



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Microdiseño Derecho Laboral

1 FICHA DE IDENTIFICACIÓN			
1.1 Código y Nombre del Curso 004072202			
DERECHO LABORAL			
1.2 Unidad Académica Responsable del Curso			
Programa de Administración de Empresas			
1.3 Ubicación curricular			
Componente Curricular	Pre-Requisitos	Co-Requisitos	
Formación Profesional – Línea de Derecho	N.A	N.A	
1.4 Créditos Académicos			
Créditos	HAD	HTI	Proporción HAD:HTI
2	34	68	1-2
1.5 Descripción resumida del curso			
<ul style="list-style-type: none"> • El curso de Derecho Laboral para el Programa de Administración de Empresas se enfoca en el conjunto de principios y normas jurídicas que regulan las relaciones entre empleadores y trabajadores, y las asociaciones sindicales del Estado. • El Derecho del trabajo se encarga de normar la actividad humana lícita y prestada por un trabajador en relación de dependencia a un empleador a cambio de una contraprestación. Es un sistema normativo heterónomo y autónomo que regula determinados tipos de trabajo dependiente y de relaciones laborales De esta manera, el concepto de trabajo al que presta atención el Derecho laboral es la actividad realizada por un humano que produce una modificación del mundo exterior, a través de la cual aquél se provee de los medios materiales o bienes económicos que precisa para su subsistencia (productividad), y cuyos frutos son atribuidos libre y directamente a un tercero 			
1.6 Elaboración, Revisión y Aprobación			
Elaboró	Revisó	Aprobó	
Docente de Área	Edwin Chacón Velasquez Director de Programa	Acta 012 Consejo de programa de Diciembre 2011	



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Microdiseño Derecho Laboral

2 JUSTIFICACIÓN

El curso de Derecho laboral tendrá como finalidad situar el Administrador de Empresa en los aspectos del derecho laboral relevantes para el ejercicio de su carrera profesional además se hará énfasis en las instituciones del derecho laboral que van íntimamente ligadas a las prácticas que los contadores requieren como experiencia profesional.

3 COMPETENCIAS A DESARROLLAR

3.1 Competencias Genéricas

- Despertar el interés por los diferentes temas y coadyuvar en el desarrollo de valores como seres sociales y seres pertenecientes a la idiosincrasia caribe, tales como el sentido de pertenencia, el respeto la responsabilidad, la solidaridad, la lealtad y la puntualidad en las labores encomendadas.
- Despertar en los estudiantes el espíritu investigativo, confrontando temas jurídicos a desarrollar en clases en la actualidad que los mismos tienen, circunstancias estas a desarrollarse a través de la consulta en las fuentes bibliográficas y en noticias de actualidad.

3.2 Competencias Específicas

- Identifica corresponden al derecho laboral y aplicándolos en su cotidianidad escolar y laboral.
- Comprender y aplicar el marco legal que regula las actividades turísticas.
- Conoce con claridad conceptos como el de contrato de trabajo, más allá de la consensualidad que lo caracteriza para su generación permitiendo en los estudiantes diferenciar una relación de trabajo en el ámbito del Derecho Laboral y en el Derecho civil(Contrato de Prestación de Servicios)

4 CONTENIDO Y ESTIMACIÓN DE CRÉDITOS ACADÉMICOS

Unidades Temáticas		Temas		Tiempos				
N	Nombre	N	Nombre	HAD		HTI		Total
				T	P	T	P	
1	UBICACIÓN Y CONCEPTOS GENERALES	1.1	En búsqueda de una definición de derecho laboral	1		2		3
		1.2	Derecho Individual frente a otras disciplinas	1		2		3
		1.3	Norma sustantiva y norma Adjetiva o procesal	2		4		6



