



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

1 Identificación del Curso				
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.2 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito
4012302	LEGISLACION EN SG-SST II	LEGISLACION EN SG-SST I		No aplica
1.3 No. Créditos	1.4 HEA <small>(Horas de estudio Asincrónico)</small>	1.5HTC <small>(Horas de trabajo colaborativo)</small>	1.6HAT <small>(Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)</small>	1.7 Proporción HAT/HTA <small>(Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)</small>
3	122	14	8	5,999999999999998E-2
1.8 Horas laboratorio / Salida campo		1.9 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.10 HTA Total Horas
0		144		144
Obligatorio		Optativo	Libre	
Teórico	<input type="checkbox"/>	Practico	<input type="checkbox"/>	Teórico/Practico
1.11 Unidad Académica responsable del Curso				
Técnico profesional en prevención de riesgos laborales				
1.12 Area de Formación				
Profesional				
1.13 Componente				No aplica
Seguridad y Salud en el Trabajo				

2 Justificación del Curso
<p>El Perfil Laboral del Técnico Profesional en Prevención de Riesgos Laborales, egresado del programa, requiere de la formación en ciencias administrativas que le permitan desempeñarse con eficiencia y eficacia en la gestión de prevención de eventos por exposición a riesgos laborales; manteniendo en equilibrio la obligatoriedad en la protección al trabajador, pero también manteniendo los niveles de estabilidad económica y productividad de la empresa. La aplicación del ciclo PHVA, a los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de las empresas, garantizan el éxito de la gestión, y el accionar para la prevención de Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral. Por esto, es importante que los estudiantes definan los conceptos y su aplicabilidad en el que hacer profesional, aplicando la información incluso a su estilo de vida de tal manera que a través de la experiencia pueda reunir argumentos para fomentar la participación en las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo con convicción y ética. Siendo así, que al momento de llegar a poner en práctica los conocimientos adquiridos en las diferentes organizaciones de los diferentes sectores productivos, puedan demostrar el talento ejercido por la institución, logrando objetivos de Prevención de los Riesgos Laborales y ayudando con el mejoramiento de la productividad de las empresas.</p>

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Sin embargo, es importante resaltar desde el ámbito profesional; la importancia de reconocer desde el marco legal legislativo, las diferentes Normas Técnicas Colombianas necesarias con relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales aportaran al estudiante como un profesional exitoso al momento de aplicar y poner en práctica lo adquirido en la formación académica:

- Reconoce las necesidades de las empresas, teniendo en cuenta el marco normativo de la NTC ISO 45001. Aplicada a la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo – 1072 del año 2015.
- Res. 0312 de 2019. – Estándares Mínimos del SGSST.

3 Competencias por Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Capacidad de resolver generar conciencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Capacidad de Mejorar la productividad en las empresas a través de la prevención de los Riesgos Laborales.
- Capacidad de Identificar, priorizar, y minimizar los riesgos de exposición en las empresas.

3.2 Competencias Específicas

- Relaciona la normativa legal vigente en Colombia para el diseño, la implementación y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Dec. 1072 de 2015 – Res. 0312 de 2019, Ley 100 de 1993, ISO 45001 de 2018.

Aplica estrategias innovadoras incluyendo el ciclo PHVA al modelo de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a las empresas, como las prácticas Profesionales.

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

Los estudiantes desarrollaran a través del curso, actividades de participación Individuales y Grupales, con el objetivo de identificar problemas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de los resultados obtenidos en los diferentes encuentros sincrónicos; además de aplicar el lenguaje técnico, ser coherentes al momento de redactar o aportar soluciones para la mejora continua.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Por otro lado, conocer las generalidades de aplicación y cambios que ha tenido el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la línea de tiempo y puesta en marcha en las organizaciones; siendo así que al momento de realizar las actividades de campo empresarial en las diferentes asignaturas a través del CREO, podrán identificar y ejercer con propiedad palabras e inquietudes que puedan aportar críticas constructivas en las organizaciones. Además de conocer la importancia y necesidad de aplicar las condiciones de salud de los trabajadores bajo los lineamientos del Dec. 1072 del año 2015, Fortalecer las obligaciones a través de las responsabilidades de las partes interesadas como lo son el Empleador, los Trabajadores y la ARL, Medición de los Indicadores del SGSST, Presentación del Plan Anual y Seguimiento ante la Alta Dirección, en materia de Investigación de accidentes de trabajo; con el objeto de Prever los eventos determinados de origen Laboral, basados bajo la Res. 1401 de 2007 y la NTC 3701 de 1995.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

5 Programación del Curso										
Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento	
Generalidades del SGSST, Línea de Tiempo del SGSST, Objetivos del SGSST. Plan de Trabajo Anual. Dec. 1072 de 2015.	I	Conocer, reforzar los conocimientos de fundamentos del SGSST en materia de la Prevención de los Riesgos Laborales.	Presentación, foros de participación.			8				36
Documentación del SGSST, Comunicación, Contratación, Condiciones de Salud.	II	Conocer a través del Marco legal, los requisitos mínimos necesarios para solicitud por la ARL y el Ministerio del Trabajo.	Taller, sustentación grupal calificable.			8				36
Requisitos Mínimos 0312 de 2019. Responsabilidades de las partes interesadas del SGSST, Empleador, Trabajadores y la ARL.	III	Identificar y divulgar ante los diferentes niveles de la organización, las responsabilidades del SGSST. Dec. 1072 de 2015.	Presentación, foros de participación.			8				36
Indicadores del SGSST, Presentación ante la Alta Dirección, Mejora Continua del SGSST.	IV	Verificar el cumplimiento efectivo normativo del SGSST de la empresa, demostrar la gestión oportuna de la prevención de los Riesgos Laborales ante la Alta Dirección.	Trabajo de exposición grupal.			8				36

6 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)					
Unidad Temática	Evidencias y Actividades Aprendizaje	Contenido de Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
Foro/ Debate calificable.	Foro de Participación	Rubricas	I
Taller Grupal calificable.	Trabajo a través de las normas APA	Rubricas	II
Foro/ Debate calificable.	Foro de Participación	Rubricas	III
Indicadores del SGSST, Presentación ante la Alta Dirección, Mejora Continua del SGSST.	Trabajo a través de las normas APA.	Rubricas	IV

8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica					
Nivel de Evaluación / Descripción del Criterio	Excelente	Aceptable	Moderadamente aceptable	Critico	No Cumplimiento
Ortografía					
Coherencia					
Lenguaje Técnico					

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC			
N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Bases de datos de la Universidad del Magdalena.	Soporte bibliográfico para el desarrollo de los contenidos y del proyecto.	Bases de datos de la Universidad del Magdalena.
2	Plataforma Virtual Brightspace	Brightspace: Aprendizaje http://biblioteca.unimagdalena.edu.co/Home/InfoBD Base de datos	Plataforma virtual Brightspace

10 Referencias Bibliográficas (se debe incluir las bases de datos de la biblioteca institucional)
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015.
ICONTEC. ISO 9001-2015.
Norma Técnica Colombiana NTC 3701 de 1995
Res. 1401 de 2007.
ISO 45001 DE 2018.
GUIA TECNICA COLOMBIANA 45 DE 2012 – GTC 45 DE 2012.
Ley 1523 de 2012.
Res. 0312 de 2019.
Ley 9 del 79.
Ley 1562 de 2012.
Ley 1503 de 2011.

RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA

Director de Programa

RAFAEL GARCIA LUNA

Decano Facultad