



**Vicerrectoría Académica**  
**Dirección Curricular y de Docencia**  
**Microdiseño Procesos Laborales**

1 Identificación del Curso			
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
03014304	Procesal Laboral	Derecho Laboral Individual Derecho Laboral Colectivo	No aplica
1.5 No. Créditos	1.6 HAD	1.7 HTI	1.8 HAD:HTI
3	48	96	1:2
1.9 Horas presenciales aula clase	1.10 Horas presenciales laboratorio/Salida campo	1.11 Horas Virtuales Espacios	1.12 Total Horas HAD
32		16	48
<b>Obligatorio</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Optativo</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Teórico</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Practico</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Libre</b>			<input type="checkbox"/>
<b>Teórico/Practico</b>			<input type="checkbox"/>
1.13 Unidad Académica Responsable del Curso			
PROGRAMA DE DERECHO			
1.14 Área de Formación			
PROFESIONAL			
1.15 Componente			No aplica
DERECHO LABORAL			<input type="checkbox"/>

## 2 Justificación del Curso

La presente asignatura constituye el eslabón final dentro del área del derecho laboral durante la formación del pregrado del abogado, toda vez que en ella se funden todos los conocimientos adquiridos en esta línea del derecho y configura para el estudiante una orientación acerca de la forma en la que dichos saberes deben ser aplicados en el ejercicio profesional; el procedimiento laboral se constituye como una asignatura necesaria en la formación del estudiante, toda vez que sin ella el aprendizaje se quedaría en el plano abstracto y conceptual y por ende la aplicación de los mismos no tendría los resultados esperados.

## 3 Competencias por Desarrollar

### 3.1 Competencias Genéricas

El estudiante desarrollará de manera transversal con el desarrollo de las estrategias pedagógicas diseñadas las siguientes competencias genéricas:

**Lectura crítica:** Reflexionar a partir de un texto y evalúa su contenido.

**Comunicación escrita:** Comunicar ideas a través de un escrito coherente y cohesionado utilizando un lenguaje apropiado en el que se tengan en cuenta varias perspectivas referidas a un tema dado.

**Competencias ciudadanas:** Analizar una problemática social desde diferentes perspectivas. Comprende los derechos y deberes ciudadanos establecidos en la Constitución Política y en la Ley.

### 3.2 Competencias Específicas

Actuar jurídica y técnicamente ante instancias administrativas y judiciales, gestionando procesos, actos y procedimientos y considerando en los casos concretos la pertinencia del uso de medios alternativos en la solución de conflictos (conciliación).

Identificar, comprender y realizar los procedimientos y actuaciones procesales adecuadas para la garantía de los derechos ante la jurisdicción ordinaria laboral

## 4 Resultados de Aprendizaje del Curso

Emplea el lenguaje especializado propio de los textos jurídicos en el desarrollo de los procesos que permite resolver las controversias laborales para defender posturas jurídicas en relación con un caso.

## 5 Programación del Curso

Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias	Actividades Aprendizaje	HAD		HTI		Total Horas
					Aula Clase	Espacio Virtual	Trabajo dirigido	Trabajo Independiente	
1. PRINCIPIOS	1	Principios <b>Constitucionales</b> : Artículo 53, principios <b>legales</b> (igualdad de oportunidad para las partes, gratuidad, oralidad, publicidad, intermediación, impulso oficioso las pruebas del proceso)		Lectura crítica  Clase Magistral	2	1		6	9
2. COMPETENCIA	2	2.1 Asuntos de los cuales conoce la jurisdicción laboral		Clase Magistral	2	1		6	9

**Microdiseños Procesal Laboral**

	3	<p>2.2 Reglas generales de la competencia</p> <p>2.2.1 Competencia en materia de Seguridad social</p> <p>2.2.2 La reclamación administrativa como factor de competencia</p> <p>2.2.3 La conciliación</p>	Entrega de casos resueltos	<p>Taller de competencia</p> <p>Entrega de casos para resolver</p>	2	1		6	9
3. DEMANDA	4	<p>3.1 Forma y requisitos formales de la demanda. Anexos</p> <p>3.2 Acumulación de pretensiones</p> <p>3.3 Reforma de la demanda</p>	Elaboración de una demanda	<p>Redacción de textos jurídicos</p> <p>Correcciones y sugerencias</p>	2	1		6	9
4. NOTIFICACIONES	5	<p>4.1 Notificación personal</p> <p>4.2 Notificación en estrados y por estado</p> <p>4.3 Notificación por edicto</p> <p>4.4 Emplazamiento</p> <p>4.5 Notificación por aviso.</p> <p>4.6 Notificaciones en desuso</p>	Recolección y revisión de providencias sobre el tema	<p>Clase Magistral</p> <p>Revisión de jurisprudencia</p>	2	1		6	9
5. CONTESTACIÓN	6	Forma y requisitos formales de la contestación de la demanda	Contestación la demanda	<p>Clase Magistral</p> <p>Correcciones y sugerencias</p>	2	1		6	9
6. EXCEPCIONES	7	6.1 En el proceso ordinario: Previas y de mérito	Asistencia a audiencias virtuales o con		2	1		6	9

