



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Formato Microdiseño

1 IDENTIFICACION			
1.1 Código	1.2 Nombre	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
011636	Teorías de la Organización y la Administración	50% de los créditos aprobados	N/A
No. Créditos	HADD	HTI	Proporción HADD:HTI
3	51	102	1:2
Obligatorio	<input checked="" type="checkbox"/>	Optativo	<input type="checkbox"/>
Teórico	<input checked="" type="checkbox"/>	Practico	<input type="checkbox"/>
Libre	<input type="checkbox"/>	Teórico/Practico	<input type="checkbox"/>
1.5 Unidad Académica Responsable del Curso			
Facultad de Ingeniería			
1.6 Área de Formación			
INGENIERÍA APLICADA			
1.7 Componente			No aplica
ADMINISTRATIVO			
1.8 Objetivo General			
Analizar los diferentes conceptos y teorías administrativas y de la organización.			
1.9 Objetivos Específico			
<ul style="list-style-type: none"> - Promover las habilidades organizacionales en los estudiantes de Ingeniería Industrial. - Promover la apropiación de conceptos básicos de las teorías de las organizaciones y la administración. -Analizar los diferentes enfoques administrativos y su aplicabilidad en el entorno laboral. 			

2 Justificación (Max 600 palabras).

Se puede decir que los procesos de globalización han hecho que las empresas jueguen un papel trascendental en la sociedad actual, propiciando así la necesidad de crear unas teorías que regulen el accionar de las organizaciones, así como la forma de administrarlas.

Así las cosas, se hace necesario que el Ingeniero Industrial conozca cuáles son estas teorías, para que así pueda identificarlas, analizarlas, saber cuándo aplicarlas y ser muy asertivos a la hora de tomar decisiones en el día a día dentro de la organización, estimulando con ello la necesidad de que vaya planteándose invenciones, innovaciones, diseños y aplicaciones de tecnologías blandas que garanticen una buena administración y gestión de las mismas.

Es de vital importancia que un profesional egresado del programa de Ingeniería Industrial tenga claro los entornos empresariales, los procesos de calidad que se deben llevar a la hora de elaborar un producto, conocer los impactos que este pueda causar en el medio ambiente y como mitigarlos, como manejar el personal y mantenerlo motivado, entre otros; esto con el fin de aportar un grano de arena a la industria que en los últimos años ha ido en crecimiento, contribuyendo al desarrollo económico y al PIB de nuestro país. El conocer y manejar toda esta temática de la administración y la organización le traerá como beneficio ser más competitivo a nivel profesional y será apetecido en los mercados laborales.

En el proceso educativo es menester procurar por una formación de ciudadanos humanistas, líderes y emprendedores con alta calidad profesional y que la instrucción impartida sea integral, no solo desde el punto de vista de transmisión de conocimientos básicos relacionados con la administración y la organización, sino la puesta en práctica de las mismas; esto en aras de lograr un desempeño profesional idóneo acorde al entorno nacional, regional y local, teniendo presente la responsabilidad que asumen ante la sociedad de procurar el desarrollo industrial.

3 Competencias a Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

Profundización e integración del conocimiento básico de la profesión.

Capacidad de redacción y de expresión verbal coherente al validar su criterio.

Habilidades para buscar, procesar y analizar la información a partir de de diversas fuentes.

Capacidad para el análisis y la síntesis de conceptos.

Capacidad de aplicar el conocimiento construido en la práctica.

Compromiso ético y sociocultural en la búsqueda de soluciones a problemas.

Capacidad para el trabajar autónomo y en equipos colaborativos y cooperativos

3.2 Competencias Específicas

- Interpretar los planteamientos y la conceptualización de las diferentes teorías organizacionales y de la administración y su relación con el contexto histórico en el cual se desarrollaron.
- Comprender el papel protagónico que representa en la sociedad actual las organizaciones y la administración de las mismas.
- Explicar la pertinencia de las diferentes teorías administrativas en términos de solución de problemas organizacionales

