenciones y recomendaciones acorde a su actividad económica principal y factores de riesgos laborales.

## 7 Evaluación (máximo 800 palabras)

A continuación se indican las diferentes pruebas de evaluación y la valoración correspondiente de las actividades que determinarán la nota final de la asignatura:

CLASE DE EVALUACIÓN	ASPECTOS QUE PERMITE EVALUAR
Talleres, revisión y análisis de casos en clases durante el desarrollo de los diferentes temas.	Capacidad de análisis de casos concretos de seguridad y salud en el trabajo
	Grado de captación y aplicación de los conocimientos
	Capacidad de concertación y manejo de grupo
Examen final	Entendimiento de los temas tratados
Trabajo grupal	Valoración de aplicación de conocimientos adquiridos
	Capacidad de redacción

Durante el desarrollo de las actividades académicas se realizarán las siguientes evaluaciones:

SEGUIMIENTO	TIPO DE EVALUACIÓN	PUNTOS
PRIMER SEGUIMIENTO	Escoger 5 cargos empresariales para un profesiograma y socializar. Grupos.	150
SEGUNDO SEGUIMIENTO	Trabajo en grupos de 4 estudiantes. Diseñar un subprograma de medicina preventiva del trabajo o profesiograma en una empresa.	150
TERCER SEGUIMIENTO	Examen final	200
<b>TOTAL EVALUACIÓN DEL CURSO</b>		<b>500</b>

## 8 Recursos Educativos

N	Nombre	Justificación	Hora (h)
1	Salón de clases	Estructura para dar clases	32
2	Video beam	Mecanismo de proyección	32
3	Computador	Ayuda Audiovisual	32

## 9 Referencias Bibliográficas

Chalem F, Escandón J., Campos J., Esguerra R., Medicina Interna. Tercera edición. Tomo IV.
Cyril M. Harris. Manual de medidas acústicas y control del ruido. McGraw-Hill.
Danish Institute for Health Technology assessment Low Back Pain Frequency,
Enfermedades Profesionales. Protocolos Para Su Diagnóstico. Ministerio De Trabajo Y Seguridad Social. 2001.
Informe de enfermedad Profesional en Colombia. Ministerio de la Protección Social Republica de Colombia. 2002.
Maried J.I., Villabona Artero C., Diccionario De Medicina. editorial marín.
The Merck Manual, Sec. 6. Capítulo 75, Enfermedades Ocupacionales del Pulmón.

**Director de Programa**

**Decano Facultad**