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Microdiseño Derecho Laboral

Unidades Temáticas		Temas		Tiempos				
N	Nombre	N	Nombre	HAD		HTI		Total
				T	P	T	P	
		1.4	Breve Reseña Histórica	1		2		3
		1.5	Ámbito de aplicación – Territorio Colombiano	1		3		4
		1.6	Derecho laboral oficial Servidores públicos Características	2		4		6
		1.7	Distribución y ubicación en el estado Colombiano	2		4		6
		1.8	Autoridades Administrativas Principio del Derecho Laboral	1		2		3
2	CONTRATO DE TRABAJO	2.1	Definición	1		2		3
		2.2	Teoría de la Primacía de la realidad	2		4		6
		2.3	Período de prueba y Contrato de trabajo	1		2		3
		2.4	Intermediarios y Contratistas Independientes (Bolsas de Empleo y Empresas y servicios temporales Reglamento de trabajo	1		2		3
		2.5	Suspensión del contrato de trabajo Justas causas de terminación de trabajo	2		4		6
		2.6	Indemnización por despido sin justa causa	1		2		3
		2.7	Indemnización por falta de pagos (salarios caídos)	1		2		3
		2.8	Salarios Jornadas de trabajo, liquidación, horas extras	1		2		3
		2.9	Trabajo en Jornada de descanso Descansos Obligatorios	1		2		3
		2.10	Prestación sociales comunes y especiales	1		2		3
		2.11	Normas protectoras de las prestaciones sociales	1		2		3
3	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	3.1	Sindicatos	1		2		3
		3.2	Laves sindicatos	1		2		3
		3.3	Breve reseña del proceso colectivo, huelga	2		4		3
		3.4	Convenciones colectivas, pactos colectivos y laudo arbitral	2		4		3
		4.1	Instituciones, salud pensión y riesgos	4		8		12
Total				34		68		102
Créditos Académicos				2				



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Microdiseño Derecho Laboral

5 PRÁCTICAS ACADÉMICAS (Laboratorio y Salidas de campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)

6 PROPUESTA METODOLÓGICA

El curso de derecho es necesario, debido a que propone el estudio de las leyes pertinentes para cada uno de las ramificaciones del mismo en este caso toda la legislación existente en el ámbito laboral. El curso de Derecho Laboral se desarrollara a través de un proceso didáctico complementario como: lectura por parte del alumno en relación con el tema que se va a tratar; ejecución de guías de trabajo, estudio dirigido, etc. Habrá igualmente, explicaciones de cada uno de los temas; ejercicios en clases de aplicaciones correspondientes en grupo e individualmente y discusiones de los casos analizados. Además desarrollara de manera participativa, buscando generar en el estudiante las habilidades interpretativas de la norma, con la supervisión del titular de la materia.

7 ESTRATEGIAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

El curso se evaluará mediante grupos de estudios en los que se elaborarán y expondrán informes de revisión, análisis, aplicación y/o diseño de modelos, métodos y técnicas sobre un tema específico tratado durante las clases.

Las estrategias señaladas exigen del estudiante:

- ✓ Lectura comprensiva de las leyes y definiciones tratadas en clase
- ✓ Consulta permanente de fuentes de información.
- ✓ Actitud analítica y crítica frente al análisis de casos pertinentes tratados a lo largo del desarrollo del curso.
- ✓ Estudio y trabajo en grupo.



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Microdiseño Derecho Laboral

8 RECURSOS EDUCATIVOS (Equipos y Software)

N	Nombre	Justificación
1	Video Beam	Dado que es una de las formas de avanzar más rápidamente en el contenido del curso, debido a extensión de las temáticas a desarrollar.
2	Guías y fotocopias.	Básicamente de textos y revistas no existentes en la bibliotecas.

9 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

9.1 Libros y materiales impresos disponibles en la Biblioteca y Centros de Documentación de la Universidad
RÉGIMEN LABORAL Editorial Legis LEGISLACIÓN LABORAL: Teoría y práctica. Gómez Escobar, Sehir. Bogotá, Mc Graw Hill, 1991 Derecho Laboral Colombiano: Algunos temas para la introducción a su estudio. Lamo Gómez, JORGE EDUARDO. BUCARAMANGA, UNAB, 1982
9.2 Libros y materiales digitales disponibles en la Biblioteca y Centros de Documentación de la Universidad
Base de datos biblioteca
9.3 Documentos y Sitios Web de acceso abierto a través de Internet
9.4 Otros Libros, Materiales y Documentos Digitales