**Microdiseños Procesal Laboral**

		6.2 En el proceso ejecutivo	presencial es con entrega de notas de análisis de observación						
7. MEDIOS DE PRUEBAS	8 Y 9	Testimonio Confesión Documentales Dictamen pericial Inspección judicial Otros medios de prueba	Asistencia a audiencias de trámite y juzgamiento reales con entrega de notas analíticas de lo observado	Clase Magistral  Exposiciones estudiantiles	4	2		12	18
8. RECURSOS	10 Y 11	8.1 Recursos ordinarios de: reposición, apelación, queja, súplica 8.2 Grado jurisdiccional de consulta 8.3 Recurso extraordinarios Casación, revisión	Taller Recursos	Clase magistral  Revisión jurisprudencial	4	2		12	18
9. PROCESOS ESPECIALES	12 y 13	9.1 Proceso Especial de Fuero Sindical 9.2 Proceso Especial de acoso laboral 9.3 Proceso Ejecutivo	Taller Procesos  Exposición estudiantil		4	2		12	18
SIMULACIÓN DE JUICIO ORAL	14 a 16	Realización de audiencia proceso ordinario	Ejecución de la audiencia		6	3		18	27
<b>Total</b>					32	16		96	144
<b>Créditos Académicos</b>					3				

**6 Prácticas de campo (Laboratorios y Salida de Campo)**

Unidad Temática	Fundamentación Teórica	Evidencias	Actividades Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana
Audiencias orales	Pruebas	Presentación de notas de contenido	Manejo de pruebas	Salas de audiencias de juzgados presenciales o virtuales	1-2 horas	8 y 9
Audiencias orales	Recursos ordinarios	Presentación de notas de contenido	Realización de	Salas de audiencias de juzgados	1 hora	10 Y 11

## Microdiseños Procesal Laboral

			recursos ordinarios	presenciales o virtuales		
--	--	--	---------------------	--------------------------	--	--

### 7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje

Resultado de Aprendizaje	Mediación de Evaluación	Mecanismos, Criterios y/o Rúbricas	Semana de Evaluación
Emplea el lenguaje especializado propio de los textos jurídicos en el desarrollo de los procesos que permite resolver las controversias laborales para defender posturas jurídicas en relación con un caso.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de documentos jurídicos</li> <li>2. Estudio de casos</li> </ol>	Cada actividad cuenta con una rúbrica de calificación en la que se evidencia el cumplimiento de los objetivos de la evaluación propuesta.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Semana 3</li> <li>2. Semana 6</li> <li>3. Semana 9</li> <li>4. Semana 11</li> <li>5. Semana 14</li> <li>6. Semana 16</li> </ol>

### 8 Valoración de los Resultados de Aprendizaje

Valoración	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
<b>Fundamentos Cualitativos</b>					
Aplica adecuadamente los conocimientos para elaboración de documentos jurídicos y argumentos orales en cada una de las etapas del proceso.	El estudiante entiende y aplica en forma correcta los elementos teóricos proporcionados y cumple los objetivos específicos de las actividades propuestas.	El estudiante cumple con las actividades propuestas, requiere elevar el nivel de análisis de sus argumentos para conquistar la totalidad de los objetivos del proyecto	El estudiante realiza las actividades, evidencia conocimientos del tema y requiere ajustes para para cumplir algunos objetivos del plan de estudios	El estudiante no es constante en la realización de las actividades propuestas, requiere un mayor nivel de compromiso en la ejecución de éstas	El estudiante refleja dificultades en la comprensión de fundamentos básicos de la disciplina y/o evidencia incumplimiento reiterado en los procesos y actividades planeadas para desarrollar en el curso

### 9 Recursos Educativos y Herramientas TIC

N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Videos de audiencias	Contribuyen a la visualización del escenario real en que se desarrolla el proceso laboral	Técnicas de juicio oral
2	Brightspace	Permite la creación de contenidos y la entrega de trabajos	Conceptos doctrinales, providencias judiciales
3	Plataforma Teams	Permite la realización de reuniones	Conceptos doctrinales, providencias judiciales

## 10 Referencias Bibliográficas

**DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL, COMPENDIO TEORICO PRÁCTICO. Colegio de abogados del trabajo. Editorial Legis 2014**

INTEGRACION DEL CODIGO GENERAL DEL PROCEO AL PROCESO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL. Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. 2015

**GPS LABORAL, GUÍA PROFESIONA. Editorial Tirant. Santa Fe de Bogotá. 2020.**

**GUÍA TEORICO PRÁCTICA DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Editorial Ibáñez, sexta edición**

RECURSO DE CASACIÓN LABORAL. ENFOQUE JURISPRUDENCIAL, Editorial Ibáñez, segunda edición.

Página Relatoría de la Corte Suprema de Justicia.  
<http://consultajurisprudencial.ramajudicial.gov.co:8080/WebRelatoria/csj/index.xhtml>

CÓDIGO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Director de Programa**

**Decano Facultad**