4 Contenido y Créditos Académicos

N	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				
				HADD		HTI		Total
				T	P	T	P	
1	Nombre de Unidad 1 Contextualización de las Organizaciones y la Administración	1.1	Conceptualización Preliminar de las Organizaciones y la Administración	16		32		48
		1.2	Tipología y Clasificación de las Organizaciones y su Administración.					
		1.3	La Organización y su Entorno Micro y Macro					
		1.4	Las Organizaciones y la Administración en la Época Antigua					
		1.5	Las Organizaciones y la Administración antes y después de la Revolución Industrial					
2	Nombre de Unidad 2 Teorías Clásicas de la Organización y la Administración	2.1	Teoría de la Administración Científica	16		32		48
		2.2	Teoría de la Administración General					
		2.3	Teoría de la Burocracia y Dominación					
		2.4	Teoría de las Relaciones Humanas					
		2.5	Teoría de las Jerarquía de las Necesidades					
		2.6	Teoría de los Dos Factores , Teoría "X" y Teoría "Y"					
		2.7	Teoría de la Contingencia, Teoría de Sistemas					
		2.8	Teoría de la Administración por Objetivos, Teoría de la Planeación y las Estrategias					
3	Teorías Contemporáneas de la Organización y la Administración	3.1	Teoría de la Toma de Decisiones, Teoría del Poder en las Organizaciones	16		32		48
		3.2	Teorías de la Motivación y el Liderazgo, Teorías de la Calidad.					
		3.3	Teoría de la Cultura Organizacional, Teoría de la Reingeniería					
		3.4	Benchmarking y Outsourcing, Teoría de las Restricciones					
		3.5	Teoría de los Costos de Transacción.					
		3.6	Teoría de Juegos.					
Total				48		96		144
Créditos Académicos								

5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)	Semana
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

6 Metodología (máximo 600 palabras)

Esta enseñanza se impartirá en 2 horas semanales básicamente a través de clases magistrales y participativas, apoyados en ayudas audiovisuales (diapositivas, videos), a fin de lograr la comprensión de los estudiantes, llevándolos a tener la habilidad de aplicar lo aprendido en su desempeño laboral.

7 Evaluación (máximo 800 palabras)

Cuantitativa

- Primer Seguimiento 150 Puntos
 - Trabajo en grupo 50 Puntos
 - Evaluación final 100 Puntos
- Segundo Seguimiento 150 Puntos
 - Exposición en grupo 50 Puntos
 - Evaluación final 100 Puntos.
- Tercer Seguimiento (final) 200 Puntos
 - Taller en grupo 50 Puntos
 - Trabajo final 70 Puntos
 - Evaluación final 80 Puntos

Cualitativa

Participación en clases, asistencia a clases y puntualidad.

8 Recursos Educativos

N	Nombre	Justificación	Hora (h)
1	Salón con Video beam	Presentaciones de material de clase y sustentaciones de informes	16 h
2	Tablero, marcadores	Clases magistrales	6 h
3	Textos de consulta	Comprensión, análisis y crítica de lecturas	10 h

9 Referencias Bibliográficas

AKTOUF, Omar (1998) La administración: entre tradición y renovación. Cali: Ediciones Universidad del Valle, 1998 para la segunda edición en español.
BERNAL, C. (2007) Introducción a la Administración de las Organizaciones. Enfoque Global e Integral. Pearson Educación. 1ª Edición.
CHIAVENATO, Idalberto, Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc Graw Hill Séptima Edición 2004.
DÁVILA, Carlos. Teorías Organizacionales y Administración, Enfoque Crítico. Bogotá D.C. Mc Graw Hill, 2001.
KOONTZ, Harold, WEHRICH, Heinz, CANNICE, Mark. Administración una perspectiva global y empresarial México D.F Mc Graw Hill 2008
MORGAN, Gareth. Imágenes de la Organización. México Alfaomega, 1991. Segunda Edición
MURILLO, Guillermo; ZAPATA D., Álvaro; MARTINEZ, Jenny y colaboradores (2007), Teorías Clásicas de la Organización y el Management. Bogotá: ECOE Ediciones & Universidad del Valle
SÁNCHEZ, J. (2005) Administración y Planeación: Prospectiva, estratégica y logística. Bogotá: IDIADE, Ediciones.
Robbins, Stephen (2004). Comportamiento organizacional. 10a Edición. Editorial Prentice Hall.

Director de Programa

Decano Facultad